

Rettelsesblad

Erstatter forslag af 14. marts 2017

(Begrundelse: Rettelsesbladet indarbejder rettelser udarbejdet på baggrund af bemærkninger fra Lovteknisk Funktion, Bureau for Inatsisartut. Beskrivelse af de væsentligste rettelser: Der er foretaget rettelser i nogle af forslaget definitioner og indsat enkelte nye definitioner, herunder vedrørende definitionerne af "myndighed", "offentlig virksomhed", "privat virksomhed" og "virksomhed". I bestemmelserne i §§ 4-7, 10 og 13-15 er der foretaget præciseringer og uddybninger, herunder med hensyn til det nærmere indhold af myndigheders og virksomheders forpligtelser til at have fastboende ansat som lærlinge eller praktikanter eller til at anvende fastboende ansat som lærlinge eller praktikanter efter kapitel 4, 7 eller 8. Kapitel 8 indeholder tilpassede bestemmelser og bestemmer nu blandt andet, at en myndig eller en offentlig virksomhed ved tildeling af en aftale i forbindelse med et offentligt udbud som et af kriterierne derfor skal anvende en tilbudsgivers tilbud om at anvende et bestemt antal lærlinge eller praktikanter ved udførelsen af arbejdet i forbindelse med fremstillingen og leveringen af aftaleydelserne.)

Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx 2017 om virksomheders og offentlige myndigheders samfundsansvar ved ansættelse af lærlinge og praktikanter

Kapitel 1

Formål, definitioner, anvendelsesområde og krav om fastboende lærlinge og praktikanter med videre

Formål

§ 1. Inatsisartutloven har til formål at fremme offentlige myndigheders, offentlige virksomheders og private virksomheders samfundsansvar ved ansættelse af fastboende som lærlinge og praktikanter. Inatsisartutloven har til formål at fremme beskæftigelsen og øge kompetenceniveauet gennem ansættelse af fastboende som lærlinge og praktikanter.

Definitioner med videre

§ 2. Ved myndighed forstås i Inatsisartutloven enhver myndighed, myndighedsenhed, institution eller anden enhed, som er en del af en offentlig forvaltning eller på anden måde er offentlig eller offentligt ejet eller kontrolleret, og som har ansatte medarbejdere, der udfører aktiviteter i Grønland. Myndighed omfatter dog ikke en myndighed, en myndighedsenhed, en institution eller en anden enhed, som er omfattet af definitionen af offentlig virksomhed i stk.

2.

Stk. 2. Ved offentlig virksomhed forstås i Inatsisartutloven enhver virksomhed, der driver virksomhed eller udfører aktiviteter i Grønland eller leverer varer eller tjenesteydelser til 1 eller flere kunder i Grønland, og som har samme forbindelse til en myndighed, jf. stk. 1, som en dattervirksomhed har til en modervirksomhed efter reglerne derom.

Stk. 3. Ved privat virksomhed forstås i Inatsisartutloven enhver virksomhed, der driver virksomhed eller udfører aktiviteter i Grønland eller leverer varer eller tjenesteydelser til 1 eller flere kunder i Grønland. Privat virksomhed omfatter dog ikke en virksomhed, der er omfattet af definitionen af offentlig virksomhed i stk. 2.

Stk. 4. Ved grønlandsk privat virksomhed forstås i Inatsisartutloven enhver privat virksomhed, jf. stk. 3, som har hjemsted i Grønland og er registreret i et register for virksomheder i Grønland.

Stk. 5. Ved virksomhed forstås i Inatsisartutloven enhver offentlig virksomhed, jf. stk. 2, eller privat virksomhed, jf. stk. 3.

Stk. 6. Ved medarbejder forstås i Inatsisartutloven enhver person, der er ansat af en myndighed, jf. stk. 1, eller en virksomhed, jf. stk. 5, og som udfører aktiviteter i Grønland. Medarbejder omfatter enhver sådan person, uanset om personen er eller ikke er indkomstskattepligtig til Grønland.

Stk. 7. Ved tilbudsgiver forstås i Inatsisartutloven enhver virksomhed, jf. stk. 5, eller gruppe af virksomheder, som afgiver tilbud ved offentlige udbud ved indhentelse af tilbud om levering af varer eller tjenesteydelser.

Stk. 8. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser og træffe afgørelse om den nærmere betydning af begreberne nævnt i stk. 1-7.

§ 3. Ved fastboende forstås i Inatsisartutloven enhver person, der opfylder 1 eller flere af følgende betingelser:

- 1) Personen er født i Grønland og havde fast bopæl i Grønland i de første 5 år af sit liv.
- 2) Personen har haft fast bopæl i Grønland i 7 år inden for de seneste 10 år.
- 3) Personen er gift, eller kan dokumentere at have et fast samlivsforhold af mindst 1 års varighed, med en person, der opfylder betingelserne i nr. 1 eller 2.
- 4) Personen har en særlig tilknytning til Grønland af andre grunde end dem, der er nævnt i nr. 1-3.

Stk. 2. Ved opgørelsen af den tid, som en person har haft fast bopæl i Grønland efter stk. 1, nr. 2, medregnes personens bopæl uden for Grønland med henblik på uddannelse.

Stk. 3. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser og træffe afgørelse om, hvem der anses for at have en særlig tilknytning til Grønland efter stk. 1, nr. 4.

§ 4. Ved lærling eller praktikant forstås i Inatsisartutloven enhver person, der er i gang med at gennemføre en almindeligt anerkendt uddannelse og i forbindelse dermed skal udføre arbejde som lærling eller praktikant eller være i praktik.

Stk. 2. Lærling eller praktikant, jf. stk. 1, omfatter også enhver person, der er i gang med at gennemføre en almindeligt anerkendt uddannelse som professionsbachelor og i forbindelse dermed skal gennemføre et praktisk forløb hos en myndighed eller en virksomhed.

Stk. 3. Ved lønsum forstås i Inatsisartutloven det samlede beløb, der udbetales til personer, der er fuldt eller begrænset skattepligtige til Grønland, i form af ethvert vederlag for personligt arbejde i tjenesteforhold og indtægt ved selvstændig virksomhed.

Stk. 4. Ved lærlinge- og praktikantmålsætning forstås et fastsat forhold mellem på den ene side et ønsket antal fastboende ansat som lærlinge eller praktikanter i en grønlandsk privat virksomhed og på den anden side virksomhedens lønsum i et kalenderår, jf. § 11.

Stk. 5. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser og træffe afgørelse om den nærmere betydning af begreberne nævnt i stk. 1-4.

Anvendelsesområde

§ 5. Inatsisartutloven finder anvendelse for en myndighed eller en virksomhed, hvis myndigheden eller virksomheden har ansatte, der udfører 1 eller flere af følgende typer aktiviteter:

- 1) Aktiviteter i landterritoriet i Grønland.
- 2) Aktiviteter i søterritoriet ved Grønland.
- 3) Aktiviteter i den eksklusive økonomiske zone ved Grønland, som er omfattet af Grønlands Selvstyres kompetence.
- 4) Aktiviteter i kontinentalsokkelområdet ved Grønland, som er omfattet af Grønlands Selvstyres kompetence.
- 5) Aktiviteter vedrørende levering af varer eller tjenesteydelser til 1 eller flere kunder i Grønland.

