



FM 2022/149

19/5-2022

Nivi Olsen

Forslag til forespørgselsdebat om, hvordan vi kan øge medarbejdertrivlsen på arbejdsmarkedet med henblik på at nedbringe sygefraværet så meget som muligt.

(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraterne)

Tak til Demokraatits Inatsisartutmedlem Anna Wangenheim for at tage dette vigtige emne op til debat.

Det er trist, at sygefraværet herhjemme er så højt, som tilfældet er. Vi kender alle nogle, der er sygemeldt fra arbejdet i længere perioder. Enten som følge af en længerevarende fysisk sygdom eller som følge af eksempelvis stress eller depression.

For Demokraatit er det vigtigt, at vi sætter fornyet fokus på denne udfordring. Sygefravær vil aldrig kunne fjernes, men det kan uden tvivl minimeres. Her har vi alle et ansvar. Som helt almindelig medarbejder eller borger har vi et personligt ansvar for at holde os sunde. Og der er mange ting vi kan gøre. Vi kan dyrke mere motion. Vi kan spise sundere. Vi kan drikke mindre alkohol. Og vi kan holde op med at ryge. Disse relativt enkle tiltag vil kunne minimere antallet af livsstilssygdomme, og dermed også nedbringe sygefraværet.

Men det er også ekstremt vigtigt, at arbejdspladserne og ledelserne på disse har medarbejdernes trivsel i fokus. Det skal være rart og konstruktivt at gå på arbejde, og derfor nytter det ikke noget, at dårlige chefer lægger alt for meget pres på deres medarbejdere, hvad enten det sker bevidst eller ubevidst. En god chef skal have overblik over og fornemmelse for, hvor meget den enkelte medarbejder kan klare på sin arbejdsdag. Det er på den baggrund vigtigt også at fokusere på god ledelse, når man gerne vil øge medarbejdertrivlsen og nedbringe sygefraværet.

Men hvad kan vi gøre fra politisk side? Først og fremmest mener Demokraatit, at det er vigtigt, at vi får undersøgt omfanget af problemet og ikke mindst årsagerne hertil. Kun ved grundigt at undersøge, hvorfor folk bliver syge kan vi lave en handlingsplan for, hvad vi skal stille op for at løse problemet. En sådan undersøgelse bør indgå i en løsning, og jeg vil derfor spørge Naalakkersuisut om man har planer om at tage initiativ til sådan en undersøgelse?

Det var vores foreløbige input til denne debat.