

**Spørgsmål til Naalakkersuisut:**

**Hvilke initiativer påtænker Naalakkersuisut at igangsætte for at sikre, at homoseksuelles forhold og retsstilling ligestilles med heteroseksuelles?**

(medlem af Inatsisartut Justus Hansen, Demokraterne)

**Svarnotat**

(Formanden for Naalakkersuisut)

Naalakkersuisut takker medlem af Inatsisartut Justus Hansen for at tage fat på et væsentligt samfundsmæssigt emne. Naalakkersuisut er grundlæggende enig med de holdninger, som Justus Hansen giver udtryk for i sin begrundelse for spørgsmålet.

Indledningsvis vil Naalakkersuisut præcisere, at der som udgangspunkt er ligestilling mellem homoseksuelle og heteroseksuelle i lovgivningen. På nogle områder er der imidlertid forskelle og på visse områder er der en særlig lovgivning, der skal værne homoseksuelle imod diskrimination.

I den forbindelse kan nævnes:

**Registreret partnerskab:** Homoseksuelle kan ikke vies efter ægteskabsloven, men kan indgå registreret partnerskab (anordning nr. 320 af 26. april 1996 om ikrafttræden af lov om registreret partnerskab). Registeret partnerskab har samme retsvirkning som et ægteskab, dog ikke i forhold til adoption.

**Kirkelig vielse:** Kirkelig vielse kan i øjeblikket ikke finde sted, men et registreret partnerskab kan velsignes i kirken. Det vil bero på kirken, om ritualerne skal sidestilles.

**Adoption:** Adoptionsloven (anordning nr. 63 af 26. februar 2010 om ikrafttræden for Grønland af adoptionsloven) giver kun ægtefæller mulighed for at adoptere sammen.

**Kriminalloven:** I kriminallovens § 100 er bl.a. diskrimination p.g.a. seksuel orientering gjort strafbar.

**Ligestilling:** Ligestillingslovgivningen (landstingslov nr. 7 af 11. april 2003 om ligestilling af mænd og kvinder samt landstingslov nr. 5 af 20. maj 1998 om Grønlands ligestillingsråd) vedrører ligestilling mellem kønnene. Som spørgeren nævner, kan det overvejes at ændre ligestillingsrådets kompetence, således at det også omfatter ligestilling mht. seksuel orientering.

**Arbejdsmarkedet:** Der er ikke – som i Danmark - lovgivning imod forskelsbehandling på grund af f.eks. seksuel orientering på arbejdsmarkedet. Men der kan være overenskomstbe-

stemmelser imod sådan forskelsbehandling, og afskedigelse alene begrundet i seksuel orientering vil være en usaglig afskedigelse i henhold til de ansættelsesretlige regler om usaglig afskedigelse.

Endelig skal det nævnes at også den europæiske menneskerettighedskonvention medføre et generelt forbud mod diskrimination på baggrund af bl.a. seksuel orientering.

Der er således lovgivning på en del - ret forskellige - områder, der indebærer, at homoseksuelles retsstilling er anderledes end heteroseksuelles, eller som har til hensigt at beskytte homoseksuelle.

Naalakkersuisut finder, at der er behov for et generelt serviceeftersyn af denne lovgivning og vil tage initiativ hertil. Da noget af lovgivningen er rigslovgivning, skal rigsmyndighederne inddrages.

Naalakkersuisut ønsker ligesom spørgeren et samfund baseret på menneskelig mangfoldighed og uden forskelsbehandling på grund af seksuel orientering. Lovgivning er én ting, men det er ligeså vigtigt, at familier og samfundet accepterer og respekterer forskellig seksuel orientering. Uden en sådan grundlæggende accept og respekt nytter lovgivning ikke så meget.