Stk. 2. Inatsisartutloven finder dog kun anvendelse for en myndighed eller en virksomhed, som har ansatte, der udfører aktiviteter nævnt i stk. 1, nr. 1, i det omfang de ansatte udfører aktiviteterne i samlet mindst 1 måned i et kalenderår.

Stk. 3. Inatsisartutloven finder dog kun anvendelse for en myndighed eller en virksomhed, som har ansatte, der udfører aktiviteter nævnt i stk. 1, nr. 2, 3 eller 4, i det omfang de ansatte udfører aktiviteterne i samlet mindst 3 måneder i et kalenderår.

Stk. 4. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser om Inatsisartutlovens anvendelsesområde efter stk. 1-3, herunder om følgende:

- 1) Begrebet aktiviteter i stk. 1, nr. 1-5.
- 2) Udtrykket ”omfattet af Grønlands Selvstyres kompetence” i stk. 1, nr. 3 og 4.
- 3) Udtrykket ”levering af varer eller tjenesteydelser til 1 eller flere kunder i Grønland” i stk. 1, nr. 5.
- 4) Opgørelsen af perioden efter stk. 2 eller 3, hvor en ansat udfører 1 eller flere af aktiviteterne nævnt i stk. 1, nr. 1-4.

§ 6. Inatsisartutloven finder ikke anvendelse for domstole i Grønland og rigsmyndigheder i

Grønland.

Krav om ansættelse og anvendelse af fastboende som lærlinge og praktikanter

§ 7. Når det følger af bestemmelserne i kapitel 4, at en myndighed eller en offentlig virksomhed er forpligtet til at have lærlinge eller praktikanter ansat, skal forpligtelsen opfyldes ved at have fastboende ansat som lærlinge eller praktikanter.

Stk. 2. Når det følger af aftalebestemmelser fastsat ved udbud efter kapitel 7, at en virksomhed er forpligtet til at have lærlinge eller praktikanter ansat, skal forpligtelsen opfyldes ved at have fastboende ansat som lærlinge eller praktikanter.

Stk. 3. Når det følger af aftalebestemmelser fastsat ved udbud efter kapitel 8, at en virksomhed er forpligtet til at anvende lærlinge eller praktikanter ved udførelsen af arbejdet i forbindelse med fremstillingen og leveringen af aftaleydelserne, skal forpligtelsen opfyldes ved anvendelse af fastboende, der er ansat som lærlinge eller praktikanter.

Forholdet til andre bestemmelser vedrørende ansættelse eller anvendelse af lærlinge og praktikanter

§ 8. Inatsisartutlovens bestemmelser finder anvendelse, selvom andre bestemmelser vedrørende ansættelse eller anvendelse af lærlinge eller praktikanter eller forhold i forbindelse dermed også finder anvendelse. Myndigheder og virksomheder skal opfylde deres forpligtelser efter Inatsisartutloven, uanset om de også opfylder deres forpligtelser efter andre bestemmelser, og uanset om deres forpligtelser efter andre bestemmelser er mindre eller mere omfattende eller i øvrigt er anderledes end deres forpligtelser efter Inatsisartutloven.

Stk. 2. De andre bestemmelser nævnt i stk. 1 omfatter blandt andet sådanne bestemmelser i andre love, tilladelser, godkendelser og kvoter meddelt af Naalakkersuisut og aftaler indgået af Naalakkersuisut.

Kapitel 2

Generelle forpligtelser vedrørende ansættelse af lærlinge og praktikanter

§ 9. En myndighed eller en virksomhed skal generelt tilstræbe at have lærlinge og praktikanter ansat i videst muligt omfang og udføre relevante aktiviteter for at have lærlinge og praktikanter ansat i overensstemmelse med Inatsisartutloven.

Rekruttering

§ 10. Bestemmelserne i denne § 10 finder anvendelse i de følgende tilfælde:

1) Når det følger af bestemmelserne i kapitel 4, at en myndighed eller en offentlig virksomhed er forpligtet til at have lærlinge eller praktikanter ansat.

2) Når det følger af aftalebestemmelser fastsat ved udbud efter kapitel 7, at en virksomhed er forpligtet til at have lærlinge eller praktikanter ansat.

3) Når det følger af aftalebestemmelser fastsat ved udbud efter kapitel 8, at en virksomhed er forpligtet til at anvende lærlinge eller praktikanter ved udførelsen af arbejdet i forbindelse med fremstillingen og leveringen af aftaleydelserne.

Stk. 2. Den forpligtede myndighed eller virksomhed skal offentliggøre 1 eller flere stillingsopslag og træffe andre relevante foranstaltninger med henblik på at ansætte og anvende lærlinge og praktikanter.

Stk. 3. Offentliggørelse af et stillingsopslag skal ske på de måder, der er bedst egnede til at gøre offentligheden og mulige ansøgere bekendt med stillingsopslaget.

Stk. 4. Den forpligtede myndighed eller virksomhed skal offentliggøre et stillingsopslag mindst 1 gang årligt. Derudover skal den forpligtede myndighed eller virksomhed offentliggøre 1 eller flere stillingsopslag, i det omfang det er relevant for at opfylde forpligtelsen til at have lærlinge eller praktikanter ansat eller anvende lærlinge eller praktikanter.

Stk. 5. Et stillingsopslag skal være offentligt tilgængeligt på relevante steder i mindst 1 måned, medmindre lærlingepladserne og praktikpladserne omfattet af stillingsopslaget bliver besat ved ansættelse af lærlinge og praktikanter i denne periode. Hvis lærlingepladserne og praktikpladserne omfattet af stillingsopslaget ikke bliver besat i denne periode, skal stillingsopslaget igen offentliggøres mindst hver 6. måned.

Stk. 6. Den forpligtede myndighed eller virksomhed kan undlade at offentliggøre stillingsopslag, hvis myndigheden eller virksomheden opfylder sin forpligtelse til at have lærlinge eller praktikanter ansat eller anvende lærlinge eller praktikanter.

Stk. 7. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser om forpligtelsen til at offentliggøre 1 eller flere stillingsopslag, herunder i hvilket omfang en myndighed eller en virksomhed er forpligtet til at offentliggøre 1 eller flere stillingsopslag, indholdet af et stillingsopslag og måden et stillingsopslag offentliggøres på med videre. Naalakkersuisut kan også fastsætte nærmere bestemmelser om forpligtelsen til at træffe andre relevante foranstaltninger med henblik på at ansætte og anvende lærlinge og praktikanter, herunder i hvilket omfang en myndighed eller en virksomhed er forpligtet til at opsøge og tale med mulige lærlinge eller praktikanter og det nærmere indhold af den nævnte forpligtelse.

Kapitel 3

Målsætning for ansættelse af lærlinge og praktikanter i grønlandske private virksomheder og bonus for virksomhederne

§ 11. En lærlinge- og praktikantmålsætning for et kalenderår, jf. § 4, stk. 4, fastsættes ved en tekstanmærkning i finansloven for kalenderåret.

Stk. 2. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser om fastsættelse af en lærlinge- og praktikantmålsætning efter stk. 1, herunder om fastsættelse af forskellige lærlinge- og praktikantmålsætninger for forskellige typer af grønlandske private virksomheder og brancher

med videre.

§ 12. Naalakkersuisut tildeler og betaler en lærlinge- og praktikantbonus til en grønlandsk privat virksomhed, hvis virksomheden i et kalenderår har flere lærlinge eller praktikanter ansat end målet efter lærlinge- og praktikantmålsætningen for virksomheden, jf. § 11.

