

BETÆNKNING**Afgivet af udvalget for Kultur, Uddannelse, Forskning og Kirke****vedrørende****Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en national strategi- og handlingsplan for uddannelse, efteruddannelse og kurser for ansatte på handicapområdet. Strategi- og handlingsplanen skal fremlægges senest EM2022 og indeholde forslag til evaluering af de valgte indsatser.***FremSAT af medlem af Inatsisartut, Sofia Geisler, Inuit Ataqatigiit***Afgivet til forslagens 2. behandling**

Udvalget har under behandlingen bestået af:

Medlem af Inatsisartut Sofia Geisler, Inuit Ataqatigiit, formand

Medlem af Inatsisartut Doris Jakobsen Jensen, Siumut, næstformand

Medlem af Inatsisartut Mariia Simonsen, Inuit Ataqatigiit

Medlem af Inatsisartut Nivi Olsen, Demokraatit

Medlem af Inatsisartut Mette Arqe-Hammeken, Naleraq

Udvalget har efter 1. behandlingen 27. oktober 2021 under EM2021 gennemgået forslaget.

1. Forslagets indhold og formål

Nærværende forslag pålægger Naalakkersuisut at udarbejde en national strategi- og handlingsplan for uddannelse, efteruddannelse og kurser for ansatte på handicapområdet. Formålet med forslaget er at sikre en klar plan for arbejdet med at uddanne og efteruddanne medarbejdere på handicapområder.

2. Spørgsmål

Udvalget har til brug for udvalgets behandling af forslaget anmodet Naalakkersuisoq for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke om at besvare en række spørgsmål. Kopi af udvalgets spørgsmål og Naalakkersuisoq for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirkes besvarelse er vedlagt nærværende betænkning som bilag.

3. Udvalgets behandling af forslaget

Forslaget fik under førstebehandlingen en blandet modtagelse. Naalakkersuisut og koalitionen var enige om at forslaget var støtteværdigt, hvorimod oppositionen ikke mente, at forslaget var

bredt nok eller endda nødvendigt.

Udvalget skal som det første gøre opmærksom på, at nærværende forslag handler om udarbejdelse af en national strategi- og handlingsplan uddannelse, efteruddannelse og kurser for ansatte på handicapområdet, hvilket vil være udvalgets hovedfokus.

Udvalget vil ligeledes påpege, at nærværende forslag ikke afskærer Naalakkersuisut fra at iværksætte andre tiltag på handicapområdet.

3.1 Handlingsplan om uddannelse, efteruddannelse og kurser på handicapområdet

Udvalget konstaterer, at Naalakkersuisut på nuværende tidspunkt er i gang med at udarbejde en national handlingsplan for handicapområdet. Naalakkersuisut ønsker at inkludere nærværende forslag i den kommende handlingsplan på handicapområdet.

Naalakkersuisoq fremlægger i sit svarnotat, at:

”Naalakkersuisut har mulighed for at nedsætte et bredt tværfagligt udvalg med henblik på at samle personer med særlig ekspertise på handicapområdet til at udforme strategi- og handlingsplanen. Naalakkersuisut finder, at dette vil være hensigtsmæssigt”

På baggrund af ovenstående, samt Naalakkersuisuts svar på udvalgets spørgsmål er det udvalgets klare forståelse, at Naalakkersuisut har i sinde at inddrage relevante aktører på området.

Udvalget kan konstatere, på baggrund af svar fra Naalakkersuisut, at andelen af ufaglærte imellem 2014 og 2019 faldt fra 66 % til 61 %. Det er et fald på 8 %, hvilket selvfølgelig er positivt. Men udvalget bemærker, at mere end halvdelen af personalegrupperne på handicapområdet er ufaglærte.

3.2 Betænkning FM 2014/111

Familie- og Sundhedsudvalget behandlede i 2014 et stort set identisk forslag, som blev vedtaget. Forslaget blev dog ikke realiseret, idet der blev udskrevet valg. Udvalget skal henvise til det daværende Familie- og Sundhedsudvalgs betænkning¹ hvori det fremgår at:

”I nogle tilfælde er det kommunerne, der er arbejdsgivere, og i andre tilfælde er det Selvstyret, der er arbejdsgiver. Det må som udgangspunkt være arbejdsgiveren, der har ansvaret for efteruddannelse og opkvalificering, og dette i samarbejde med de enkelte personalegrupper.”

Og fortsætter:

”Uanset om kommunerne fungerer som arbejdsgiver for ansatte, der arbejder med handicappede, så er det afgørende, at Naalakkersuisut og Inatsisartut er medspillere med henblik på at sikre nogle lovgivningsmæssige og økonomiske

¹ FM2014/111

rammer samt uddannelses- og opkvalificeringstilbud, der skal muliggøre udvikling i takt med behovene og de politiske ambitioner.”

(Udvalgets fremhævelse)

Udvalget er enige i ovenstående, og mener, at en national strategi- og handlingsplan, kan være med til at sætte rammerne for, hvordan vi får flere til at uddanne sig inden for handicapområdet. Samtidig kan en sådan plan sætte fokus på, hvordan de der allerede arbejder på handicapområdet får de bedst mulige kvalifikationer.

Det er udvalgets ønske, at en national strategi- og handlingsplan skal føre til flere uddannede på handicapområdet. Det er derfor også udvalgets forventning, at Naalakkersuisut vil holde udvalget orienteret om hvordan man agter at få flere til at uddanne sig. Dette er et område, som kræver akut handling. Vi skal kunne tilbyde personer med handicap, det liv som de har krav på ifølge lov om støtte til personer med handicap og handicapkonventionen. Og det kan vi bedst når de mennesker som arbejder på handicapområdet, har den fornødne uddannelse.

