

Rettelsesblad

Erstatter svarnotat af 1. November 2021

(Der er foretaget redaktionelle ændringer i forbindelse med ny Naalakkersuisoq og mindre sproglige rettelser samt fjernelse af 2 henvisninger)

Forslag til forespørgselsdebat om, hvordan vi kan øge medarbejdertrivslen på arbejdsmarkedet med henblik på at nedbringe sygefraværet så meget som muligt.

(Medlem af Inatsisartut, Anna Wangenheim, Demokraterne)

Svarnotat

(Jess Svane, Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked)

1. behandling

Naalakkersuisut takker for at fremlægge forslag til forespørgselsdebat om hvordan vi kan øge medarbejdertrivslen på arbejdsmarkedet med henblik på at nedbringe sygefraværet så meget som muligt.

Naalakkersuisut er enig i, at sygefravær er et stort problem, som du ved, har tidligere undersøgelser vist, at det er dyrt for Grønland at have et stort sygefravær.

Dette gælder både økonomisk og ikke mindst fysisk/psykisk for den arbejdsplads, hvor sygefravær rammes, så kollegaerne må arbejde ekstra meget, for at kompensere for sygefraværet, hvilket igen kan have en nedslidende effekt for de ansatte.

IMAK meddeler i en pressemeddelelse 18. november 2020 at næsten hver 4. Lærer har stress symptomer. Dette har medført, at IMAK har stort fokus på at sikre godt arbejdsmiljø og nedsættelse af stress på arbejdspladsen og ønsker at kommunerne tilbyder psykologhjælp til dem der rammes af stress.

Virksomheder kan også forebygge nedslidning på fysisk krævende arbejdspladser, for eksempel i fiskeindustrien med mange tunge løft og på mange alderdomshjem og børneinstitutioner, hvor folk, skal løftes og vendes mange gange i løbet af en arbejdsdag. Her bør arbejdsgivere have fokus på de nyeste hjælpemidler, der findes indenfor branchen.

Vi må også huske at vi lever i et to sproget samfund, dette kan give mange psykiske udfordringer på en arbejdsplads, hvilket vi bør være opmærksomme på nu, men ikke mindst i fremtidens arbejdspladser.

I Island har man prøvet 35 timers arbejdsuge, som nedsætter risikoen for udbrændthed og en større balance imellem arbejdsliv og fritidsliv.

Dette kan også motivere en stor del af befolkningen her i Grønland, hvor kun 36% af den voksne befolkning dyrker sport og motion, og hvor 33 % af kvinder og 25 % af mændene er svært overvægtige, og med tendens til at blive værre, da statistik for skolebørn også har tendens til øget overvægt, bl.a. pga. mindre motion m.m.

Motion på arbejdspladsen er også et vældigt interessant spørgsmål, der har været undersøgelser i Danmark, hvor skoleklasser på en måned har kunnet ændre markant på skole karaktergennemsnit.

Der har ligeledes været eksperimenter i bl.a Majoriaq Nuuk, med motion før den første undervisningstime, hvilket har været en så stor succes at ordningen har kørt i mere end 5 år.

Grønlands idrætsforbund skriver i forbindelse med deres arbejde på, at gøre Grønland til verdens mest aktive land, hvor der bliver fremhævet disse fordele på individ niveau:

”Overskud og glæde, mindre stress, øget indlæring, bedre sociale kompetencer, bedre fællesskaber, bedre fysisk styrke og ikke mindst flere gode leveår”.

Og på samfundsniveau skriver Idrætsforbundet følgende: *”styrket fællesskab, styrket foreningsliv, færre udgifter til sundhedsvæsenet, øget produktivitet, bedre uddannelsesmæssig præstation og ikke mindst en stærk befolkning”.*

Til sidst vil jeg oplyse, at vi i Naalakkersuisut arbejder på at forny og tilpasse loven om arbejdsmiljø i Grønland.

Fornyelsen omfatter et styrket fokus på bl.a. psykisk arbejdsmiljø, modernisering og effektivisering af virksomhedens samarbejde om sikkerhed og sundhed, styrkelse af kravene til virksomhedens arbejdspladsvurdering (APV).

Dette medfører også en udvidelse af Arbejdstilsynets reaktionsmuligheder, hjemmel til indsamling, behandling og videregivelse af data fra og til andre myndigheder, virksomhedens mulighed for aftaleforløb med Arbejdstilsynet og strafskærper.

Med disse ord ønsker jeg en god og aktiv debat på dette meget vigtige område.