

BETÆNKNING**Afgivet af Udvalg for Kultur, Uddannelse, Forskning og Kirke****vedrørende**

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges, til FM 2023, at udarbejde en redegørelse om årsagerne til manglen på organister, herunder forhold som lønforhold og uddannelseskapacitet mv. Redegørelsen skal indeholde forslag til, hvordan manglen afhjælpes.

Fremsat af Siverth K. Heilmann, Atassut

Afgivet til forslagets 2. behandling

Udvalget har under behandlingen senest bestået af:

Medlem af Inatsisartut Doris Jakobsen Jensen, Siumut, formand
Medlem af Inatsisartut Nivi Olsen, Demokraatit, næstformand
Medlem af Inatsisartut Harald Bianco, Inuit Ataqatigiit, suppleant
Medlem af Inatsisartut Dines Mikaelson, Siumut
Medlem af Inatsisartut Mariia Simonsen, Inuit Ataqatigiit

Udvalget har efter 1. behandlingen 11. maj 2022 under FM2022 gennemgået forslaget.

1. Forslagets indhold og formål

Med nærværende forslag, pålægges Naalakkersuisut at udarbejde en redegørelse, der undersøger årsagerne til manglen på organister, blandt andet ved at se på lønforhold og uddannelseskapacitet. Formålet er at finde ud af, hvorfor der er mangel på organister, og give forslag til, hvordan manglende på organister kan afhjælpes.

2. Henvendelser

Den 18. maj 2022 har udvalget modtaget henvendelse vedr. forslaget fra Tønnes Kreutzmann. Henvendelsen er vedlagt som bilag til betænkningen.

3. Udvalgets behandling af forslaget

Forslag nød stor opbakning under debatten i salen. Der var bred enighed om, at få udarbejdet en redegørelse om årsagen til manglen på organister.

Udvalget bemærker, at forslagsstiller inddrager overenskomster i forslagets begrundelse, som argument for, at organister ikke kan leve af deres arbejde. Af hensyn til arbejdsmarkedets

parters indbyrdes aftaler finder udvalget, at drøftelser om overenskomstforhandlinger kun i beskedent omfang bør indgå i redegørelsen. Dette skal ikke forstås således, at betydningen af det samlede indtægtsgrundlag for organisterne ikke indgår som en vigtig målestok for problemet vedrørende den politiske drøftelse af manglen på organister. Det er en problemstilling man på et overordnet niveau kan drøfte. Alligevel skal udvalget understrege, at med respekt for den frie aftalemodel bør konkrete lønspørgsmål behandles af arbejdsmarkedets parter og ikke i Inatsisartut.

Udover de af forslagsstiller foreslåede forhold, som bør indgå i redegørelsen om manglen på organister, finder udvalget, at optagelseskravet om, at man kan læse noder¹, også kan være relevant at inddrage i redegørelsen. Udvalget bemærker desuden, at organistuddannelsen er en toårig kursusuddannelse og at jobbet som organist er en deltidsstilling. Dette samt muligheden for at kombinere stillingerne som kateket og organist og en oversigt over antallet af ansøgere, samt optagede og færdiguddannede på organistuddannelsen siden 2016, bør også inddrages i redegørelsen.

Afslutningsvis mener udvalget at følgende emner som nævnes i henvendelsen fra Tønnes Kreutzmann² skal medtages i arbejdet med redegørelsen:

- Udfordringer med manglende studiestøtte under studie
- Begrebsafklaring af begreberne kirkemusiker og organist
- Muligheden for at arbejde som organist på fuld tid
- En gennemgang af tidsforbrug i forbindelse med forberedelse til arbejdet i kirken

4. Forslagets økonomiske konsekvenser

Det fremgår af § 33, stk. 1, i Inatsisartuts forretningsorden, at de økonomiske og administrative konsekvenser ved realiseringen af beslutningsforslag skal beskrives i forslagens begrundelse.

Udvalget har noteret sig, at forslaget i overensstemmelse hermed angiver de økonomiske konsekvenser ved forslagens realisering. Således forventes udgifterne til forslaget ikke at overstige 250.000 kr.