Stk. 2. I finansloven for et kalenderår fastsættes et beløb som en lærlinge- og praktikantbonuspulje. For 2018 fastsættes lærlinge- og praktikantbonuspuljen til 5 mio. kr. Lærlinge- og praktikantbonuspuljens midler anvendes til betaling af lærlinge- og praktikantbonus til grønlandske private virksomheder, der har flere lærlinge eller praktikanter ansat i kalenderåret end målene efter lærlinge- og praktikantmålsætningerne for virksomhederne, jf. § 11.

Stk. 3. Lærlinge- og praktikantbonus for en grønlandsk privat virksomhed efter stk. 1 opgøres som en forholdsmæssig andel af den i finansloven fastsatte lærlinge- og praktikantbonuspulje, jf. stk. 2. En grønlandsk privat virksomheds forholdsmæssige andel opgøres på grundlag af forholdet mellem det antal lærlinge og praktikanter, som virksomheden har ansat flere end målet efter dens lærlinge- og praktikantmålsætning, jf. § 11, og det samlede antal lærlinge og praktikanter, som alle grønlandske private virksomheder har ansat flere end målene efter deres lærlinge- og praktikantmålsætninger, jf. § 11. Lærlinge- og praktikantbonusserne for alle berettigede grønlandske private virksomheder kan tilsammen ikke være større end det samlede beløb for lærlinge- og praktikantbonuspuljen fastsat i finansloven, jf. stk. 2.

Stk. 4. Lærlinge- og praktikantbonus for en grønlandsk privat virksomhed efter stk. 1 kan ikke udgøre et større beløb end det følgende bonusbeløb for hver lærling eller praktikant, som virksomheden har ansat ud over antallet af lærlinge og praktikanter efter lærlinge- og praktikantmålsætningen for virksomheden, jf. § 11:

1) 30.000 kr. for 2018.

2) For hvert efterfølgende kalenderår fastsættes det højst mulige bonusbeløb for hver lærling eller praktikant, som virksomheden har ansat ud over antallet af lærlinge og praktikanter efter lærlinge- og praktikantmålsætningen for virksomheden, ved en tekstanmærkning i finansloven for kalenderåret.

Stk. 5. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser om fastsættelse af lærlinge- og praktikantbonuspuljen for et kalenderår, opgørelse, tildeling og betaling af en lærlinge- og praktikantbonus til en grønlandsk privat virksomhed, og størrelsen af en mulig lærlinge- og praktikantbonus efter stk. 1-4.

Stk. 6. Inden fastsættelsen af bestemmelser efter stk. 5 foretager Naalakkersuisut høring af parter fra arbejdsmarkedet om fastsættelsen af bestemmelserne.

Kapitel 4

Ansættelseskrav for myndigheder og offentlige virksomheder

§ 13. En myndighed eller en offentlig virksomhed er forpligtet til at have lærlinge eller praktikanter ansat i et kalenderår, hvis myndigheden eller virksomheden i gennemsnit havde

ansat mindst 12 medarbejdere i alle måneder i det forudgående kalenderår, jf. dog § 15, stk. 3.

Stk. 2. En myndighed eller en offentlig virksomhed er ikke forpligtet til at have lærlinge eller praktikanter ansat i et kalenderår efter stk. 1, i det omfang myndigheden eller virksomheden ikke er og ikke kan blive godkendt som praktiksted efter Inatsisartutlov om erhvervsuddannelser og kurser på erhvervsuddannelsesområdet med senere ændringer.

Stk. 3. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser om en myndigheds eller en offentlig virksomheds forpligtelse til at have lærlinge eller praktikanter ansat i et kalenderår efter stk. 1 og 2.

§ 14. Antallet af lærlinge eller praktikanter, som en myndighed eller en offentlig virksomhed er forpligtet til at ansætte i et kalenderår efter §§ 13, 15 og 16, opgøres på grundlag af det antal medarbejdere, som myndigheden eller virksomheden i gennemsnit havde ansat hver måned i det forudgående kalenderår, jf. § 13, stk. 1.

Stk. 2. Ved opgørelsen efter stk. 1 skal myndigheden eller virksomheden omregne deltidsstillinger til fuldtidsstillinger.

Stk. 3. Hvis det gennemsnitlige antal medarbejdere opgjort efter stk. 1 ikke er et helt tal, rundes der op til det nærmeste hele tal.

§ 15. En myndighed eller en offentlig virksomhed er i et kalenderår forpligtet til at ansætte mindst 1 lærling eller praktikant for hver 12 medarbejdere, som myndigheden eller virksomheden i gennemsnit havde ansat hver måned i det forudgående kalenderår, jf. § 14, jf. dog stk. 2 og 3 og § 16.

Stk. 2. Hvis en myndighed eller en offentlig virksomhed kun udfører aktiviteter i en del af et kalenderår, kan myndigheden eller virksomheden opfylde forpligtelsen efter stk. 1 ved at ansætte et antal lærlinge eller praktikanter i den pågældende del af kalenderåret, som forholdsmæssigt mindst svarer til, at myndigheden eller virksomheden i gennemsnit har ansat 1 lærling eller praktikant i hele kalenderåret for hver 12 medarbejdere, som myndigheden eller virksomheden i gennemsnit havde ansat hver måned i det forudgående kalenderår.

Stk. 3. En myndighed eller en offentlig virksomhed er ikke forpligtet til at ansætte lærlinge eller praktikanter efter stk. 1, i det omfang det antal medarbejdere, som myndigheden eller virksomheden i gennemsnit har ansat hver måned i et kalenderår, er større eller mindre end det antal medarbejdere, som myndigheden eller virksomheden i gennemsnit havde ansat hver måned i det forudgående kalenderår. I det nævnte tilfælde opgøres forpligtelsen til at ansætte lærlinge eller praktikanter efter stk. 1 for kalenderåret på baggrund af det antal medarbejdere, som myndigheden eller virksomheden i gennemsnit har ansat hver måned i det pågældende kalenderår.

Stk. 4. Ved opgørelsen af, hvor mange lærlinge og praktikanter en myndighed eller en offentlig virksomhed havde eller har ansat, kan myndigheden eller virksomheden medregne professionsbachelorstuderende, der deltager i et praktisk uddannelsesforløb hos myndigheden eller virksomheden. Myndigheden eller virksomheden kan også medregne andre studerende,

der er i gang med at gennemføre en almindeligt anerkendt eller godkendt uddannelse og deltager i et praktisk uddannelsesforløb hos myndigheden eller virksomheden.

Stk. 5. En myndighed eller en offentlig virksomhed er i et kalenderår ikke forpligtet til at ansætte flere end 52 lærlinge eller praktikanter, jf. dog § 16.

Stk. 6. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser og træffe afgørelse om en myndigheds eller en offentlig virksomheds mulighed for at medregne professionsbachelorstuderende og andre studerende som nævnt i stk. 4 ved opgørelsen af, hvor mange lærlinge og praktikanter myndigheden eller den offentlige virksomhed havde eller har ansat. Naalakkersuisut kan blandt andet fastsætte nærmere bestemmelser og træffe afgørelse om, hvilke uddannelser der kan godkendes efter stk. 4.

