



25. februar 2016

FM 2016/131

I henhold til § 36 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremlægger jeg herved sålydende forespørgsel til debat:

For at opnå at alle de arbejdsduelige her i vort land kan beskæftiges/anvendes og ikke mindst for at opnå, at alle herboende grønlandske ansatte kan komme højere op i deres ansættelse, kommer jeg med et forslag om debat for organisering og af dygtiggørelse af herboende grønlædere og til gavn for de dem.

(Medlem af Inatsisartut Hans Enoksen, Partii Naleraq)

Begrundelse:

Der er gået mange år og hidtil har vi anvendt tilkaldt arbejdskraft og vi kan regne med, at der vil gå endnu flere år hvor vi anvender tilkaldt arbejdskraft; på grund af at vi har stadigvæk ligger på en meget begrænset uddannelsesmæssigt standpunkt. Vi kan ikke blive med at være på dette standpunkt. Derfor bør vi starte med, at de grønlændere der har kvalifikationer og som kan påtage sig højere stillinger, styrkes og dygtiggøres, så de kan overtage de højere stillinger.

Vi er gået fra Hjemmestyret og over til Selvstyret og vi har fået et større ansvarsområde, hvor vi kan tage en masse politiske beslutninger: alligevel har vi hidtil ikke i større omfang styrket anvendelse af hjemmehørende arbejdskraft, for vi anvender stadigvæk masser af tilkaldt arbejdskraft udefra.

Selvom mange af disse arbejdsområder kan sagtens blive overtaget af grønlandsk arbejdskraft. Vi befinder os stadigvæk i en lav tilstand hvad angår anvendelse af grønlandsk arbejdskraft. Dette standpunkt bør vi ændre.

Hvis vi i fremtiden skal opnå en højere faglig kundskab uddannelsesmæssigt og økonomisk, bør vi tage en beslutning om en større anvendelse af bedre uddannelse af grønlandsk arbejdskraft i form af en større pose penge til kurser og uddannelse.

For det kan ikke være rigtigt, at vi stadigvæk får dygtigt tilkaldt arbejdskraft, og når disse ankommer til vort land, starter man dygtiggørelse af disse. Mens sidemanden der er grønlænder der stadigvæk vil arbejde får afvisning i adgang til dygtiggørelse

af sit arbejde her i landet. Og de mange som vi har oplært og som har fået betalt deres oplæring af det grønlandske samfund, får deres højere kundskaber og højere status i samfundet, vende de tilbage til deres hjemland. Og bliver så udskiftet med andet tilkaldt arbejdskraft, og derved starter man igen med oplæring af de nye tilkaldte personale, og sådan bliver det ved. - Og denne trædemølle kan ikke blive ved.

Derfor bør vi starte nu en særskilt finansiering for oplæring af grønlandsk arbejdskraft. Der er en hel del grønlændere som ellers kan få en højere stilling i sin ansættelse, men denne mulighed anvendes ikke idag. Og denne kan ikke længere accepteres politisk.

Og de tilkaldte som vi har fået heroppe har et ansvar for oplæring af hjemmehørende arbejdskraft. For vi har hentet dem herop så de kan arbejde her og ikke med den hensigt at de skal være herrer/overordnede kontinuerligt.

Der kommer stadigvæk flere grønlændere med kvalifikationer og derfor bør bruge vore flere ressourcer til oplæring af disse: for først derved kan vi opnå en tættere selvstændiggørelse af vort land.

Forslag til Inatsisartutudtalelse

Inatsisartut henstiller overfor Naalakkersuisut om snarest at foranstalte, igangsættelse af videreuddannelser for lokale grønlandske ansatte, så man derved foranstalter brug af alle arbejdsdygtige -, uddannede grønlændere og giver dem mulighed for karriere- og opkvalificering.