

Beslutningsforslag om at Naalakkersuisut pålægges at få gennemført et udredningsarbejde, der skal belyse rekruttering og fastholdelse i Grønland. Udredningsarbejdet skal især have fokus på de for samfundet vitale arbejdspladser, eksempelvis sundhedsvæsenet, skolevæsenet, socialvæsenet, ligesom det skal belyses, hvilke tiltag der iværksættes for fastholdelse af borgere, som er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Udredningsarbejdets resultat skal fremlægges for Inatsisartut senest under Inatsisartuts efterårssamling 2016.

(Medlemmer af Inatsisartut Steen Lyng og Siverth K. Heilmann, Atassut)

Svarnotat

(Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv, Arbejdsmarked og Handel)

2. behandling

Naalakkersuisut takker for Erhvervsudvalgets behandling af punkt 82: en udredning af rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft i Grønland.

Der er væsentlige udgifter forbundet med høj personaleomsætning, både i kroner og ører og i forbindelse med store videnstab og mindre effektivitet i virksomhederne. En gennemgang af udfordringer og omkostninger, og de initiativer, der allerede findes for at fastholde medarbejdere i Grønlands virksomheder, er derfor en god idé.

Analysen skal sigte mod at få redskaber til at øge en succesfuld rekruttering, nedsætte personaleomsætningen, og fastholde arbejdstagerne længere.

Naalakkersuisut er derfor enig i udvalgets konklusioner og vil med disse ord anbefale, at Inatsisartut vedtager det enige udvalgs forslag.