



Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx 2016 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland. (Anvendelse på andre uddannelseskategorier, rapportering m.v.)

(Naalakkersuisoq for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Udenrigsanliggender)

(1. behandling)

Ansættelse af hjemmehørende arbejdskraft er en fordel for såvel virksomheder som samfundet. Det giver ganske enkelt færre omkostninger at ansætte en lokal, og herudover stiger sandsynligheden for at ekspertise og kompetencer bliver her i landet.

Men der er flere årsager til, at vi i mange år endnu vil være nødt til at tilkalde arbejdskraft udefra. For det første er vi uddannelses- og kompetencemæssigt ikke i stand til at besætte alle stillinger i samfundet med lokal arbejdskraft. For det andet er der stillinger i samfundet, som den arbejdsløse lokale arbejdskraft ikke er interesseret i at have. Og for det tredje er vi en lille befolkning, hvilket betyder, at der næsten altid vil være stillinger, hvor det ikke er muligt at hyre en lokal.

Demokraterne ønsker, at nærværende lov konstant er smidig og opdateret, og at den tager højde for de udfordringer, der er. Det er vigtigt for virksomhederne, at de kan få besat deres ubesatte stillinger, da det ellers vil gå ud over produktiviteten.

Forslaget henvises til yderligere behandling i Erhvervsudvalget.