



15. februar 2019

FM 2019/179

Vi fremsætter hermed følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i forretningsorden for Inatsisartut:

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at ændre § 6, stk. 3 i Inatsisartutlov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland således, at retstilstanden bliver, at tilladelse kan betragtes som givet, såfremt ansøgeren ikke har modtaget anden meddelelse inden 10 dage efter ansøgningens indgivelse.**

(Medlemmer af Inatsisartut Randi Vestergaard Evaldsen og Justus Hansen, Demokraterne)

### **Begrundelse**

Grønlands Erhverv og HS Analyse gennemførte i september 2018 undersøgelsen "Mangel på medarbejdere blandt virksomheder i Grønlands Erhverv".

I oktober 2018 kom man frem til denne sammenfattende konklusion:

*"Undersøgelsen viser, at der blandt medlemmer af Grønlands Erhverv i september 2018 manglede 713 faglærte og 264 ufaglærte medarbejdere. Behovet for arbejdskraft findes i alle brancher og i de fleste jobkategorier. Manglende arbejdskraft står i dag i vejen for at virksomhederne kan drives og udvikles optimalt. Med de nye store anlægsopgaver der er på vej, vil behovet for arbejdskraft stige betydeligt de kommende år."*

For Demokraatit er undersøgelsen et klart bevis på, at flertallet i Inatsisartut begik en stor fejl, da man først på FM2016<sup>2</sup> og siden på EM2017<sup>3</sup> vedtog en ændring af § 6, stk. 3 i Inatsisartutlov om regulering af arbejdskrafttilgangen, der gjorde det sværere at få lov til at besætte ledige stillinger med udenlandsk arbejdskraft. Allerede på FM 2016 udtalte Demokraterne derfor følgende i forbindelse med behandlingen af forslaget:

*"For Demokraterne er det vigtigt, at erhvervslivet her i landet har så gode vilkår som overhovedet muligt. For at virksomhed kan fungere optimalt er det essentielt, at der er den nødvendige arbejdskraft til rådighed for, at virksomheden kan gøre, hvad den nu engang er sat i verden til at gøre. Vi mener, at det er yderst vigtigt, at en virksomhed søger arbejdskraft internt i landet, så arbejdsløsheden kan fortsætte den faldende tendens, som vi er vidner til i øjeblikket. Men vi må i den forbindelse ikke glemme hensynet til virksomhederne. Det må ikke gå ud over virksomhederne, at kommunerne ikke er hurtige nok til at*

---

<sup>1</sup> Undersøgelsen: "Mangel på medarbejdere blandt virksomheder i Grønlands Erhverv"

<sup>2</sup>

[https://ina.gl/dvd/FM2016/pdf/media/2768386/pkt85\\_fm2016\\_bf33\\_regulering\\_af\\_arbejdskraft\\_perrp\\_partii\\_nalera\\_g\\_dk.pdf](https://ina.gl/dvd/FM2016/pdf/media/2768386/pkt85_fm2016_bf33_regulering_af_arbejdskraft_perrp_partii_nalera_g_dk.pdf)

<sup>3</sup> [https://ina.gl/dvd/EM2017/pdf/media/2531923/pkt23\\_em2017\\_arbejdskraft\\_lov\\_da.pdf](https://ina.gl/dvd/EM2017/pdf/media/2531923/pkt23_em2017_arbejdskraft_lov_da.pdf)



*træffe afgørelser i sager, der vedrører tilladelse til ansættelse eller anvendelse af udefrakommende arbejdskraft. På den baggrund mener vi, at ordningen med, at en manglende afgørelse automatisk betyder, at virksomheden får tilladelsen er lige som den skal være. Langsommelighed i den offentlige sektor må aldrig gå ud over de private virksomheder, der er drivkraften i at skabe vækst og arbejdspladser i vort land.”<sup>4</sup>*

Da dette er et følsomt anliggende er det os magtpåliggende på det kraftigste at understrege, at Demokraterne til hver en tid vil ønske, at det er muligt at besætte ledige stillinger med lokal, hjemmehørende arbejdskraft. Det er bedst både for landet og for virksomhederne. Men vi må også erkende, at vi befinder os i en situation, hvor virksomhedernes mangel på arbejdskraft nødvendiggør udenlandsk arbejdskraft. I sådan en situation er det vigtigt, at vi fra politisk side gør denne proces så smidig som muligt således, at vi sikrer, at virksomhederne konstant kan få den arbejdskraft som de har brug for.

Før flertallet i Inatsisartut ændrede reglerne var det sådan, at såfremt en virksomhed ikke havde modtaget svar på en ansøgning om tilladelse til at ansætte udenlandsk arbejdskraft inden for 14 dage, så kunne tilladelsen betragtes som givet. Demokraterne mener med dette forslag godt, at man kan stramme denne frist yderligere op, så tilladelsen kan betragtes som givet allerede 10 dage efter ansøgningen. Dette skyldes den elektroniske udvikling, der har gjort disse processer nemmere end tidligere. Derfor mener vi, at 10 dage vil være passende – også med tanke på, at virksomheder i stort set alle brancher jævnfør "Mangel på medarbejdere blandt virksomheder i Grønlands Erhverv" beviseligt står i vanskelige situationer, hvad angår mangel på arbejdskraft.

Vi håber på opbakning til forslaget fra Naalakkersuisut og de øvrige partier i Inatsisartut

#### **De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige**

Der er rent administrativt tale om en minimal ændring i selve lovgivningen, og dette arbejde bør derfor kunne afholdes inden for departementets eksisterende budget. Kommunalbestyrelserne skal kunne sagsbehandle hurtigere såfremt man ønsker at forhindre virksomhederne i at kunne tilkalde nødvendig udenlandsk arbejdskraft. Som følge af større produktivitet i det private erhvervsliv må det forventes, at samfundet som helhed får flere indtægter i form af person- og selskabsskatter.

#### **De økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv**

Som det fremgår af forslagets begrundelse betyder den nuværende retstilstand, at erhvervslivet er mindre produktive som følge af den nuværende lovgivning grundet mangel på arbejdskraft. Forslaget forventes derfor at kunne øge produktiviteten i det private erhvervsliv og dermed være med til at skabe vækst.

---

<sup>4</sup> [https://ina.gl/dvd/FM2016/pdf/media/2810973/pkt85\\_fm2016\\_bf33\\_regulering\\_af\\_arbejdskraft\\_bet\\_2beh\\_da.pdf](https://ina.gl/dvd/FM2016/pdf/media/2810973/pkt85_fm2016_bf33_regulering_af_arbejdskraft_bet_2beh_da.pdf)



**De økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne**  
Ingen.