



partii naleraq

4. marts 2016

FM 2016/85

I henhold til § 33 stk. 1, i Forretningsorden for Inatsisartut fremsætter jeg hermed følgende forslag til inatsisartutbeslutning:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges senest til FM2017 at fremsætte forslag til ændring af § 6 stk. 3, i landstingsloven om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland, således at arbejdsgivere, som søger tilladelse til ansættelse eller anvendelse af udefrakommende arbejdskraft ikke længere automatisk opnår tilladelse efter 14 dage, i tilfælde hvor kommunen ikke har truffet afgørelse inden da.

(Medlem af Inatsisartut Per Rosing-Petersen, Partii Naleraq)

Begrundelse:

Landstingsloven om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland¹ har til formål at sikre, at der - inden for lovens område - ikke gives tilladelse til ansættelse af udefrakommende arbejdskraft i stillinger, som kunne have været besat med lokal arbejdskraft.

En arbejdsgiver kan kun ansætte eller anvende udefrakommende arbejdskraft i en stilling omfattet af loven, hvis arbejdsgiveren forudgående har indhentet tilladelse hertil fra kommunen. Kommunen skal meddele tilladelse, hvis det ikke har været muligt for kommunen at anvise lokal arbejdskraft til den pågældende stilling. Siden første januar i år har tilladelse dog kun kunnet opnås, hvis stillingen har været opslået i mindst to uger i en landsdækkende jobportal, oprettet af Naalakkersuisut.

Loven indeholder imidlertid en bestemmelse (§ 6, stk. 3), som siger, at hvis kommunalbestyrelsen ikke har truffet afgørelse inden 14 dage, så har arbejdsgiveren lov til at ansætte eller anvende udefrakommende arbejdskraft til den ledige stilling². Det er jo nok en bestemmelse, som er indsat, for at en arbejdsgiver ikke risikerer at vente så længe på en afgørelse, at det går ud over virksomhedens drift.

Nu ligger det bare sådan, at en del af de stillinger, som bliver besat med udefrakommende arbejdskraft, synes at være stillinger, som man skulle forvente, at det var muligt at besætte med

¹ Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992, som ændret ved inatsisartutlov nr. 27 af 9. december 2015.

² Forudsat at stillingen har været opslået i mindst 2 uger i den landsdækkende jobportal.

lokal arbejdskraft. Det kan der selvfølgelig være flere grunde til, men én af årsagerne kunne tænkes at være, at kommunerne måske ikke altid når at få færdigbehandlet en ansøgning før udløbet af 14 dages fristen. Dermed får ansøgeren automatisk tilladelse til at ansætte udefrakommende arbejdskraft i den ledige stilling – også i tilfælde, hvor der måske egentlig ikke var grundlag for at give tilladelse.

Naalakkersuisut har i et nyligt svar på et § 37 spørgsmål³ oplyst, at Naalakkersuisut ikke har kendskab til nøjagtigt hvor mange tilladelser og afslag, kommunerne har meddelt i medfør af landstingsloven, men at Naalakkersuisut anslår, at der er tale om mindst 7 afslag årligt.

Dette forekommer mig at være et uhyre beskedent antal afslag, hvilet bestyrker min mistanke om, at de automatiske 14-dages tilladelser udgør et problem.

Jeg foreslår derfor, at Naalakkersuisut pålægges at fremsætte forslag til ændring af bestemmelsen i § 6 stk. 3, i landstingsloven om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland, således at arbejdsgivere, som søger tilladelse til ansættelse eller anvendelse af udefrakommende arbejdskraft ikke længere automatisk opnår tilladelse efter 14 dage, i tilfælde hvor kommunen ikke har truffet afgørelse inden da.

Det vil i forbindelse hermed kunne overvejes samtidig at pålægge kommunerne at træffe afgørelse i sager om ansættelse og anvendelse af udefrakommende arbejdskraft inden for 14 dage efter kommunens modtagelse af ansøgningen. Dette med henblik på at tilgodese hensynet til, at en arbejdsgiver ikke skal risikere at vente så længe på en afgørelse, at det går ud over virksomhedens drift.

Eller man kunne overveje, at indføre en bestemmelse om, at en kommune ikke kan give tilladelse til ansættelse og anvendelse af udefrakommende arbejdskraft senere end 14 dage efter kommunens modtagelse af ansøgningen.

I januar 2016 var der ifølge Grønlands Statistik 4.031 registrerede arbejdssøgende her i landet. Med så stor en arbejdsløshed må såvel Naalakkersuisut som Inatsisartut have en klar interesse i at sikre, at landstingsloven om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland er velfungerende – og det er den tilsyneladende ikke.

Jeg håber derfor, at mit forslag vil blive vel modtaget.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige:

Implementering af forslaget vil kræve udarbejdelse af et lovforslag. De administrative ressourcer, som vil skulle afsættes hertil, forventes, inkl. høring, oversættelse og lovteknisk gennemgang, ikke at overstige et halvt årsværk.

Forslaget forventes for kommunerne at indebære en vis forøgelse af det antal afgørelser, som skal træffes i henhold til landstingsloven om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland. Afhængigt af, hvorledes lovændringen konkret udformes, vil forslaget endvidere kunne indebære, at der

³ § 37-spørgsmål nr. 301/2015

fastsættes en frist for kommunernes afgørelser i henhold til loven, hvilket vil medføre et øget tidspres.

Det er forventningen, at forslaget i et vist (om end formentlig mindre) omfang vil kunne bidrage til at nedbringe arbejdsløsheden her i landet, og dermed nedbringe udgifterne til offentlig hjælp, og på denne måde være med til at forbedre samfundsøkonomien.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv:

Forslaget forventes at indebære, at der fremover ikke vil kunne opnås tilladelse til ansættelse eller anvendelse af udefrakommende arbejdskraft omfattet af landstingsloven, med mindre det ikke har været muligt for kommunen at anvise lokal arbejdskraft til den pågældende stilling.

Afhængigt af, hvorledes lovændringen konkret udformes, vil arbejdsgiveren fortsat have krav på en afklaring inden for 14 dage efter ansøgningens indgivelse.

Det skal dertil bemærkes at Hotel Arctic i Ilulissat, på trods af andet udsagn fra erhvervslivet, med stor succes igennem mange år, har haft over 95% lokal arbejdskraft, med dertil øget lokal akkumulering af viden og erfaring.

Økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne:

Det er forventningen, at forslaget i et vist (om end formentlig mindre) omfang vil kunne bidrage til at nedbringe arbejdsløsheden her i landet. Herudover vil forslaget ikke have konsekvenser for borgerne.