§ 16. Naalakkersuisut fastsætter hvert år senest i november bestemmelser for det følgende kalenderår om, i hvilket omfang en myndighed eller en offentlig virksomhed, som i det forudgående kalenderår, jf. § 14, i gennemsnit havde ansat flere end 624 medarbejdere, skal ansætte flere end 52 lærlinge eller praktikanter.

Stk. 2. Fastsættelsen af bestemmelser efter stk. 1 sker blandt andet på grundlag af de følgende generelle principper:

- 1) Forpligtelsen til at have et antal lærlinge eller praktikanter ansat fastsættes i forhold til det gennemsnitlige antal ansatte medarbejdere i myndigheden eller virksomheden i det forudgående kalenderår, jf. § 14.
- 2) Flere ansatte medarbejdere medfører en forpligtelse til at have flere lærlinge eller praktikanter ansat.
- 3) En forholdsvis forøgelse i antallet af ansatte medarbejdere medfører generelt en tilsvarende forholdsvis forøgelse i antallet af lærlinge eller praktikanter, som myndigheden eller virksomheden er forpligtet til at have ansat.

Stk. 3. Inden fastsættelsen af bestemmelser efter stk. 1 foretager Naalakkersuisut høring af parter fra arbejdsmarkedet om fastsættelsen af bestemmelserne.

Dispensation

§ 17. Naalakkersuisut kan på grundlag af en dispensationsansøgning træffe afgørelse om, at en myndighed eller en offentlig virksomhed helt eller delvist er fritaget fra at opfylde en forpligtelse til at have lærlinge eller praktikanter ansat efter §§ 13-16, eller at myndigheden eller virksomheden kan have færre lærlinge eller praktikanter ansat end krævet efter §§ 13-16.

Stk. 2. En dispensationsansøgning skal indeholde følgende:

- 1) Den seneste rapport indgivet efter § 39.
- 2) Oplysninger om og dokumentation for årsagerne til, at myndigheden eller virksomheden ikke kan opfylde kravene til ansættelse af lærlinge eller praktikanter efter §§ 13-16. Dokumentationen skal blandt andet omfatte dokumentation for offentliggørelse af stillingsopslag og andre trufne foranstaltninger med henblik på at have lærlinge eller praktikanter ansat, jf. §

10.

Stk. 3. Dispensation efter stk. 1 kan meddeles for op til 1 år ad gangen, dog ikke længere end til udgangen af året for meddelelsen af dispensationen.

Stk. 4. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser om meddelelse af dispensation efter stk. 1 og om dispensationsansøgninger efter stk. 1 og 2.

Kapitel 5

Lærlinge- og praktikantbidrag for myndigheder og offentlige virksomheder

§ 18. Naalakkersuisut pålægger en myndighed eller en offentlig virksomhed at betale et lærlinge- og praktikantbidrag til Lærlinge- og Praktikantfonden, jf. § 20, hvis myndigheden eller virksomheden har færre lærlinge eller praktikanter ansat i et kalenderår end krævet efter §§ 13-16, jf. dog § 17.

Stk. 2. Lærlinge- og praktikantbidraget skal betales med følgende bidragsbeløb for hver lærling eller praktikant, som myndigheden eller virksomheden er forpligtet til at ansætte efter §§ 13-16, jf. dog § 17, men ikke har ansat i et kalenderår:

- 1) For 2018 udgør bidragsbeløbet 30.000 kr.
- 2) For hvert efterfølgende kalenderår fastsættes bidragsbeløbet ved en tekstanmærkning i finansloven for kalenderåret.

Stk. 3. Hvis en myndighed eller en offentlig virksomhed i en del af et kalenderår har færre lærlinge eller praktikanter ansat end krævet efter §§ 13-16, jf. dog § 17, pålægger Naalakkersuisut myndigheden eller virksomheden at betale forholdsmæssige andele af lærlinge- og praktikantbidragsbeløb, jf. stk. 2. De forholdsmæssige andele af lærlinge- og praktikantbidragsbeløb skal svare til den forholdsmæssige andel, som den eller de måneder, hvor lærlingene eller praktikanterne ikke er ansat, udgør af 12 måneder. En sådan forholdsmæssig andel af et lærlinge- og praktikantbidragsbeløb skal betales for hver af de færre ansatte lærlinge og praktikanter.

Stk. 4. Et pålagt lærlinge- og praktikantbidrag skal betales af myndigheden eller den offentlige virksomhed til Lærlinge- og Praktikantfonden, jf. § 22, senest 8 uger efter at Naalakkersuisut har meddelt pålægget til myndigheden eller virksomheden.

Stk. 5. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser om forholdene i stk. 1-4, herunder om følgende:

- 1) Pålæg om betaling af lærlinge- og praktikantbidrag, jf. stk. 1.
- 2) Betaling af lærlinge- og praktikantbidrag, jf. stk. 2-4.
- 3) Betaling af renter ved for sen betaling af lærlinge- og praktikantbidrag.
- 4) Betaling af gebyr eller beløb til dækning af udgifter ved opkrævning og inddrivelse af betaling af lærlinge- og praktikantbidrag.

Kapitel 6

Lærlinge- og Praktikantfonden

§ 19. Et lærlinge- og praktikantbidrag skal betales til Lærlinge- og Praktikantfonden ved elektronisk overførsel til en bankkonto, der er anført i bestemmelser fastsat af Naalakkervisut eller meddelt af Naalakkervisut, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Et lærlinge- og praktikantbidrag kan betales ved overførsel mellem forskellige konti på finansloven, i det omfang det er muligt.

§ 20. Naalakkervisut opretter Lærlinge- og Praktikantfonden som en særlig hovedkonto på finansloven.

Stk. 2. Fondens indtægter, udgifter og midler skal opgøres og holdes adskilt fra øvrige indtægter, udgifter og midler henhørende under Naalakkervisut.

§ 21. Naalakkervisut administrerer Lærlinge- og Praktikantfonden, herunder følgende forhold:

- 1) Fondens modtagelse af lærlinge- og praktikantbidrag, jf. § 22.
- 2) Fondens udbetaling af støtte til dækning af udgifter til skolepraktik og lignende praktisk uddannelse og kompetenceudvikling for lærlinge og praktikanter på brancheskoler og lignende uddannelsessteder, jf. § 23, stk. 1, 2, 4 og 5.
- 3) Fondens udbetaling af støtte til dækning af anlægsudgifter til anlæggelse eller udvidelse af offentlige brancheskoler og lignende uddannelsessteder i Grønland, jf. § 23, stk. 3-5.
- 4) Fondens udbetaling af støtte til dækning af anlægsudgifter til anlæggelse eller udvidelse af offentlige kollegier og lignende boliger for lærlinge og praktikanter i Grønland, jf. § 23, stk. 3-5.
- 5) Udarbejdelse af et regnskab for fonden for et finansår som en del af landskassens regnskab.

Stk. 2. Naalakkervisut sørger for, at landskassens regnskab for et finansår omfatter og særskilt opgør samtlige af fondens indtægter, udgifter og midler i finansåret, og udarbejder også et særligt regnskab for fonden for et finansår.

§ 22. Lærlinge- og praktikantbidrag betales til Lærlinge- og Praktikantfonden, jf. § 20, ved betaling til Naalakkervisut.

Stk. 2. Lærlinge- og praktikantbidrag, der betales til Lærlinge- og Praktikantfonden, registreres på den særlige hovedkonto på finansloven for fonden, jf. § 20, stk. 1.

