

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at Naalakkersuisut pålægges til at gennemføre redegørelse af portørernes psykiske arbejdsvilkår inden slutningen af 2022. I redegørelsen skal der indgå plan om de økonomiske konsekvenser til forbedring af vilkårene.

(Inatsisartutmedlem Doris Jakobsen Jensen, Siumut)

Svarnotat

(Naalakkersuisoq for Sundhed)

1. behandling

Naalakkersuisut takker for Forslag til Inatsisartutbeslutning om en redegørelse af portørernes psykiske arbejdsvilkår.

Naalakkersuisut anerkender, at portørerne og en stor andel af de øvrige medarbejdere i Sundhedsvæsenet til tider oplever voldsomme hændelser, som kan være psykisk belastende. Sundhedsvæsenet har derfor løbende fokus på at forbedre det psykiske arbejdsmiljø, og samtidig opfordres medarbejderne og lederne til at anmelde psykiske arbejdsskader. Det skal samtidig nævnes, at Sundhedskommissionens i sit arbejde har fokus på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere. Naalakkersuisut ser frem til at modtage resultatet af dette arbejde

I Sundhedsvæsenet har portørerne lokale aftaler om hvilke arbejdssituationer, der minimum skal være to medarbejdere til at håndtere. Det vil normalt være to portører, men der kan i nogle situationer deltage andre faggrupper i arbejdet. Ved alvorlige hændelser, for eksempel akut sygdom, dødsfald og selvmord, er der altid minimum to medarbejdere af sted sammen.

Hvis medarbejdere i Sundhedsvæsenet har været udsat for en psykisk belastende episode i arbejdstiden, så er der mulighed for defusing og debriefing. Begreberne dækker over en form for psykisk førstehjælp, hvor episoderne tales igennem ved en samtale umiddelbart efter hændelsen og en opfølgende samtale ca. 1 uge efter hændelsen. Derudover har medarbejderne fokus på at snakke hændelserne igennem med hinanden.

Naalakkersuisut forventer, at Sundhedsvæsenet fortsat vil have fokus på det psykiske arbejdsmiljø og opfordre til anmeldelse af psykiske arbejdsskader. Derudover mener Naalakkersuisut, at der er behov for at udarbejde en redegørelse af de psykiske arbejdsvilkår i Sundhedsvæsenet. Redegørelsen skal omhandle både portørernes og andre relevante faggrupper fx sundhedsarbejdere og sundhedshjælpere.

Med afsæt i ovenstående fremsætter Naalakkersuisut følgende ændringsforslag:

”Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse af de psykiske arbejdsvilkår for portører og andre relevante faggrupper i Sundhedsvæ-

senet inden udgangen af 2022. Redegørelsen skal indeholde et estimat af de økonomiske konsekvenser ved forbedring af vilkårene.