

Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx 2012 om bygge og anlægsarbejder ved storskalaprojekter.

(Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv og Råstoffer)

Svarnotat

(Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv og Råstoffer)

2. behandling

Naalakkersuisut takker Erhvervsudvalgets medlemmer for deres omfattende arbejde.

Det har været en fornøjelse, at følge den omfattende debat, som har udspillet sig de sidste uger og måneder angående dette forslag. Debatten viser, at der i Grønland er mange engageret borgere, politikere og interesseorganisationer. I debatten er der stillet mange og vigtige spørgsmål.

Men den væsentligste bevægegrund for Naalakkersuisuts fremsættelse af lovforslaget om en storskalalov er, at vi har brug for nye arbejdspladser og indtægter nu !

Det går dårligt med økonomien. Vi bliver fattigere i de kommende år. Rejekvoterne reduceres med 25%, og vi har oplevet en stor udvandring i gennem en længere årrække.

Hvis vi ikke gør noget nu – så rammes velfærden i de kommende år. Den kendte alderspension kan komme under pres. Vi kan ikke være sikker på alle sundhedsydelser kan leveres uden brugerbetaling, og det kendte uddannelsessystem, som er lige for alle, kan blive reduceret.

Landskassen har ikke penge til selv at starte nye industriprojekter. Vi er afhængige af erhvervsinvesteringer udefra. Samtidig må vi erkende at vores omkostninger er højere end i de fleste andre lande. Vi er derfor nødt til at tilbyde gode rammer for industrien – ellers investerer den i andre lande.

Loven skal gøre det muligt at gennemføre projekter, der er for store til, at vi selv kan udføre dem. Vi har derfor brug for arbejdere ude fra i anlægsfasen.

Gennemførelse af store projekter i Grønland kræver en forbedret konkurrenceevne, og mulighed for konkurrencedygtige anlægsomkostninger. Samtidig er det helt afgørende at loven sikrer acceptable løn og arbejdsvilkår.

Løn- og ansættelsesvilkår forhandles mellem arbejdsgivere og arbejdstagere

Der er dog fastsat en minimumsløn i lovforslaget, der ikke kan fraviges. Og Grønlands minimumsløn ligger i den høje ende af minimumslønninger i f.eks. Frankrig, Belgien, Irland, Holland, Storbritannien og Spanien

Naalakkersuisut har efter ønske fra erhvervsudvalget fremsat flere ændringsforslag til forslagens § 10, som omhandler kollektive overenskomster og mindsteløn for udenlandsk arbejdskraft. Formålet med ændringsforslagene er at tydeliggøre de vilkår, som Naalakkersuisut finder acceptable, objektiv og sagligt begrundet samt fastslå, at almindelige arbejdsretlige rettigheder ikke kan fraviges til ugunst for arbejdstagerne. Det fremgår derfor klart af forslaget nu, at der ikke kan fastsættes en lavere løn pr. time end den grundløn pr. time, der er fastsat i kollektive overenskomster indgået mellem grønlandske faglige organisationer. Fra dette beløb kan der fratrækkes udgifter til dækning af værdi af kost og logi, beklædningsudgifter, frirejser og forsikringer hvilket fremgår af forslagens bemærkninger. Det er i bemærkningerne beregnet at et rimeligt fradrag ikke bør overstige 1.050 kr. om ugen på nuværende tidspunkt. Nærmere vilkår fastsættes i en bekendtgørelse.

Derudover er der sket en opstramning i bestemmelserne vedrørende trepartsforhandlingerne, også kendt som IBA-aftalerne, således at det endnu tydeligere fremgår, at formålet med disse er, at sikre at flest mulige opgaver går til grønlandske arbejdstagere og virksomheder, således at det grønlandske erhvervs kompetencer udvikles, og at projekterne som helhed bidrager til fremme af grønlandske samfundsmæssige værdier.

Naalakkersuisut har desuden fremsat ændringsforslag for at imødekomme udvalgets ønske om, at det skal fremgå klarere af forslaget, at inddragelsen af offentligheden herunder ikke-offentlige organisationer skal fastsættes i forslaget for at sikre gennemsigtighed i beslutningsprocessen.

Med disse bemærkninger indstiller Naalakkersuisut ændringsforslaget til vedtagelse og ser frem til den videre debat om forslaget.