§ 23. Lærlinge- og Praktikantfondens midler må kun anvendes og udbetales til dækning af udgifter til skolepraktik og lignende praktisk uddannelse og kompetenceudvikling for lærlinge og praktikanter på brancheskoler og lignende uddannelsessteder i Grønland, jf. dog stk. 2 og 3. Sådanne udgifter dækkes dog kun, i det omfang de er driftsudgifter for en brancheskole

eller et lignende uddannelsessted i Grønland. Sådanne udgifter dækkes ved udbetaling eller overførsel af et dækningsbeløb fra Naalakkersuisut til brancheskolen eller det lignende uddannelsessted i Grønland i overensstemmelse med almindelige bestemmelser for sådanne udbetalinger eller overførsler.

Stk. 2. Lærlinge- og Praktikantfondens midler kan anvendes og udbetales til dækning af udgifter til skolepraktik og lignende praktisk uddannelse og kompetenceudvikling for lærlinge og praktikanter på brancheskoler og lignende uddannelsessteder uden for Grønland, i det omfang tilsvarende brancheskoler og lignende uddannelsessteder ikke findes i Grønland eller ikke tilbyder tilsvarende skolepraktik eller lignende praktik. Sådanne udgifter dækkes dog kun, i det omfang de er betaling til en brancheskole eller et lignende uddannelsessted uden for Grønland for skolepraktik eller en lignende praktisk uddannelse eller kompetenceudvikling for en lærling eller en praktikant. Sådanne udgifter dækkes ved udbetaling af et dækningsbeløb fra Naalakkersuisut til lærlingen eller praktikanten i overensstemmelse med almindelige bestemmelser for sådanne udbetalinger.

Stk. 3. Lærlinge- og Praktikantfondens midler kan anvendes og udbetales til dækning af anlægsudgifter til anlæggelse eller udvidelse af offentlige brancheskoler og lignende uddannelsessteder i Grønland og offentlige kollegier og lignende boliger for lærlinge og praktikanter i Grønland, i det omfang fondens opsparede midler i et kalenderår ikke kan anvendes til dækning af udgifter efter stk. 1 og 2. Anvendelse og udbetaling af fondens midler til dækning af anlægsudgifter efter dette stk. 3 forudsætter en bevillingsmæssig hjemmel dertil. Sådanne udgifter dækkes ved udbetaling eller overførsel af et dækningsbeløb fra Naalakkersuisut til den relevante myndighed, driftsenhed eller virksomhed i overensstemmelse med almindelige bestemmelser for sådanne udbetalinger eller overførsler.

Stk. 4. Fonden må kun udbetale støtte til dækning af udgifter efter stk. 1, 2 og 3, i det omfang det er muligt ved anvendelse af fondens opsparede midler.

Stk. 5. Fondens midler må kun udbetales til dækning af udgifter efter stk. 1-3.

§ 24. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser om forholdene i §§ 19-23, herunder om følgende:

- 1) Udbetaling af fondens midler til skoler og uddannelsessteder til dækning af deres udgifter til skolepraktik og lignende praktisk uddannelse og kompetenceudvikling for lærlinge og praktikanter, jf. § 23, stk. 1, 2, 4 og 5.
- 2) Udbetaling af fondens midler til dækning af anlægsudgifter til anlæggelse eller udvidelse af offentlige brancheskoler og lignende uddannelsessteder i Grønland og offentlige kollegier og lignende boliger for lærlinge og praktikanter i Grønland, jf. § 23, stk. 3-5.

Kapitel 7

*Krav om ansættelse af lærlinge eller praktikanter
ved offentlige udbud med anvendelse af tildelingskriteriet laveste pris*

§ 25. Bestemmelserne i dette kapitel 7 finder anvendelse, når en myndighed eller en offentlig virksomhed anvender udbud med tildelingskriteriet den laveste pris ved indhentelse af tilbud og indgåelse af aftaler om levering af varer eller tjenesteydelser.

Stk. 2. Bestemmelserne i dette kapitel 7 finder dog ikke anvendelse i et tilfælde omfattet af stk. 1, hvis udbuddet omfatter en aftale om levering af varer eller tjenesteydelser med en anslået værdi på 500.000 kr. eller derunder. Hvis udbuddet omfatter flere aftaler om en samlet eller sammenhængende levering af varer eller tjenesteydelser med en anslået samlet værdi på mere end 500.000 kr., er udbuddet og hver aftale omfattet af bestemmelserne i dette kapitel 7.

§ 26. Myndigheden eller den offentlige virksomhed skal i udbudsdokumenterne og den tildelte aftale fastsætte bestemmelser om samfundsansvar.

Stk. 2. Bestemmelserne om samfundsansvar, jf. stk. 1, skal blandt andet fastsætte 1 eller flere lærlinge- og praktikantkrav som 1 eller flere mindstekrav for forholdet mellem på den ene side antallet af lærlinge og praktikanter ansat hos en tilbudsgiver og på den anden side tilbudsgiverens lønsum i det eller de kalenderår, hvor aftaleydelserne skal leveres. Lærlinge- og praktikantkravet skal fastsættes inden for 1 eller flere lønsumsintervaller fastsat af Naalakkersuisut.

Stk. 3. Inden fastsættelsen af 1 eller flere lønsumsintervaller efter stk. 2 foretager Naalakkersuisut høring af parter fra arbejdsmarkedet om fastsættelsen deraf.

§ 27. Den vindende tilbudsgiver skal efter den tildelte aftale være forpligtet til at opfylde lærlinge- og praktikantkravet i det eller de kalenderår, hvor aftaleydelserne skal leveres, jf. § 26, stk. 1 og 2.

Stk. 2. Den vindende tilbudsgiver kan opfylde lærlinge- og praktikantkravet, jf. stk. 1 og § 26, stk. 1 og 2, ved at anvende 1 eller flere underleverandørers opfyldelse af kravet, i det omfang underleverandørerne er angivet i tilbudsdokumenterne.

§ 28. Den tildelte aftale skal indeholde bestemmelser om, at myndigheden eller den offentlige virksomhed skal foretage fradrag i aftalesummen med et fradragsbeløb, hvis den vindende tilbudsgiver ikke opfylder lærlinge- og praktikantkravet, jf. § 27. For 2018 skal fradragsbeløbet være 30.000 kr. for hver lærling eller praktikant, som den vindende tilbudsgiver er forpligtet til at have ansat, men ikke har ansat i et kalenderår. For hvert efterfølgende kalenderår fastsættes fradragsbeløbet af Naalakkersuisut.

Stk. 2. Inden fastsættelsen af fradragsbeløbet efter stk. 1 foretager Naalakkersuisut høring af parter fra arbejdsmarkedet om fastsættelsen deraf.

Stk. 3. Hvis den vindende tilbudsgiver i en del af et kalenderår har færre lærlinge og praktikanter ansat, end tilbudsgiveren er forpligtet til efter lærlinge- og praktikantkravet, jf. § 27, skal myndigheden eller den offentlige virksomhed foretage fradrag i aftalesummen. Fradraget i aftalesummen skal foretages med en forholdsmæssig andel af fradragsbeløbet, jf. stk. 1, svarende til den andel af et kalenderår, hvor lærlinge- og praktikantkravet ikke blev opfyldt. Et

sådan forholdsmæssigt fradrag i aftalesummen skal ske for hver lærling eller praktikant, som den vindende tilbudsgiver var forpligtet til at have ansat, men ikke havde ansat i en del af et kalenderår. Den tildelte aftale skal også indeholde bestemmelser derom.

