

## **Forslag til forespørgselsdebat om, hvordan beskæftigelsesmulighederne for hjemmehørende skibsofficerer kan fremmes**

(Medlem af Inatsisartut Saxdorph Didriksen og Lars Mathæussen, Siumut)

### **Svarnotat**

(Medlem af Naalakkersuisut for Fiskeri, Fangst og Landbrug)

### **1. behandling**

Naalakkersuisut takker for fremsatte forslag til forespørgselsdebat, hvilket skaber fokus på vigtigheden af udviklingen af kompetencen indenfor skibsofficerer i Grønland.

Selvstyrets bekendtgørelse nr. 13 af 17. november 2011 om bemanning af grønlandske fiskefartøjer har til formål sikre arbejdspladser på de grønlandske fiskeskibe til grønlændere.

§ 2. Mindst 60 % af besætningen der er officerer skal være personer, der

- 1) har folkeregistreret adresse i Grønland, og har haft folkeregistreret adresse i Grønland i hele de forudgående to kalenderår, og
- 2) er fuldt skattepligtige til Grønland, og har været fuldt skattepligtige til Grønland i hele de to forudgående kalenderår.

Stk. 2. Ved officerer forstås i denne sammenhæng besætningsmedlemmer af følgende kategorier:

- 1) skipper,
- 2) styrmænd,
- 3) kok/hovmester,
- 4) trawlbas og
- 5) fabriksleder og fabriksformand.

Håndhævelsen af bekendtgørelsen fortages af Departementet for Fiskeri, Fangst og Landbrug, og udgangspunktet er, at samtlige overtrædelser af bemandingsbekendtgørelsen politianmeldes. Af hensyn til efterforskningen af overtrædelserne og behandlingen i retsvæsenet kan det tage noget tid før man har en retskraftig dom. Departementet for Fiskeri, Fangst og Landbrug forsøger dog i sit samarbejde med de involverede myndigheder at sikre en hurtig behandling af sagerne. Naalakkersuisut er af den opfattelse at bekendtgørelsen håndhæves effektivt.

Med hensyn til konsekvenser af overtrædelserne er udgangspunktet at der i forbindelse med overtrædelse af bemandingsbekendtgørelsen sanktioneres med 5.000 kroner per person, per sejlads. Hvis der eksempelvis er 10 officerer om bord, og hvor blot 2 opfylder vilkårene medfører dette, at rederiet skal ilægges en bøde på 4 x 5.000 kroner, altså 20.000 kroner for den pågældende sejlads. Ved gentagelsestilfælde, skal der fastsættes en passende højere bøde.

Som situationen er i dag så oplever erhvervet desværre ikke, at der er kvalificerede officerer, der er ledige. Derimod er det vanskeligt at rekruttere grønlandske officerer.

I erkendelsen af at rekruttering af grønlandske skibsofficerer er en svær opgave, planlægges der nu en kampagne, hvis formål er at skaffe flere grønlandske officerer. Denne rekrutteringskampagne koordineres af Grønlands Arbejdsgiverforening, hvor de involverede parter kommer fra Imarsiornermik Ilinniarfik/Grønlands Maritime Center, Polar Seafood, Royal Greenland, Royal Arctic Line og Sermilik. Formålet med kampagnen er at rekruttere dygtige unge mennesker til de maritime uddannelser i såvel fiskeriflåden som i handelsskibene. Det drejer sig primært om officerer, navigatører, maskinmestre og fiskeriteknologer.

At erhvervet erkender at det er et problem med rekruttering af grønlandske skibsofficerer og samtidigt føler ansvar for at få bemandede de grønlandske fartøjer med grønlandske officerer, synes jeg, er et vigtigt led i tilgangen med at bemandede vores flåde primært med grønlandske medarbejdere. Derfor glæder det mig at erhvervet har taget dette initiativ.

Det er en ulempe at de grønlandske skibsofficerer og menige besætningsmedlemmer ikke er organiseret i en fagforening. Med en organisering af vores søfolk vil der komme et større fokus på erhvervet, og fiskere og søfolk kan opnå større gennemslagskraft overfor rederierne. Derudover vil organiseringen fremhæve faggruppens samfundsmæssige betydning, varetage medlemmernes interesser her i landet samt være med til at bære en bedre rekruttering til erhvervet.

Vores flåde – både handelsflåden såvel som fiskeriet – er underlagt internationale regler som medfører krav om, at officererne skal have internationale sønæringsbeviser, dvs. STCW-beviser. I dag findes der nogle grønlandske officerer, som har sønæringsbeviser med begrænsede rettigheder, disse officerer kan derfor ikke føre skibe i internationalt farvand, hvilket begrænser deres jobmuligheder.

Tiltagene med omstrukturering af de maritime uddannelser ser ud til at være rigtige. Imarsiornermik Ilinniarfik tilbyder uddannelser, der er i overensstemmelse med de internationale retningslinjer fra STCW, og interessen for tilmelding til bl.a. officeruddannelsen i Nuuk er stor. I næste uge forventes at 20 elever færdiggør en uddannelse på Imarsiornermik Ilinniarfik, mens der p.t. er 30 elever der er under en officeruddannelse. Udsigten for at grønlandere nu i større omfang får en officeruddannelse er derfor forbedret en del.

Imarsiornermik Ilinniarfik tilbyder også officerer, der ikke har tilstrækkelige sønæringsbeviser, at få opdateret deres uddannelser således at de også får mulighed for at arbejde som officerer på vores fartøjer der sejler i internationalt farvand.

For at vække interessen hos de yngre generationer skal vi allerede tidligt i folkeskolen sætte mere fokus på Grønlands vigtigste erhverv – fiskeriet, Og det skal være attraktivt at uddanne sig som officerer og dermed mulighed for at gøre karriere på vores fartøjer og være med til at videreføre vores maritime erhverv i fremtiden er en opgave som både erhvervet og det politiske system vedholdende må prioritere.

Uddannelse af unge ufaglærte er også et betydningsfuldt tiltag i tilgangen at øge beskæftigelsen.

Med disse ord ønsker jeg en god og givende debat!