

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at ændre § 6, stk. 3 i Inatsisartutlov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland således, at retstilstanden bliver, at tilladelse kan betragtes som givet, såfremt ansøgeren ikke har modtaget anden meddelelse inden 10 dage efter ansøgningens indgivelse**

(Medlemmer af Inatsisartut Randi Vestergaard Evaldsen og Justus Hansen, Demokraterne)

**Svarnotat**

(Medlem af Naalakkersuisut for Råstoffer og Arbejdsmarked)

**1. behandling**

Indledningsvis skal Naalakkersuisut takke medlemmer af Inatsisartut, Randi Vestergaard Evaldsen og Justus Hansen fra Demokraterne, for beslutningsforslaget.

Vi oplever i disse år en øget vækst, lav ledighed og dermed et øget behov for arbejdskraft. Det er således væsentligt, at arbejdsgivere har mulighed for at rekruttere de kompetencer, der efterspørges.

Naalakkersuisut er enig i beslutningsforslagets intention om at effektivisere procedurene for rekruttering af den arbejdskraft, der efterspørges. Naalakkersuisut er dog af den opfattelse, at det alene gælder i de tilfælde, hvor arbejdsgivere ikke kan rekruttere hjemmehørende arbejdskraft og som netop er hovedformålet med Inatsisartutlov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland.

I dag er det således, at alene kommunalbestyrelserne træffer afgørelse om arbejdsgivers tilladelse til rekruttering af ufaglært og faglært arbejdskraft udefra. Det er Naalakkersuisuts holdning, at det fremover skal forblive sådan. Særligt fordi arbejdsmarkedet i sin helhed skal være en integreret del af kommunalbestyrelsens indsatser om arbejdsløshedsbekæmpelse, opkvalificering og økonomisk vækst. En automatisk godkendelse efter 10 dage vil unødvendigt fratage kommunalbestyrelsen en vigtig del af denne kompetence og den lokale forankring. I stedet ønsker Naalakkersuisut at effektivisere og styrke kommunernes sagsbehandling bl.a. gennem digitale løsninger.

Sagsbehandlingstiden i kommunerne er sædvanlig effektiv, og der afgives generelt svar inden for de i loven fastsatte 14 dages behandlingstid. Tallene taler også for sig. Der har således været en stigning i antallet af tiltag om arbejds- og opholdstilladelser fra 184 tilsagn i 2014 til 450 tilsagn i 2017. Samtidig er antallet af afslag faldet fra 159 afslag i 2014 til 72 afslag i 2017.

Naalakkersuisut har haft en dialog med arbejdsmarkedets parter og er enige i behovet for at gøre processen mere effektiv. Naalakkersuisut foreslår i stedet, at der bliver lagt fokus der, hvor det virkelig gælder.

Fokus skal være at nedbringe den efterfølgende sagsbehandlingstid, når en arbejdsgiver har modtaget en godkendelse af kommunalbestyrelsen om ansættelse af udefrakommende arbejdskraft.

Virksomhedernes frustrationer er rettet mod den lange sagsbehandlingstid på flere måneder hos de danske myndigheder og ikke over for de to uger, som er nødvendig for kommunalbestyrelsens sagsbehandling.

Naalakkersuisut ønsker derfor et bredt mandat i Inatsisartut til at forhandle med de danske myndigheder om at nedbringe den lange sagsbehandlingstid af sager om udefrakommende arbejdskraft. På den måde styrker vi samtidig vores eget ansvar for de tilsagn, vi giver om ansættelser af udefrakommende arbejdskraft. Naalakkersuisut synes, at det er et vigtigt skridt, på vejen mod øget selvbestemmelse. Den lokale forankring falder ligeledes i tråd med koalitionsaftalens planer om at arbejde for et lovforslag om integration.

Det er glædeligt at se, at vores venner på Færøerne i starten af året har overtaget kompetencen til at træffe afgørelser om opholdetilladelser på Færøerne. Naalakkersuisut vil indlede en dialog med dem om, hvorledes de sikrer en effektiv sagsbehandling. Island har endvidere også nogle ordninger som er meget effektive, og som vi kan tage ved lære af.

Naalakkersuisut er derfor af den opfattelse, at vi skal bruge kræfterne der, hvor de skaber de rigtige resultater. Resultaterne skal søges ved at være mere effektiv i processen med at søge en arbejdstilladelse, så snart kommunalbestyrelsen ikke har kunnet anvise ledig arbejdskraft med de efterspurgte kompetencer og har givet tilsagn om ansættelse af udefrakommende arbejdskraft.

Naalakkersuisut indstiller på dette grundlag, at Inatsisartut ikke tilslutter sig forslaget i den foreliggende form.

Naalakkersuisut fremsætter i stedet følgende ændringsforslag:

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut indleder en dialog med de danske myndigheder om mulighederne for nedbringelse og effektivisering af sagsbehandling af sager om arbejds- og opholdstilladelser i Grønland. Naalakkersuisut skal i forlængelse præsentere anbefalinger for Inatsisartut på FM 2020.**