Stk. 4. Der skal ikke foretages fradrag i aftalesummen, jf. stk. 1, hvis tilbudsgiveren kan dokumentere at have truffet alle relevante foranstaltninger med henblik på at ansætte lærlinge eller praktikanter, jf. også § 10, uden at det har været muligt at opfylde lærlinge- og praktikantkravet, jf. § 27.

§ 29. Hvis en tilbudsgiver er en gruppe af virksomheder, finder bestemmelserne i §§ 25-28 anvendelse for alle virksomhederne i gruppen i fællesskab.

§ 30. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser om forholdene nævnt i §§ 25-29, herunder om følgende:

- 1) Myndighedens eller den offentlige virksomheds fastsættelse og anvendelse af bestemmelser om samfundsansvar i udbudsdokumenterne og en tildelt aftale, jf. §§ 26 og 27.
- 2) Den vindende tilbudsgivers opfyldelse eller ikke-opfyldelse af lærlinge- og praktikantkravet, jf. § 27.
- 3) Myndighedens eller den offentlige virksomheds foretagelse af fradrag i aftalesummen med et fradragsbeløb ved den vindende tilbudsgivers ikke-opfyldelse af lærlinge- og praktikantkravet, jf. § 28.

Kapitel 8

Krav om anvendelse af lærlinge eller praktikanter

ved offentlige udbud med anvendelse af tildelingskriteriet det økonomisk mest fordelagtige bud eller et lignende tildelingskriterium

§ 31. Bestemmelserne i dette kapitel 8 finder anvendelse, når en myndighed eller en offentlig virksomhed anvender udbud med tildelingskriteriet det økonomisk mest fordelagtige bud eller et andet tildelingskriterium, hvor der lægges vægt på pris og mindst 1 andet kriterium. Bestemmelserne i dette kapitel 8 finder anvendelse, når sådanne udbud anvendes ved indhentelse af tilbud og indgåelse af aftaler om levering af varer eller tjenesteydelser.

Stk. 2. Bestemmelserne i dette kapitel 8 finder dog ikke anvendelse i et tilfælde omfattet af stk. 1, hvis udbuddet omfatter en aftale om levering af varer eller tjenesteydelser med en anslået værdi på 500.000 kr. eller derunder. Hvis udbuddet omfatter flere aftaler om en samlet eller sammenhængende levering af varer eller tjenesteydelser med en anslået samlet værdi på mere end 500.000 kr., er udbuddet og hver aftale omfattet af bestemmelserne i dette kapitel 8.

§ 32. Når myndigheden eller den offentlige virksomhed tildeler en aftale, skal myndigheden eller virksomheden som et af kriterierne derfor anvende en tilbudsgivers tilbud om at anvende et bestemt antal lærlinge eller praktikanter ved udførelsen af arbejdet i forbindelse med frem-

stillingen og leveringen af aftaleydelserne.

Stk. 2. Myndigheden eller den offentlige virksomhed skal i udbudsdokumenterne angive vægtningen af kriteriet nævnt i stk. 1 i forhold til de øvrige kriterier. Kriteriet skal have følgende vægtning:

- 1) For 2018 skal kriteriet vægtes mellem 4% og 15% ved udbud af aftaler vedrørende bygge- og anlægsarbejder eller andre aftaler, hvor den største del af aftalen vedrører udførelse af fysisk arbejde i Grønland.
- 2) For 2018 skal kriteriet vægtes mellem 2% og 8% ved udbud af aftaler, der ikke er omfattet af nr. 1.
- 3) For hvert efterfølgende kalenderår fastsættes vægtningen af kriteriet ved en tekstanmærkning i finansloven for kalenderåret. Kriteriet kan fastsættes med forskellige vægtninger for henholdsvis udbud af aftaler nævnt i nr. 1 og udbud af aftaler nævnt i nr. 2.

Stk. 3. Myndigheden eller den offentlige virksomhed skal i udbudsdokumenterne fastsætte 1 eller flere lærlinge- og praktikantkrav som 1 eller flere mindstekrav for det antal lærlinge eller praktikanter, som myndigheden eller virksomheden ønsker skal anvendes ved udførelsen af arbejdet i forbindelse med fremstillingen og leveringen af aftaleydelserne.

§ 33. Kriteriet nævnt i § 32, stk. 1, skal anvendes på følgende måde:

- 1) Når en tilbudsgiver tilbyder at anvende det største antal lærlinge eller praktikanter: Tilbudsgiveren tildeles det højest mulige antal point, der kan opnås efter kriteriet.
- 2) Når en tilbudsgiver tilbyder at anvende lærlinge eller praktikanter i et antal, der svarer til eller er mindre end antallet efter lærlinge- og praktikantkravet fastsat i udbudsdokumenterne, jf. § 32, stk. 3: Tilbudsgiveren tildeles 0 point.
- 3) Når en tilbudsgiver tilbyder at anvende lærlinge eller praktikanter i et antal, der er mindre end antallet tilbud af tilbudsgiveren nævnt i nr. 1 og større end antallet efter lærlinge- og praktikantkravet fastsat i udbudsdokumenterne, jf. § 32, stk. 3: Tilbudsgiveren omfattet af dette nr. 3 tildeles et forholdsmæssigt antal af de point, tilbudsgiveren ville have fået tildelt, hvis tilbudsgiveren havde tilbudt at anvende antallet af lærlinge eller praktikanter tilbud af tilbudsgiveren nævnt i nr. 1. Pointene efter dette nummer tildeles forholdsmæssigt efter en lineær beregning.

§ 34. Den vindende tilbudsgiver skal efter den tildelte aftale være forpligtet til at anvende mindst det tilbudte antal lærlinge eller praktikanter ved udførelsen af arbejdet i forbindelse med fremstillingen og leveringen af aftaleydelserne.

Stk. 2. Den vindende tilbudsgiver kan opfylde forpligtelsen efter stk. 1 ved at anvende 1 eller flere underleverandørers opfyldelse af kravet, i det omfang underleverandørerne er angivet i tilbudsdokumenterne.

§ 35. Den tildelte aftale skal indeholde bestemmelser om, at myndigheden eller den offentlige virksomhed skal foretage fradrag i aftalesummen med et fradragsbeløb, hvis den vinden-

de tilbudsgiver ikke opfylder forpligtelsen efter aftalen til at anvende mindst det tilbudte antal lærlinge eller praktikanter ved udførelsen af arbejdet i forbindelse med fremstillingen og leveringen af aftaleydelserne, jf. § 34. For 2018 skal fradragsbeløbet være 30.000 kr. for hver lærling eller praktikant, som den vindende tilbudsgiver er forpligtet til at anvende, men ikke har anvendt ved udførelsen af det nævnte arbejde i et kalenderår. For hvert efterfølgende kalenderår fastsættes fradragsbeløbet af Naalakkersuisut.

Stk. 2. Inden fastsættelsen af fradragsbeløbet efter stk. 1 foretager Naalakkersuisut høring af parter fra arbejdsmarkedet om fastsættelsen deraf.

Stk. 3. Der skal ikke foretages fradrag i aftalesummen, jf. stk. 1, hvis tilbudsgiveren kan dokumentere at have truffet alle relevante foranstaltninger med henblik på at anvende lærlinge eller praktikanter, jf. også § 10, uden at det har været muligt at opfylde forpligtelsen dertil efter den tildelte aftale.

