

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges, til FM 2023, at udarbejde en redegørelse om årsagerne til manglen på organister, herunder forhold som lønforhold og uddannelseskapacitet mv. Redegørelsen skal indeholde forslag til, hvordan manglen afhjælpes.**

(Medlem af Inatsisartut, Siverth K. Heilmann)

### **Svarnotat**

(Naalakkersuisoq for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke)

### **1. behandling**

På vegne af Naalakkersuisut takker jeg for dette forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse om årsagerne til manglen på organister, herunder forhold som lønforhold og uddannelseskapacitet, og at den skal indeholde forslag til, hvordan manglen afhjælpes.

Kirken betyder meget for en stor del af befolkningen, og Naalakkersuisut er også enig med forslagsstilleren i, at det er vigtigt for menigheden at salmerne kan ledsages af orgelmusik.

Naalakkersuisut er vidende om, at der er mangel på organister flere steder i landet. De nyeste tal fra Kirken viser, at der pr. 24. marts 2022 er 25 organister, der er månedslønnet, og 42 steder, hvor der mangler eller betjenes med vikar. Naalakkersuisut skal i den forbindelse gøre opmærksom på, at hvervet som organist er et deltidsjob, idet årsnormen for ansatte efter den gældende overenskomst er 900 timer årligt, hvilket svarer til 80 timer månedligt. Bispekontoret har yderligere oplyst, at der pr. 24. marts i år er 8 aktive studerende på kirkemusikeruddannelsen, som forventes at dimittere ultimo oktober 2022, og at et nyt hold starter op i 2023.

Naalakkersuisut deler ønsket om at undersøge, hvordan organistmanglen kan afhjælpes, og indstiller på den baggrund forslaget til vedtagelse.