

26. maj 2022

FM2021/62

Forslag til forespørgselsdebat om udpegnen af bestyrelsesformænd i de rent selvstyrejede aktieselskaber.

(Medlem af Inatsisartut Jens Napātôk , Naleraq)

Jeg vil gerne takke forslagsstiller for forslaget.

I Siumut finder vi det vigtigt, at de hjemmehørende rent selvstyrejede selskaber for det første og såvidt det er muligt, skal ledes af hjemmehørende veluddannede, højt erfarne borgere. Ikke mindst skal de også have samfundsmæssig kendskab, ligesom man skal prioritere kendskab og anvendelse af vore værdier og vort sprog

Såfremt man skal kunne siges at kende de borgere der har grønlandsk som modersmål og skal have indgående kendskab til befolkningen, så er de ovenstående egenskaber nødvendige for at kunne beherske disse egenskaber fuldt ud på forhånd. Kan man ikke sproget vil man aldrig fuldt ud kunne sætte sig ind i og forstå folk og det de står for. Det grønlandske folks officielle sprog er det grønlandske sprog, og flertallet af befolkningen benytter sig af sproget.

Det grønlandske folk er allerede ved at have nok veluddannede borgere, hvilket bl.a. også skyldes tidligere tiders politiske indsats. Medens Siumut stod ved roret, har man etableret Ilisimatusarfik Universitetet, Niuernermik Ilinniarfiit, Grønlands Handelsskoler, samt en lang række andre uddannelsesinstitutioner og endda har man allerede etableret lederuddannelser som kan benyttes til at uddanne ledere af virksomheder, disse institutioner er også under udvikling endnu.

Vi finder det fra Siumut ganske vigtigt, at de formænd vi udpeger til bestyrelserne herhjemme, skal være fuldt ud loyale overfor selve landet og de borgere som de servicerer. Hvis man vil ind og rydde op i de postkoloniale følgevirkninger m.v., så er en høj motivationsfaktor for at arbejde for vort land den vigtigste faktor.

Om så formanden som er udpeget som samfundets repræsentant er en kvinde eller en mand er ligegyldigt i denne sammenhæng. De mennesker der udpeges skal have den højst mulige kendskab til den virksomhed som de udpeges til, og veluddannethed er også nødvendigt. Selvfølgelig er erfaring også ganske vigtig, men det skal ikke sætte grænser for udpegelsen, for hvornår vil vi ellers kunne finde folk der har erfaring, hvis ikke de får lov at skabe den erfaring medens de arbejder?

Vi mener endvidere i Siumut, at resten af de personer vi skal udpege til bestyrelsen skal udvælges ud fra virksomhedens udfordringer og det behov som der foreligger, desuden må man se på



virksomhedens målsætninger, de økonomiske udfordringer der foreligger og mange andre ting i øvrigt.

Der er jo ingen virksomheder der er ens, og det er også vidt forskellige ting de leverer til samfundet som sådan. Derfor er det nødvendigt at kvinder og mænd godt kan være folk fra andre lande og med forskellig videns set-up, desuden er deres erfaringer indenfor branchen noget man må gøre virkelig god brug af. Det er også vigtigt, at såfremt de ikke skal være herfra landet, at man i tilstrækkelig grad kan dokumentere helt specifikt hvad det er de mestrer, så man kan udnytte deres potentiale bedst muligt.

Vi mener desuden fra Siumut, at bestyrelsesformændene skal udpeges helt uden hensyntagen til partifarve, dog vil det som ovenfor skitseret være ganske nødvendigt, at tage hensyn til de ting vi allerede har ridset op.

Vi i Siumut er ganske stolte over at kunne deltage i denne debat, idet tilliden til vores landsmænd, vort samfund og landets oprindelige befolkning er forudsætningen herfor. Vort lands tilgængelige ressourcer er her det allervigtigste, nemlig mennesket, vi kan ikke bare lade mennesket være tilskuer til udviklingen i sit eget land. De virksomheder som vi i dag her italesætter, er vore egne virksomheder. Det er samfundsejede virksomheder. Vi arbejder for vort lands mange uddannelsesinstitutioner, vi arbejder for folket – det er derfor på denne baggrund højeste prioritet, at vort lands egne virksomheder og de rammebetingelser som de skal styres efter skal bestemmes af landets egen oprindelige befolkning i en demokratisk proces.

Med disse bemærkninger fra Siumut håber vi på, at der blive en god debat.

Kuno Fencker, Siumut.