

Forslag til Forespørgselsdebat om, hvad vi kan gøre for at afhjælpe manglen på grønlandsksprogede journalister.

(Nivi Olsen, Demokraatit, Medlem af Inatsisartut)

Svarnotat

(Naalakkersuisoq for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke)

På vegne af Naalakkersuisut vil jeg gerne takke medlem af Inatsisartut Nivi Olsen, Demokraatit, for forslaget til forespørgselsdebat om, hvad vi kan gøre for at afhjælpe manglen på grønlandsksprogede journalister.

Forslagsstilleren kommer med relevante bemærkninger i forhold til ansættelse og fastholdelse af grønlandsksprogede journalister i landet. Vi har mange gode grønlandsksprogede journalister, og det er Naalakkersuisuts interesse, at vilkårene for journalister er optimale. Som forslagsstilleren skriver i sin begrundelse, er en god og kritisk journalistik vigtig for demokratiet herhjemme.

Det er korrekt, at jeg tilbage i juni 2022 på et møde med KNR's forrige bestyrelse har ønsket at nedsætte en arbejdsgruppe. Dette var for at kigge nærmere på KNR's udfordringer, blandt andet i forhold til KNR's bygning og fastholdelse af personale.

Det bemærkes, at KNR allerede på det tidspunkt havde en dialog med Grønlands Selvstyre omkring de problematikker, de oplever i forhold til fastholdelse af især grønlandsksprogede journalister i nyhedsafdelingen. Dertil skal det nævnes, at grundet ressourcemangel i departementet har det endnu ikke været muligt at nedsætte en arbejdsgruppe, hvoraf en arbejdsgruppe som skal kigge på byggeprogrammet, nu, er nedsat. I mellemtiden blev der i slutningen af april holdt møde med KNR's nye bestyrelse, hvor det blandt andet blev nævnt, at der til efteråret vil blive ansat en ny direktør. Bestyrelsen blev også orienteret om ønsket om at nedsætte en arbejdsgruppe for KNR's fremtid samt årsagen til, at dette endnu ikke var sket. Naalakkersuisut er rigtig glad for mødet med den nye bestyrelse og ser frem til, implementering af bestyrelsens visioner og mål for KNR.

I forhold til lønforhold har KNR givet udtryk for, at lønnen blandt andet er årsagen til, at de grønlandsksprogede journalister i nyhedsafdelingen søger andre stillinger i offentligt regi eller på det private område. Da det netop er et forhandlingsspørgsmål, kan Naalakkersuisut ikke forud for forhandlingerne udmelde eventuelle politiske prioriteringer. Naalakkersuisuts forhandlinger sker i henhold til et forud for forhandlingerne fastsat mandat.

Dertil skal det pointeres, at løn ikke er den eneste fastholdelsesparameter, og nogle vigtige fastholdelsesparametre omfatter et positivt og støttende arbejdsmiljø; karrieremuligheder med udvikling; balance mellem arbejdsliv og privatliv; effektiv kommunikation og konstruktiv feedback og stærke relationer og samarbejde på arbejdspladsen.

KNR har informeret Departement for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke om, at der siden 2017 bliver gennemført medarbejdertilfredshedsundersøgelse for hele organisationen, samt måling af de enkelte afdelinger og har på den baggrund iværksat initiativer for at forbedre arbejdsforholdene. Der er blandt andet gennemført løbende lederudvikling for chefer og mellemledere, herunder redaktører. Med henblik på fastholdelse af personale kommer

medarbejderne også på kompetenceudvikling for at kunne levere bedre produkter. Der bliver lavet teambuildings, og der er løbende mulighed for coaching med psykologer. Derudover er der egentlig sparring mellem afdelingscheferne og HR-afdelingen, hvor man følger op på handleplanerne fra tilfredshedsundersøgelserne og eventuelle andre udfordringer.

Det oplyses også, at radio- og tv-afdelingerne ikke har de samme udfordringer som nyhedsafdelingen. KNR bemærker også, at personaleboligmanglen har en indvirkning på antallet af ansøgere, samt at lønforskellen i det offentlige og private regi har betydning i forhold til fastholdelse af medarbejdere.

Forslagsstilleren kommer ind på, at KNR selv skal have en forhandlingsret. Når der skal forhandles overenskomster, vil hver part indhente krav fra de interessenter de repræsenterer. På arbejdsgiversiden vil Økonomi- og Personale-styrelsen (ASA) indhente krav fra de enheder, der gør brug af overenskomsten mellem Naalakkersuisut og Tusagassiuermi Sulisut Peqatigiiffiat (TP) / Dansk Journalistforbund (DJ) for journalister og driftsteknikere samt elever/praktikanter. Overenskomster dækker ansatte inden for de nævnte kategorier ansat i Grønlands Selvstyre (herunder institutioner), Nukissiorfiit, Tusass A/S, A/S Ini samt kommunerne. Iblant disse enheder er også KNR, der i denne sammenhæng defineres som en institution under Grønlands Selvstyre.

I forhold til journalistuddannelsen vil Naalakkersuisut gerne drøfte med Ilisimatusarfiks bestyrelse, om hvordan journalistuddannelsen kan gøres mere attraktiv.

Naalakkersuisut værdsætter at mødes med KNR's bestyrelse, og det er blandt andet på disse møder KNR's udfordringer bliver drøftet. Dertil kan det nævnes, at Naalakkersuisut har et godt samarbejde med KNR, og er enig med forslagsstilleren i, at man er nødt til at samarbejde for at finde en løsning for KNR's udfordringer med at fastholde journalister i nyhedsafdelingen i det omfang, det er muligt. Derudover er der afholdt et godt og udbytterigt møde med Tusagassiortut Peqatigiiffiat vedrørende denne sag.

Endelig ser Naalakkersuisut gerne et bredt samarbejde med deltagelse af alle partierne med henblik på at sikre flere årlige aftaler på medieområdet.

Med disse ord ser Naalakkersuisut frem til en god debat i salen.