§ 36. Hvis en tilbudsgiver er en gruppe af virksomheder, finder bestemmelserne i §§ 31-35 anvendelse for alle virksomhederne i gruppen i fællesskab.

§ 37. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser om forholdene nævnt i §§ 31-36, herunder om følgende:

- 1) Myndighedens eller den offentlige virksomheds fastsættelse og anvendelse af kriteriet om en tilbudsgivers tilbud om at anvende et bestemt antal lærlinge eller praktikanter ved udførelsen af arbejdet i forbindelse med fremstillingen og leveringen af aftaleydelserne, jf. § 32, stk. 1.
- 2) Myndighedens eller den offentlige virksomheds vægtning og anvendelse af kriteriet nævnt i nr. 1 ved tildeling af en aftale og fastsættelsen af vægtningen af det nævnte kriterium, jf. §§ 32, stk. 2, og 33.
- 3) Myndighedens eller den offentlige virksomheds fastsættelse af 1 eller flere lærlinge- og praktikantkrav i udbudsdokumenterne, jf. § 32, stk. 3.
- 4) Den vindende tilbudsgivers opfyldelse eller ikke-opfyldelse af forpligtelsen til at anvende mindst det tilbudte antal lærlinge eller praktikanter ved udførelsen af arbejdet i forbindelse med fremstillingen og leveringen af aftaleydelserne, jf. § 34.
- 5) Myndighedens eller den offentlige virksomheds foretagelse af fradrag i aftalesummen med et fradragsbeløb ved den vindende tilbudsgivers ikke-opfyldelse af lærlinge- og praktikantkravet, jf. § 35.

Kapitel 9

Rådgivningsaftaler

§ 38. Naalakkersuisut kan fastsætte bestemmelser og træffe afgørelse om, at myndighedens og offentlige virksomheders indhentelse af tilbud og indgåelse af aftaler om rådgivning, herunder om juridiske, økonomiske og tekniske forhold, ikke skal være omfattet af §§ 25-37.

Kapitel 10

Rapportering vedrørende ansættelse og anvendelse af lærlinge og praktikanter med videre

§ 39. En myndighed eller en virksomhed skal 1 gang årligt indsende en rapport til Naalakkersuisut om myndighedens eller virksomhedens forhold omfattet af Inatsisartutloven i det forudgående kalenderår. Rapporten skal indsendes inden udgangen af januar måned.

Stk. 2. En rapport fra en myndighed eller en offentlig virksomhed skal indeholde oplysninger om følgende:

- 1) Antallet af medarbejdere som myndigheden eller virksomheden havde ansat hver måned i det forudgående kalenderår.
- 2) Det gennemsnitlige antal medarbejdere som myndigheden eller virksomheden havde ansat hver måned i det forudgående kalenderår.
- 3) Antallet af lærlinge og praktikanter som myndigheden eller virksomheden havde ansat hver måned i det forudgående kalenderår.
- 4) Det gennemsnitlige antal lærlinge og praktikanter som myndigheden eller virksomheden havde ansat hver måned i det forudgående kalenderår.
- 5) Hvis myndigheden eller virksomheden havde færre lærlinge eller praktikanter ansat i det forudgående kalenderår, end myndigheden eller virksomheden var forpligtet til efter Inatsisartutloven, skal myndigheden eller virksomheden oplyse om baggrunden derfor og de aktiviteter, som myndigheden eller virksomheden har udført for at opfylde forpligtelsen.

Stk. 3. Hvis en myndighed eller en offentlig virksomhed i det forudgående kalenderår gennemførte et udbud omfattet af bestemmelserne i kapitel 7 eller fik leveret ydelser omfattet af en aftale tildelt ved et sådant udbud, skal en rapport fra myndigheden eller virksomheden indeholde de følgende oplysninger derom:

- 1) Udbuddet.
- 2) Den anslåede værdi af aftaleydelserne efter aftalen. Hvis udbuddet omfatter flere aftaler om en samlet eller sammenhængende levering af varer eller tjenesteydelser: Den anslåede samlede værdi af aftaleydelserne efter aftalerne.
- 3) Bestemmelserne om samfundsansvar og 1 eller flere lærlinge- og praktikantkrav fastsat i udbudsdokumenterne og den tildelte aftale, jf. § 26.
- 4) Den vindende tilbudsgivers opfyldelse eller ikke-opfyldelse af sine forpligtelser efter bestemmelserne nævnt i nr. 3, herunder et eventuelt foretaget fradrag i aftalesummen for ikke-opfyldelse af forpligtelserne, jf. § 28.

Stk. 4. Hvis en myndighed eller en offentlig virksomhed i det forudgående kalenderår gennemførte et udbud omfattet af bestemmelserne i kapitel 8 eller fik leveret ydelser omfattet af en aftale tildelt ved et sådant udbud, skal en rapport fra myndigheden eller virksomheden indeholde de følgende oplysninger derom:

- 1) Udbuddet.
- 2) Den anslåede værdi af aftaleydelserne efter aftalen. Hvis udbuddet omfatter flere aftaler

om en samlet eller sammenhængende levering af varer eller tjenesteydelser: Den anslåede samlede værdi af aftaleydelserne efter aftalerne.

3) Bestemmelserne i udbudsdokumenterne om kriteriet om en tilbudsgivers tilbud om at anvende et bestemt antal lærlinge eller praktikanter ved udførelsen af arbejdet i forbindelse med fremstillingen og leveringen af aftaleydelserne, jf. § 32, stk. 1 og 2.

4) Bestemmelserne i udbudsdokumenterne om 1 eller flere lærlinge- og praktikantkrav som 1 eller flere mindstekrav for det antal lærlinge eller praktikanter, som myndigheden eller virksomheden ønsker skal anvendes ved udførelsen af arbejdet i forbindelse med fremstillingen og leveringen af aftaleydelserne, jf. § 32, stk. 3.

5) Myndighedens eller den offentlige virksomheds anvendelse af kriteriet nævnt i nr. 3 og 1 eller flere lærlinge- og praktikantkrav som nævnt i nr. 4 ved udbuddet.

6) Bestemmelserne i den tildelte aftale om den vindende tilbudsgivers forpligtelse til at anvende mindst det tilbudte antal lærlinge eller praktikanter ved udførelsen af arbejdet i forbindelse med fremstillingen og leveringen af aftaleydelserne og om fradrag i aftalesummen med et fradragsbeløb, hvis forpligtelsen ikke opfyldes, jf. §§ 34-36.

7) Den vindende tilbudsgivers opfyldelse eller ikke-opfyldelse af sine forpligtelser efter bestemmelserne nævnt i nr. 6, herunder et eventuelt foretaget fradrag i aftalesummen for ikke-opfyldelse af forpligtelserne.

Stk. 5. En rapport fra en privat virksomhed skal indeholde oplysninger om følgende:

1) Den udbetalte lønsum i det forudgående kalenderår.

2) Antallet af lærlinge og praktikanter som virksomheden havde ansat hver måned i det forudgående kalenderår.

3) Det gennemsnitlige antal lærlinge og praktikanter som virksomheden havde ansat hver måned i det forudgående kalenderår.

