



Forslag til Inatsisartutlov om beskyttelse af whistleblowere i Grønland

(Naalakkersuisoq for Finanser og Skatter)

(1. behandling)

Tak for fremsættelsen af dette vigtige forslag.

Vi lever i et lille samfund, hvor vi kender hinanden på kryds og tværs. Derfor kan både private og arbejdsmæssige relationer hurtigt tage alvorlig skade, hvis man som borger eller medarbejder noterer sig forhold på sin arbejdsplads, der kan være forbundet med nepotisme, kammerateri, diskrimination, korrupcion eller lignende. Det kan være forbundet med meget store negative konsekvenser, hvis man står frem med sin viden over for eksempelvis sin nærmeste leder. Mulighed for anonyme henvendelse via en whistleblowerordning er derfor vigtigt i forhold til vores alles retssikkerhed.

På den baggrund er Demokraatit meget tilfredse med, at vi med denne lov sikrer beskyttelse af whistleblowere. Det er vigtigt for os, at ansatte i det offentlige eller i en større privat virksomhed trygt kan fortælle om sin viden om uhensigtsmæssige forhold på arbejdspladsen, uden at skulle frygte for repressalier. Samt at der kan tildeles en passende økonomisk kompensation, hvis repressalier alligevel skulle finde sted.

Oftest er det sådan, at uhensigtsmæssigheder eller i værste fald ulovligheder på en arbejdsplads er svære at opdage udefra, men er lettere at få øje på for en medarbejder, indefra. Her er det vigtigt, at denne medarbejder har gode muligheder for at indrapportere sådanne forhold, uden at kompromittere sin egen retssikkerhed. Nærværende forslag er et godt udgangspunkt for at sikre dette.

Slutteligt mener jeg, at det også er på sin plads at takke de modige whistleblowere, der allerede har benyttet sig af en whistleblowerordning i Grønland. I er hverdagens helte, som er med til at sikre ordentlige forhold for alle os andre, og I fortjener støtte og respekt.

Vi indstiller forslaget til godkendelse og videre behandling i Lovudvalget.