



08. marts 2012

FM 2012/57

Vi fremsætter herved følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i Forretningsorden for Inatsisartut:

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut til EM 2012 pålægges at udarbejde regler, der sikrer at kommunerne nedsætter arbejdsmarkedsudvalg, der skal høres i forbindelse med den kommunale sagsbehandling af ansøgninger om tilladelse til ansættelse af udefrakommende arbejdskraft. Naalakkersuisut pålægges tillige at udarbejde regler, der regulerer udvalgets sammensætning og virke.**

(Inuit Ataqatigiit's medlemmer af Inatsisartut)

**Begrundelse:**

Nærværende beslutningsforslag skal ses i sammenhæng med et særskilt beslutningsforslag stillet af Inuit Ataqatigiit's medlemmer af Inatsisartut med forslagstitlen: *“Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland ændres således, at 14 dages-fristen i forhold til meddelelse af enten afslag eller tilladelse til ansættelse eller anvendelse af udefrakommende arbejdskraft forlænges til 1 måned.”* (FM 2012-56)

Dette beslutningsforslag omhandler alene, at der i de enkelte kommuner skal etableres lokale arbejdsmarkedsudvalg, som skal høres inden der gives tilladelse til ansættelse af udefrakommende arbejdskraft. Udover kommunale repræsentanter i udvalgene forudsættes det i forslaget, at arbejdsmarkedets parter som eksempelvis GA's og SIK's lokalafdelinger sikres repræsentation i disse arbejdsmarkedsudvalg. Hensigten hermed er at sikre en større lokal deltagelse og involvering af arbejdsmarkedets parter samt for, at styrke tilsynet og kontrollen med om loven efterleves.

I et § 37-spørgsmål har Naalakkersuisut d. 9 januar 2012 i et svar til medlem af Inatsisartut Juliane Henningsen oplyst, at *“Der føres ikke et departementalt tilsyn med de kommunale arbejdsmarkedskontorer med henblik på at vurdere, om disse løser deres opgaver tilfredsstillende.”* Dette er bl.a. bevæggrunden for at dette beslutningsforslag nu fremsættes.

Modellen med kommunale arbejdsmarkedsudvalg har tidligere været praktiseret i 1980'erne, hvorfor det vurderes at Naalakkersuisut i et samarbejde med KANUKOKA og arbejdsmarkedets parter kan udarbejde de nødvendige regler, der skal regulere udvalgets sammensætning og virke.

**De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige.**

Etablering af lokale arbejdsmarkedsudvalg med repræsentanter fra den kommunale forvaltning samt bl.a. SIK's og GA's lokalafdelinger vil kunne lette arbejdsbyrden for de kommunale arbejdsmarkedskontorer. Herudover vil et tilsyn og kontrol med om loven efterleves blive styrket.

Afhængig af om SIK's og GA's lokale repræsentanter skal have mødedietær i forbindelse med møder i arbejdsmarkedsudvalget, vil der kunne være behov for en beskeden kommunal merbevilling. En evt. merbevilling skal imidlertid sættes op imod Skatte- og Velfærdskommissionens konklusion om; at hvis en person i et år skifter fra at modtage offentlig hjælp til at være i beskæftigelse vil det forbedre de offentlige finanser med hele 220.000 kr.

**De økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv.**

Forslaget har umiddelbart ingen negative økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv. Til gengæld kan forslaget være omkostningsdæmpende for erhvervs-livet, da arbejdsgiverne vil kunne spare de udgifter der normalt er forbundet med at tilkalde udefrakommende arbejdskraft.

**De økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne.**

Flere arbejdsledige vil med forslaget få mulighed for at blive selvforsørgende og dermed bidrage aktivt til samfundets økonomiske vækst samt til deres egen udvikling.