



14. maj.2023

FM2023/122

Jeg fremlægger en forespørgselsdebat ifølge Inatsisartut's Forretningsorden:

Forslag til forespørgselsdebat om at pålægge Naalakkersuisut om muligheden for at igangsætte arbejdet med at oprette en decentral socialrådgiveruddannelse.

(Naleraq)

Vi takker fra Siumut for Naleraq's vigtige forespørgselsdebat og skal fremkomme med følgende besvarelse:

Forrige år fremsatte jeg et § 37-spørgsmål om, hvor mange socialrådgivere, som mangler i kommunerne, er, men på daværende tidspunkt svarede Naalakkersuisoq, at Naalakkersuisut's viden er begrænset, og mit spørgsmål blev ikke tilstrækkeligt besvaret. Derfor fremlagde jeg atter et spørgsmål den 23. januar 2023 for at vide om, hvorvidt Naalakkersuisut agter at undersøge spørgsmålet dybdegående, hvor jeg også spurgte om, hvor mange normeringer, der er i samtlige forvaltninger i kommunerne, hvad angår, dem, der tager sig af børn og handikappede, og om, hvor mange, som er ubesatte i dag samt om, hvor mange ansatte, der er i de omtalte stillinger er uddannede indenfor socialrådgiver samt om, hvorvidt Naalakkersuisut betragter det betryggende at arbejde for befolkningen med Socialstyrelsen placeret i Nuuk. Jeg fremlagde sådant et spørgsmål, da jeg som medlem af den lovgivende forsamling, at det er vigtigt, at de love, vi skaber, er vigtigt at vide, hvordan virker for dem, som arbejder i kommunerne, og da dette er vigtigt at vide for Naalakkersuisut og Inatsisartut. Det ligger jo i alle vores interesse, at vores problemer, som vi atter og atter taler om i mange år, bliver mindre. Såfremt vi skal nå det mål, skal vi vide noget om de ansattes stadium og de udfordringer, de har. Ved mit stærke pres i min undersøgelse fandt jeg ud af, hvilke byer, som har uddannede ansatte og, hvilke, der ikke har uddannede ansatte. Det kom frem fra svaret:

I Kommune Kujalleq, hvor normeringen er på 20, er der kun fem ansatte, som er uddannede indenfor socialområdet.



I Avannaata Kommunia skal der være 24 ansatte inklusive lederne, som arbejder med børn, og ud af de 24 er der 6 ubesatte stillinger. Der er tre ansatte, som er uddannet indenfor socialområdet, 3 uddannet indenfor socialrådgivning. Der er i Avannaata Kommunia en normering på 2 til handikappede børn, og ud af de 2 er uddannet som socialrådgiver. I Qeqqata Kommunia er der ud af 3 to, som er uddannede indenfor socialområdet, som er ansat til at tage sig af handikappede, førtidspensionister samt ældre.

I Kommune Qeqertalik's socialforvaltning er normeringen til ansatte indenfor børn og unge, hvoraf 2 er uddannet socialrådgivere og 1 ansat er uddannet indenfor socialforsorgen. Normeringen i Kommune Qeqertalik's socialforvaltning til at tage sig af handikappede er 5, ud af disse er der ikke en eneste, som er uddannet som socialrådgiver.

Kommuneqarfik Sermersooq er der ud af 50,5 ansatte 27,5, som er uddannet socialrådgiver.

Min § 37- forespørgsel viser, at de kommuner, som er nord for Nuuk eller afsides beliggende, står i en anstrengende situation, og nogle byer har overhovedet ingen uddannede indenfor socialområdet.

Med udgangspunkt i de svar, jeg har fået, genfremstillede jeg et spørgsmål den 21. april, som til den dag i dag ikke er blevet besvaret. Jeg spurgte bl.a., hvordan Naalakkersuisut vurderer den aktuelle situation og om, hvad de agter at gøre.

Med disse ord støtter vi op om, at der fra politisk side vitterligt skal gøres en indsats overfor mangelen på socialrådgivere. Derfor opfordrer vi Naalakkersuisut fra Siumut's side om at gøre en indsats indenfor uddannelse og områder.

Doris J. Jensen, Siumut

(Denne version er oversat fra grønlandsk. Ved tvivlsspørgsmål er den grønlandske version gældende.)