



19. oktober 2016

EM2016/100

Forslag til inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at arbejde for, at der gennem en målrettet ansættelses strategi samt uddannelses- og efteruddannelsesindsats inden for 10 år skabes et rekrutteringsgrundlag, som vil gøre det muligt at besætte 60-70 % af alle chef- og souschefstillinger i Grønlands Selvstyre og i de nettostyrede virksomheder med kvalificerede dobbeltsprogede ansøgere.

(Medlem af Inatsisartut Peter Olsen, Inuit Ataqatigiit)

Vi vil hermed komme med en udtalelse til forslag fremsat af Medlem af Inatsisartut Peter Olsen, Inuit Ataqatigiit om ansættelse af dobbeltsprogede chef- og souschefstillinger i Grønlands Selvstyre og i de nettostyrede virksomheder.

Der bliver flere og flere uddannede grønlandere og det skal vi være stolte af, og vi kan ikke komme uden om at det forpligter os til, at ansætte grønlandere i de grønlandske virksomheder.

Vi skal ændre vores dårlige vane og stille større krav til tilkaldte ansatte i Grønland.

Hvis vi ikke gør noget, og stiltiende accepterer de mange tilkaldte vi ansætter, vil mange grønlandere ikke blive ansat i de højere stillinger. Det er en tendens i dag, at vi har for vane at tro, at vi virkelig har brug for tilkaldt arbejdskraft.

Forslagsstillerens forslag har fokus på, at der inden for 10 år skabes et rekrutteringsgrundlag for ansættelse af herboende grønlandere.

Ud fra vores holdning er vi ligeglade med, om der er et ansættelses strategi eller ej, fordi vi har allerede rekrutteringsgrundlaget. Vi bliver som regel informeret, om at der er kvalificerede grønlandere blandt ansøgere, men at de ikke er blevet ansat på grund af, at de ud fra en vurdering har manglet erfaring. Vi mener, at den begrundelse skal afskaffes helt og aldeles, fordi hvis vi ikke kan bruge vores landsmænd, hvornår kan vi så udvikle os videre? Hvornår kan vi så få erfaring hvis vi skal blive ved med at køre på denne måde?

Vi har i mange år bevæget os mod et mål, som egentlig ikke er vores målsætning, og vi har bevæget os væk fra vores identitet, vores sprog, og vores kultur som egentlig skulle være vores grundlag, og vi ved at de tilkaldte i mange år har administreret ud fra deres egne visioner, som egentlig er helt forskellige fra vores og vi har ikke banet vej for, at give os selv bedre muligheder, så det må give anledning til, at kræve at selvstyrets virksomheder skal ansætte grønlandere, og kræver at der politisk stilles større krav om en uddannelses- og efteruddannelsesindsats for herboende grønlandske ansatte, så de kan besætte højere stillinger.

Det er ligeledes vores inderste ønske, at der også ansættes grønlandere i søfarten og i trawlerflåden.

Vi har en søfartsskole her i Grønland, og der bliver hvert år uddannet sømænd, og derfor bør vi kræve at Royal Greenland skal ansætte grønlændere, fordi vi har skibsførere og officerer her i landet.

For ikke så langt tid siden hørte vi at Royal Greenland har besøgt en søfartsskole i Færøerne for at promovere en mulighed der er ved at åbne for at blive til en officer eller skipper i og med Grønland befinder sig på tærsklen til en ny tid med generationsskift.

Vores søfartsskole er ikke blevet besøgt ulig den færøske, hvorfor har man i første omgang ikke besøgt vores søfartsskole for at opfordre vores landsmænd i at agere? Hvad er det vi laver?

Det er heller ikke odiøst, at kræve at de skal kunne snakke grønlandsk, hvis man vil arbejde her i landet, fordi langt de fleste indbyggere taler grønlandsk og det er kun normalt at kræve det for de ansatte her i landet.

Vi har fået oplyst at de tilkaldte bliver her i landet i gennemsnitlig lidt over et år, og dette er for dyrt for samfundet, for vi mister erfaring og vi kan ikke udvikle vores kompetence og forhold som det er umuligt at forsvare i et hvert land.

Vi vil samtidig pointere denne problematik. At man aflønner lokale mindre end de tilkaldte for den samme arbejde, og det er nok ikke helt ved siden af at tiltale denne form for forskelsbehandling for en diskrimination.

Vi skal for fremtiden konstruere et system, som vi selv kan bære, især i vores færden mod til at blive en nation og derfor bør vi hver dag iværksætte tiltag, der gavner vores egne kompetencer.

Hvis vi skal overtage flere sagsområder i fremtiden, og hvis vi selv skal stå med arbejdskraften, er det ikke til at komme uden om, at vi skal kræve mere af os selv.

Vi vil kræve, at alle så vidt muligt gennemfører deres uddannelse, fordi samfundet finansierer uddannelsen, og fordi at der uddannes flere, er meget vigtigt for alle i landet og for dets folk. Vi vil således kræve at man begynder at bruge alle vores nyuddannede uanset manglende erfaring.

Derudover vil vi udtrykke vores ønske overfor vores medborgere der arbejder, at de skal have respekt for at møde til tiden, og at de skal være påpasselige og vise ansvarlighed på deres arbejde.

Vi skal påtage os mere ansvar på vores arbejde, ikke mindst for vores lands skyld.

Med disse ord støtter vi forslaget og henviser det til viderebehandling i det respektive udvalg.

Hans Enoksen