

Naalakkersuisut fremsætter hermed følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i forretningsordenen for Inatsisartut:

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at politikken for honorering af bestyrelsesmedlemmer i de selvstyrejede aktieselskaber og underliggende institutioner formaliseres ved cirkulære.**

(Formanden for Naalakkersuisut)

**Begrundelse**

Forslaget fremsættes med henblik på at formalisere Naalakkersuisuts honorarpolitik for de selvstyrejede aktieselskaber og beslutningsforslag EM 2019/223.

Beslutningsforslaget pålægger Naalakkersuisut at sikre at den eksisterende honorarpolitik formaliseres ved cirkulære i overensstemmelse med følgende retningslinjer:

- I. At honorarpolitikken indrettes, så honorarerne stemmer bedre overens med de faktiske forhold.
- II. at honorarpolitikken skal være simpel og let at formidle.
- III. at honorarpolitikken sikrer gennemsigtighed og en tilpasning af bestyrelshonoraret i henhold til Departementer for Finanser og indekset for fastprisberegning.

---oOo---

Endvidere vil Naalakkersuisut arbejde videre med en model, der kan bruges som et supplement til en robust benchmark af bestyrelsens honorering i de selvstyrejede aktieselskaber. Modellen skal sikre gennemsigtighed og en tilpasning af bestyrelshonoraret i henhold til Departementet for Finanser og indekset for fastprisberegning.

Naalakkersuisuts opdaterede honorarpolitik for de selvstyrejede aktieselskaber har 4 overordnede hovedmålsætninger.

- A. Bestyrelsens honorar ikke overstiger hvad der anses for sædvanligt efter hvervets art og arbejdets omfang, samt selskabets situation.
- B. Honorarniveauet reflekteres i bestyrelsens ansvar, kompetencer og tidsforbrug, således at et rimeligt og konkurrencedygtigt honorarniveau opnås. Dette, dog uden at være lønførende.

- C. Der i forbindelse med fastsættelse af et honorar, skal indhentes information om honorarniveauet i andre sammenlignelige selskaber.
- D. Såfremt anført i selskabets vederlagspolitik eller årsrapport, kan et selskab i særlige tilfælde udbetale en særlig enkeltstående honorar til dets ledelsesmedlemmer, foruden det årligt faste honorar.

Overordnet set er det Naalakkersuisuts opfattelse, at en honorarpolitik skal være tidssvarende, at honorarsatserne afspejles igennem ansvar og arbejdsindsats samt at honorarniveauet understøtter rekruttering af de kompetencer, der er brug for i selskabernes bestyrelser.

Den gældende honorarpolitik fra 2014 udspringer af de retningslinjer for god selskabsledelse, som i 2011 fik bred politisk tilslutning i Inatsisartut. Honorarpolitikken har været et godt grundlag for Naalakkersuisuts beslutninger om honorering af bestyrelserne i selvstyrets aktieselskaber.

For at imødekomme det vedtagne punkt 223 EM2019, *"Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges til FM2020 at fremsætte forslag til at formalisere politikken for honorering af bestyrelsesmedlemmer i de Selvstyreejede virksomheder og underliggende institutioner med henblik på at opnå gennemsigtighed og konsekvens i anvendelsen af reglerne."*, fremsætter Naalakkersuisut på punkt 197 EM2020 *"forslag til Inatsisartutbeslutning om, at politikken for honorering af bestyrelsesmedlemmer i de selvstyreejede aktieselskaber og underliggende institutioner formaliseres ved cirkulære."*

Formålet med opdateringen af Naalakkersuisuts honorarpolitik er at opnå en model, der sikrer en lettere tilpasning af bestyrelseshonoraret i de selvstyreejede aktieselskaber, således at honorarniveauet stemmer bedre overens med de faktiske forhold. Dette i modsætning til tidligere gældende honorarpolitik fra 2012 hvor honorarniveauet i de selvstyreejede aktieselskaber blev fastlagt ud fra selskabets omsætning.

Cirkulæret om Naalakkersuisuts honorarpolitik for de selvstyreejede aktieselskaber er vedlagt som bilag og vil ligeledes ved ikrafttrædelse være at finde på Naalakkersuisuts hjemmeside. Det nye cirkulære vil ved vedtagelse danne grundlag for Naalakkersuisut beslutninger om honorarer i de selvstyreejede aktieselskaber.

#### **Bilag:**

Naalakkersuisuts honorarpolitik for de selvstyreejede aktieselskaber 2020 i cirkulæreform.