

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at Naalakkersuisut pålægges til FM2013 at udarbejde en redegørelse, der kortlægger hvor mange personer i den grønlandske arbejdsstyrke, der kan karakteriseres som ikke-nordisk arbejdskraft og i hvilke brancher, denne del af arbejdsstyrken almindeligvis finder beskæftigelse. Redegørelsen skal ligeledes kortlægge de typiske arbejds- og ansættelsesforhold, der tilbydes denne gruppe på det grønlandske arbejdsmarked og om disse forhold i nogle tilfælde kan tendere til social dumping. Redegørelsen skal afsluttende indeholde anbefalinger til tiltag.

(Medlem af Inatsiartut, Akitsinnguaq Olsen, Siumut)

Svarnotat

(Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv og Råstoffer)

1. behandling

Naalakkersuisut kan hermed tilslutte sig forslaget om en redegørelse, der kortlægger hvor mange personer i den grønlandske arbejdsstyrke, der kan karakteriseres som ikke-nordisk arbejdskraft og i hvilke brancher, denne del af arbejdsstyrken almindeligvis finder beskæftigelse.

Naalakkersuisut kan ligeledes tilslutte sig forslaget om, at redegørelsen også skal kortlægge de typiske arbejds- og ansættelsesforhold, der tilbydes denne gruppe på det grønlandske arbejdsmarked.

Idet en arbejdsgiver skal tilsende en kopi af ansættelseskontrakten til den kommunale administration, når arbejdsgiveren søger om at få en udefrakommende medarbejder til Grønland, bør der i udgangspunktet ikke kunne findes eksempler på ansættelser, der tenderer til social dumping. Naalakkersuisut kan dog godt tilslutte sig forslaget om at få undersøgt, om dette er korrekt.

Naalakkersuisut kan, med visse forbehold, allerede i dag redegøre for hvor mange personer i den grønlandske arbejdsstyrke, der kan karakteriseres som ikke-nordisk arbejdskraft og i hvilke brancher, de er beskæftiget. Naalakkersuisut har nemlig i løbet af den forgangne sommer fået foretaget en sådan opgørelse via Grønlands Statistik. Det skal dog siges, at kun personer, der har haft folkeregisteradresse i Grønland i både starten og slutningen af det pågældende år, er medregnet. Dette betyder, at der vil være en række personer, der ikke er med i statistikken enten fordi, de har været ansat i mindre end et år eller fordi, de er flyttet hertil efter den 1. januar eller er flyttet ud af Grønland inden den 31. december det pågældende år. Ligeledes er personer, hvor Grønlands Statistik ikke har oplysninger om et cpr.-nummer, også udeladt af opgørelsen. Disse forbehold betyder tilsammen, at antallet af ikke-nordisk arbejdskraft er højere end den opgørelse, Naalakkersuisut har på nuværende tidspunkt.

Med de forbehold, som er oplyst ovenfor, har opgørelsen vist, at der i 2007 var 150 personer fra ikke-nordiske lande beskæftiget på det grønlandske arbejdsmarked, og at dette tal var steget til 210 personer i 2010, hvilket primært skyldes en stigning i antallet af arbejdere fra Asien.

Opgørelsen har desuden vist, at asiaterne i helt overvejende grad er beskæftiget i hotel- og restaurationsbranchen; amerikanerne er først og fremmest beskæftiget i den offentlige administration, mens personer fra Europa oftest er beskæftiget i den offentlige administration, i bygge- og anlægsbranchen samt transportsektoren.

Den nuværende opgørelse udelader som allerede skrevet en række personer, hvorfor disse bør forsøges indarbejdet i en kommende redegørelse.

Med disse ord kan Naalackersuisut således tilslutte sig forslaget om at få udarbejdet en redegørelse om omfanget af den udefrakommende arbejdskraft, hvor de er beskæftiget og deres ansættelsesforhold.