5. Udvalgets indstillinger

Et enigt udvalg indstiller forslaget til vedtagelse.

¹ Studieordning for organist/kirkemusikeruddannelsen, første udgave 2016

² Se bilag

Med disse bemærkninger, og med den i betænkningen anførte forståelse, skal udvalget overgive forslaget til 2. behandling.



Doris Jakobsen Jensen
Formand



Nivi Olsen
Næstformand



Harald Bianco



Dines Mikaelson



Mariia Simonsen

Bilag

Udvalget for Kultur, Uddannelse, Forskning og Kirke

v/ Doris J Jensen

lobd@ina.alla.gl og dojj@inatsisartut.gl

Kopi: Biskopembedet

Efter at have behandlet punkt 155 om organister i Grønland den 11. maj sendte et enigt inatsisartut punktet til udvalgsbehandling.

Jeg hedder Tønnes Kreutzmann, jeg blev ansat som organist i 2002, og er nu organist i Nuuk. Jeg blev færdiguddannet i Grønlands Organist uddannelse i 2014, og kan nu fejre 20års jubilæum som kirkemusiker. I forbindelse med at punktet nu er sendt til behandling i udvalget vil jeg gerne komme med et input fra "organisternes verden".

Det der er værd at lægge mærke til fra debatten er at den overenskomst, der er gældende for (kirkemusikere) er SIK's overenskomst fra den 2. december 2019. På trods af at kirkemusikere og organister er to forskellige betegnelser, så er der ingen forskel imellem disse i funktionen, og når talen falder på om funktionen " skal kunne brødføde" så er det nok nødvendigt med en ændring af betegnelsen.

Uanset hvor du er på kloden, er de grundlæggende teknikker i faget ens, disse er at man skal kunne lede befolkningens salmer tilfredsstillende igennem og ansvarligt. Hvis vi siger: I Danmark med 5,8 mio. indbyggere er antallet på salmer 791. I Grønland med 56.000 indbyggere er der 644 salmer, således er der for de grønlandske organister et meget højere krav. I Danmark er der som i andre lande er stillingen som organist et levebrød, dette er ikke tilfældet i Grønland.

Noder er vidundere, hvor en organist for at kunne udvikle sig i sit fag, er nødsaget til at øve sig i mindst tre timer om dagen. Og i den måde som liturgien fungerer på i Grønland, er der i højtiderne imellem præst, kor og kirkegængere forskellige musiske passager. Hvis vi siger: I højtiderne er der 15 minutter med korsang, disse salmer påbegyndes at blive øvet på flere måneder før af koret ledet af organisten, fakta er således: organistens job er meget mere tidskrævende og krævende på andre punkter en der lige kan ses umiddelbart.

Organistens funktionskontaktsflade går fra spædbørn til de allerældste, der alle skal gennemføres ansvarligt ved barnedåb, bryllup, begravelser og besøg i alderdomshjem. Fakta er således: Nuuk med 19.000 indbyggere og ved behov er der brug for ansvarlige 36 brandmænd, der er to organister, der lige så ansvarligt skal betjene lige så mange. Fakta er: Et job der kan være ensom, har allerede i sig selv et indbygget kæmpeansvar.

Organiststuderende i dag oppebærer ikke studiestøtte. Når teorien skal gennemgås, sker det at man samler de studerende, hvor man så får udbetalt dagpenge. Når teorisessionen er gennemført, så får man opgaver for til næste års teorisession, uden studiestøtte. Fakta er: I dag er det således, at alle der gerne vil videre i livet, der starter i Majoriaq får en månedlig studiestøtte, dette gælder ikke for organiststuderende.

Hvis man vil fungere som en organist i dag i Grønland, så er man nødt til at have et job ved siden af for at kunne opretholde et liv, derfor vil weekenden, hvor man normalt vil lade op blive brugt til at forberede sig til søndagens arbejde, og da det allerede starter fredag, vil der for organister ikke være weekender. Fakta er: Hvis man ikke bruger en ferie, så er hver eneste dag en arbejdsdag for en organist.

Hvis der er behov for yderligere info, er jeg klar.

Med venlig hilsen
Organist Tønnes Kreutzmann
Nuuk 18/05-2022