



**Forslag til Inatsisartut beslutning om, at Naalakkersuisut fremsætter en redegørelse om lægemangel samt personalemangel i afsidesliggende sundhedscentre, som uddeles inden FM2023.**

(Naleraq Inatsisartut gruppe)

Indledningsvis ønsker jeg at takke forslagsstillerne.

Vi har følgende bemærkninger til lægemangelen i byerne i yderdistrikterne samt i de mindre sundhedscentre.

Vi ved at Grønland er en vidtstrakt land, hvor der er begrænsede muligheder til hurtigt at kunne komme de afsidesliggende bosteder, netop som forslagsstiller også har bemærket.

Jeg er klar over, at det kan være udfordrende at skulle henvende sig til sundhedsvæsenet, når man bor i de mindre byer og bosteder, hvilket er ærgerligt, som kan medføre at man må henvende sig gentagne gange for at blive undersøgt og diagnosticeret.

Lægemangelen samt mangel af andre fagpersonale i de mindre bosteder samt i større byer er stigende gennem de senere år, og det er ekstra synligt når man bor i de mindre byer, hvor der er stor udskiftning blandt læger og personale på andre faste stillinger, hvilket giver utryghed for de borgere der bor i de mindre bosteder, netop fordi der er denne store udskiftning blandt personale.

# INUIT ATAQATIGIIT INATSIARTUNI



Selvfølgelig er personalemangelen i sundhedsvæsenet i Grønland udfordrende, som også har konsekvenser for borgere i de mindre bosteder og man har ligeledes udtrykt at dette også er udfordrende for borgere i de større byer.

Sundhedskommissionen har udtrykt det i forbindelse med statusorienteringen ved kommissionens arbejde og arbejdet er stadigvæk igang.

Vi mangler læger med brede fagkompetencer, som vi havde tidligere.

Uddannelse af læger er ændret, idet lægeuddannelsen nu er mere specialiseret i forhold til tidligere.

Den stigende specialisering medfører krav.

Læger med smalle specialer kan ikke praktisere deres specialer i de mindre byer her i landet med få indbyggere i nødvendigt omfang.

Dette er den største udfordring i de mindre bosteder her i landet.

Netop dette udtrykte kommissionen i sin midtvejdsberetning hvor de konstaterede at man må udvikle telemedicin yderligere.

Vi oplever at mange stillingsopslag ikke resulterer i ansøgere. Rekruttering koster også mange penge.

Ved ansættelser af læger i regionssygehusene skal vi løbende understrege, at ansættelse også indebærer, at man skal være i yderdistrikterne i perioder.

Jeg ønsker at sundhedskommissionen medtager dette i sit arbejde og henstiller til at man omhyggeligt arbejder med det.

Med disse bemærkninger henviser Inuit Ataqatigiit forslaget til nøje behandling i Familie og Sundhedsudvalget.