4) Hvis virksomheden var den vindende tilbudsgiver ved et udbud omfattet af bestemmelserne i kapitel 7 og havde færre lærlinge eller praktikanter ansat i det forudgående kalenderår, end virksomheden var forpligtet til efter lærlinge- og praktikantkravet, jf. §§ 27-29: Virksomheden skal oplyse om udbuddet og forpligtelsen og om baggrunden for ikke-opfyldelsen af forpligtelsen og de aktiviteter, som virksomheden udførte for at opfylde forpligtelsen.

5) Hvis virksomheden var den vindende tilbudsgiver ved et udbud omfattet af bestemmelserne i kapitel 8 og anvendte færre lærlinge eller praktikanter ved fremstillingen og leveringen af aftaleydelserne, end virksomheden var forpligtet til efter den tildelte aftale, jf. §§ 34-36: Virksomheden skal oplyse om udbuddet og forpligtelsen og om baggrunden for ikke-opfyldelsen af forpligtelsen og de aktiviteter, som virksomheden udførte for at opfylde forpligtelsen.

Stk. 6. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser om indsendelse af rapporter efter stk. 1-5 og meddelelse af oplysninger og indsendelse af dokumenter i øvrigt om forholdene nævnt i stk. 1-5. Naalakkersuisut kan herunder fastsætte bestemmelser om anvendelse af et rapporteringsskema, der er udarbejdet af Naalakkersuisut, og om elektronisk registrering af rapporteringsoplysninger i et skema på en internetside, der drives af Naalakkersuisut.

Kapitel 11

Myndighedsbehandling og betaling af udgifter ved myndighedsbehandling

Myndighedsbehandling

§ 40. Naalakkersuisut fører tilsyn med og træffer afgørelse om alle forhold omfattet af Inatsisartutloven, herunder bestemmelser fastsat i medfør af Inatsisartutloven.

Stk. 2. Naalakkersuisut kan meddele påbud om overholdelse af Inatsisartutloven og bestemmelser fastsat i medfør af Inatsisartutloven. Påbud kan meddeles til myndigheder og virksomheder omfattet af Inatsisartutloven.

Stk. 3. Naalakkersuisut kan som led i myndighedsbehandlingen efter Inatsisartutloven behandle relevante personoplysninger og pålægge enhver myndighed eller virksomhed at meddele oplysninger og indsende dokumenter, som er nødvendige for at foretage myndighedsbehandling af forhold omfattet af Inatsisartutloven.

§ 41. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser om alle forhold omfattet af Inatsisartutloven, herunder om myndigheders og virksomheders udførelse af relevante aktiviteter for at have lærlinge og praktikanter ansat i overensstemmelse med Inatsisartutloven og andre forhold vedrørende myndigheders og virksomheders fremme af ansættelsen af lærlinge og praktikanter.

Betaling af udgifter ved myndighedsbehandling

§ 42. Naalakkersuisut kan fastsætte bestemmelser og træffe afgørelse om, at myndigheder og virksomheder betaler udgifter i forbindelse med sagsbehandling, anden myndighedsbehandling og andre myndighedsaktiviteter efter Inatsisartutloven. Betaling kan opkræves som gebyr eller udgiftsrefusion.

Kapitel 12

Indbringelse af afgørelser for Naalakkersuisut og domstolene

§ 43. En afgørelse om forhold omfattet af Inatsisartutloven kan indbringes for Naalakkersuisut med anmodning om genvurdering af sagen.

Stk. 2. En afgørelse kan indbringes med anmodning om genvurdering efter stk. 1 af følgende:

- 1) Den, der er part i sagen.
- 2) Faglige foreninger og organisationer for arbejdstagere og arbejdsgivere med hjemsted i Grønland, som efter deres vedtægter har til formål at varetage væsentlige interesser vedrørende beskæftigelse og uddannelse af fastboende.

Stk. 3. Indbringelse af en afgørelse med anmodning om genvurdering efter stk. 1 skal ske skriftligt.

Stk. 4. Fristen for indbringelse af en afgørelse med anmodning om genvurdering er 6 uger fra den dag, afgørelsen er meddelt til en part. Er afgørelsen offentligt bekendtgjort, regnes fristen dog altid fra bekendtgørelsen. Hvis fristen udløber på en lørdag eller en helligdag, forlænges fristen til den følgende hverdag. Naalakkersuisut kan beslutte, at en anmodning om genvurdering efter stk. 1 kan indbringes efter fristens udløb, hvis særlige forhold taler derfor.

Stk. 5. En anmodning om genvurdering af en afgørelse har ikke opsættende virkning, medmindre Naalakkersuisut træffer afgørelse om opsættende virkning.

Stk. 6. Ved genvurderingen af en afgørelse kan Naalakkersuisut opretholde, helt eller delvist ændre eller ophæve afgørelsen.

Stk. 7. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser om genvurdering og forholdene nævnt i stk. 1-6.

§ 44. En afgørelse om forhold omfattet af Inatsisartutloven kan kun indbringes for domstolene med kompetence i Grønland. En afgørelse, der indbringes for domstolene, skal indbringes for Retten i Grønland som 1. instans.

Stk. 2. Indbringelse for domstolene skal ske senest 12 måneder efter den dag, afgørelsen er meddelt til en part. Er afgørelsen offentligt bekendtgjort, regnes fristen dog altid fra bekendtgørelsen. Hvis fristen udløber på en lørdag eller en helligdag, forlænges fristen til den følgende hverdag.

Stk. 3. Indbringelse for domstolene af en afgørelse har ikke opsættende virkning, medmindre Naalakkersuisut træffer afgørelse om opsættende virkning.

Kapitel 13

Sanktioner

§ 45. Bøde kan idømmes den, der forsætligt eller groft uagtsomt:

- 1) Undlader at betale et pålagt lærlinge- og praktikantbidrag til Lærlinge- og Praktikantfonden i strid med et pålæg derom meddelt af Naalakkersuisut efter § 18, stk. 1.
- 2) Undlader at indsende en rapport eller dokumenter eller meddele oplysninger til Naalakkersuisut i strid med § 39 eller bestemmelser fastsat af Naalakkersuisut efter § 39, stk. 6.
- 3) Undlader at efterkomme et påbud om overholdelse af Inatsisartutloven eller bestemmelser fastsat i medfør af Inatsisartutloven meddelt af Naalakkersuisut efter § 40, stk. 2.
- 4) Undlader at efterkomme et pålæg om meddelelse af oplysninger eller indsendelse af dokumenter til Naalakkersuisut meddelt af Naalakkersuisut efter § 40, stk. 3.

Stk. 2. I bestemmelser fastsat i medfør af Inatsisartutloven kan det bestemmes, at der for overtrædelse af bestemmelserne kan idømmes bøde efter kriminallov for Grønland.

Stk. 3. Bøde efter stk. 1 eller bestemmelser fastsat i medfør af Inatsisartutloven, jf. stk. 2, kan pålægges en juridisk person efter reglerne i kriminallov for Grønland.

Stk. 4. Bøder, der idømmes i medfør af Inatsisartutloven eller bestemmelser fastsat i medfør af Inatsisartutloven, tilfalder landskassen.

Kapitel 14

Ikrafttrædelse

§ 46. Inatsisartutloven træder i kraft den 1. januar 2018.

Stk. 2. Selvstyrets bekendtgørelse nr. 10 af 12. juli 2010 om lærlinge i bygge- og anlægsarbejder ophæves.

Grønlands Selvstyre, den xx. xxxx 2017

Kim Kielsen