4. Forslagets økonomiske konsekvenser

Det fremgår af § 33, stk. 1, i Inatsisartuts forretningsorden, at de økonomiske og administrative konsekvenser ved realiseringen af beslutningsforslag skal beskrives i forslagets begrundelse.

Udvalget har noteret sig, at forslaget i overensstemmelse hermed angiver de økonomiske konsekvenser ved forslagets realisering således anslås udgifterne til strategi- og handlingsplanen at blive 500.000 kr.

5. Udvalgets indstillinger

Et enigt udvalgs indstiller forslaget til vedtagelse.

Med disse bemærkninger, og med den i betænkningen anførte forståelse, skal udvalget overgive forslaget til 2. behandling.

Sofia Geisler

Sofia Geisler
Formand

Doris Jakobsen Jensen

Doris Jakobsen Jensen
Næstformand

Nivi Olsen

Nivi Olsen

M. Simonsen

Mariia Simonsen

Mette Arge-Hammeken

Mette Arge-Hammeken



Til Udvalget for Kultur, Uddannelse, Forskning og Kirke

Svar på skriftlige spørgsmål vedrørende punkt 35 EM2021

Udvalget for Kultur, Uddannelse, Forskning og Kirke har ved skrivelse af den 5. november stillet mig følgende spørgsmål vedrørende punkt 35 omhandlende strategi- og handlingsplan for uddannelse, efteruddannelse og kurser for ansatte inden for handicapområdet. Idet jeg takker for spørgsmålene, skal jeg i det følgende besvare disse enkeltvis.

1. Hvilke (efter)uddannelses- og kursusmuligheder findes der på nuværende tidspunkt for de faglærte og ufaglærte ansatte på handicapområdet?

Svar: På nuværende tidspunkt udbydes følgende uddannelser, efteruddannelser og kurser for ansatte, herunder blandt andet på handicapområdet, se nedenstående oversigt:

Uddannelser:

- Socialhjælper
- Socialassistent
- Socialpædagog
- Socialrådgiveruddannelsen
- Støtteperson
- Sundhedshjælper
- Sundhedsassistent

Efteruddannelser

- Rådgivningsassistentuddannelsen
- Rådgiver i socialt arbejde
- Socialpædagoghjælper
- Psykiatrispecialisering

Kurser:

- Børn og unge med ADHD og Autisme og pædagogiske virkemidler
- Støttepersoner fysisk og psykisk pædagogisk tilgang til handicappet
- Børn og unge med diagnoser
- Modulopbygget kursusforløb for ufaglærte ved døgninstitutioner vedr. børn, unge og handicappede.

Derudover er Departementet for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked i samarbejde med Departementet for Uddannelse og Socialpædagogisk Seminarium i gang med at arbejde hen imod oprettelse af opkvalificeringsforløb for personale inden for børn-, unge- og handicapområdet. RKV-PKU forløb for personale inden for børn-, unge- og handicapområdet er omkostningsfrit for institutioner efter planen, idet omkostninger til rejse, ophold og kursusgodtgørelse kan dækkes af Departementet for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked, hvor faglige omkostninger dækkes af Departementet for Uddannelse.

12-11-2021
Sagsnr. 2021 - 17484
Akt nr. 18440265

Postboks 1029
3900 Nuuk
Tlf: +299 34 50 00
Email: ikin@nanoq.gl
www.nanoq.gl

2. Udvalget ønsker en oversigt over fordeling af faglærte og ufaglærte ansatte på handicapområdet for 2019/2020 (eller seneste tal).

Svar: I den nyeste rapport udarbejdet af Epinion juni 2019 "Personaleressourcer i den sociale sektor" fremgår det, at "Der tilknyttet 1840 årsværk på socialområdet og 687 årsværk på Selvstyrets døgninstitutioner. Når man ser på de forskellige områder på socialområdet, er det særligt på ældreområdet og handicapområdet, der er tilknyttet ufaglærte. (...) 61 % af årsværkene på handicapområdet er ufaglærte" (EPINION, Personaleressourcer i den sociale sektor juni 2019, s.6-7).

- a. Udvalget ønsker en sammenligning af ovenstående med fordelingen i 2014

Svar: I Epinions rapport 2014 "Kortlægning af personaleressourcer i den sociale sektor" t anføres det, at: "ufaglært arbejdskraft udgør en stor andel af beskæftigelsen inden for det sociale område. Mere specifikt besidder den ufaglærte personalegruppe (...) 66 % af årsværkene inden for området på handicapområdet." (EPINION, Kortlægning af personaleressourcer i den sociale sektor, april 2014, s. 20-21)

3. Hvornår forventer Naalakkersuisut, at en handlingsplan på handicapområdet at foreligge?

Svar: Naalakkersuisut forventer, at der fremlægges en national handlingsplan for handicapområdet til EM 2022, heri indgår også handlingsplan for uddannelse, efteruddannelse og kurser for ansatte på handicapområdet.

- a. Anser Naalakkersuisut det for muligt at leve op til forslagsstillers krav om forelæggelse af en handlingsplan til EM 2022?

Svar: Se ovenstående svar

4. Hvilke relevante aktører vil Naalakkersuisut inddrage i handlingsplanens del om uddannelse, efteruddannelse og kurser for ansatte på handicapområdet?

Svar: Det vil være relevant at inddrage relevante forvaltninger i kommunerne, kommunale bo- og støttetilbud, Socialstyrelsen samt Selvstyrets døgntilbud for personer med handicap. Derudover bør relevante uddannelsesinstitutioner inddrages, eksempelvis PI/SPS, Pisassarfik, Departementet for Børn, Unge og Familier, Departementet for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke og Departementet for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked.

Med venlig hilsen

Peter Olsen