



Forslag til inatsisartutbeslutning om, at pålægge Naalakkersuisut, senest til EM2021 at udarbejde en redegørelse, der belyser fordele og ulemper ved at indføre ansættelsesklausuler ved nyansættelse af særligt betroede medarbejdere i stillinger med direkte indflydelse på tildeling af opgaver i offentlige licitationer og tilladelser til udnyttelse af ressourcer. Redegørelsen skal som minimum belyse de i bilag 1 nævnte forhold.

(Medlem af Inatsisartut Múte Bourup Egede, Inuit Ataqatigiit)

Stillinger inden for Grønlands Selvstyre har indflydelse på mange interesseområder her i landet. I de seneste år har vi alle bemærket, at chefer i departementer ansættes i selskaber som de har serviceret under deres ansættelse hos Grønlands Selvstyre. Det er ikke mærkeligt at sådanne skridt skaber uro blandt landets borgere.

Hvis landets politiske ledelse skal ske på troværdig vis og hvis ledelsen af departementerne skal ske på troværdig vis og ikke mindst, hvis departementernes servicering af landets borgere skal ske på troværdig vis, må der komme nye regler for ansættelse og fratrædelse af selvstyrets personale. Vi skal sikre os mod, at embedsmænd ikke baner vej for dem selv og modvirke at de kan arbejde for egne interesser. Hvis ikke det sker, så vil Grønlands Selvstyres troværdighed blandt borgerne ikke blive bedre.

Vi har alle et ansvar for at sikre Grønlands Selvstyres troværdige drift. Det at en person kunne benytte sin stilling til at bane vej for en karriere på den anden side af skranken, kan på mange måder være ødelæggende for det offentlige troværdighed. Chefer i Grønlands Selvstyre arbejder ofte med enorme offentlige midler under deres ansættelse. Der skal være tydelige forbud mod, at en medarbejder kan benytte samfundets midler til at fremme sin position. I dag findes der ingen tydelige krav hos Grønlands Selvstyre. Det er uacceptabelt.

Inuit Ataqatigiit mener at Mute Bourup Egede gennem sit forslag understreger de manglende helt tydelige regler hos det offentlige for deres ansattes varetagelse af det offentlige service. Der skal være klare forbud mod bedrageri og at de ansatte kunne benytte deres stillinger til at fremme egne interesser. Vi ønsker at man bider sig fast i, at forslagsstilleren ønsker at der bliver udarbejdet en redegørelse. Inuit Ataqatigiit er enige i dette, og vi støtter forslaget.

Vi mener at Naalakkersuisut på baggrund af deres udarbejdede redegørelse kunne bane vej for kommende initiativer i hos deres egne departementer som de kunne få gavn af. For Naalakkersuisut har ansvar for egne sager og for drift i Grønlands Selvstyres administration. Retfærdig drift har ikke været rosværdig i de senere år. Troværdigheden er ikke det allerbedste. Sagt med andre ord, der må ske ændringer.

Vi savner Naalakkersuisuts initiativer mod sådanne forhold og Inuit Ataqatigiit ønsker at opfordre til at det skal udskiftes med retfærdighed i forvaltningen af magten. Vi ønsker jo at man varetager den mandat som man har på vegne af befolkningen skal udøves på en troværdig og sober måde. I de senere år har vi været

vidner til, at det er blevet mere almindeligt departementer der bekæmper hinanden med hver sit advokatkontor. Hvis der var klokkeklare regler kunne sådanne ting nemt kunne været undgået.

For gennem sådanne handlinger kan vi se, hvor vigtigt chefernes måde at drive deres departementer er for ordentligheden i deres indsatser. Ligeledes kan det være interessant at undersøge om behovet for regler for chefer samt øvrige ansatte i de samfundsejede virksomheder. Vi mener at vi ikke kan vende det blinde øje til, at borgerne i årenes løb har stillet store spørgsmålstegn angående driftet af samfundsejede virksomheder, hvor blandt andet chefer for vores virksomheder kører virksomhederne på en måde der ligner at de arbejder for egne personlige interesser. Sådanne forhold bringes til os folkevalgte og vi mener at vi ikke kan se bort fra sådanne henvendelser.

Inuit Ataatigiit ønsker at opfordre andre partier til at kræve, at der bliver opstillet klare regler for besættelse af bestyrelsesposter for selvstyrejede virksomheder. Hvad er samfundets og landets interesser? Og vi at sætte spørgsmålstegn ved, om vores selskaber arbejder for vores interesser. Vi har jo ingen bestemmelser der siger at fordi landets og befolkningens mål for fremtiden er sådanne, så skal selskaberne efter reglerne have så og sådanne mål.

Vi skal kunne sætte spørgsmålstegn ved den politiske ledelse som nu sker, hvor man ikke stiller krav til vores selskaber. Vi skal ikke nøjes med at være stolte af, at selvstyreordningens indførelse samt lovgivningen bag dette. Stolthed skal afløses af indsatser, krav og fællesmålsætninger. Vi skal alle være med til at samarbejde om disse, så lad os komme i gang. Grunden til Inuit Ataatigiits udtalelser herom er, at vi i dag har stor mangel på embedsmænd der arbejder hengivent til landets og borgernes bedste og interesser.

Hvis der skal udarbejdes nye retningslinjer skal vores lands og borgernes administrative ledelser være dem der arbejder ydmygt, troværdigt og på en pligtopfyldende måde.

Inuit Ataatigiit er enige i, at man strammer op på krav i forbindelse med ansættelser og fratræden hos Grønlands Selvstyre.

Inuit Ataatigiit ønsker at medtage, at retningslinjer i forbindelser med ansættelse og fraædelse af chefer i selskaber bliver opdateret.

Inuit Ataatigiit ønsker at opfordre til, at det understreges, at ansatte hos Grønlands Selvstyre, chefer i selskaber og bestyrelsesmedlemmer i selskaberne alle arbejder under Lov om Grønlands Selvstyre.

Afslutningsvis kræver Inuit Ataatigiit at der også stilles krav for bestyrelsesmedlemmer i de selvstyrejede aktieselskaber.

Med disse bemærkninger tilslutter vi os forslaget og henviser forslaget til udvalgsbehandling.