



ATASSUT

UKA15/148-1

Páninguak M. Kruse

02.10.2015

Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af yy 2015 om job-, vejlednings- og opkvalificeringscentre.

(Naalakkersuisoq for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Udenrigsanliggender)

Hvis vi ser på hvordan der i de forskellige steder arbejdes på arbejdsmarkedskontorer samt Piareersarfiit (opkvalificeringscentre) for at betjene landets borgere, så fremgår det at der arbejdes meget forskelligartet, derfor mener vi i ATASSUT at forslaget fra medlemmet af Naalakkersuisut for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Udenrigsanliggender's forslag vil være gavnlig.

Da forslaget kan være med til at skabe en mere ensartet servicering af arbejdsløse samt andre borgere der er gået i stå. Vi mener at i de tilfælde hvor der skal arbejdes fra centralt sted, så vil det være vigtigt at inddrage de sociale instanser.

Under bemærkningerne i forslaget nævnes det blandt andet, at der nogle steder gennemsnitlig bruges omkring 6 minutter om ugen på den enkelte arbejdsløse, det lader til at der gennem mange år er sket en fastholdelse i vanetænkning og dette mener vi ikke er hensigtsmæssig at der bruges så lidt tid til de arbejdsløse der gerne vil arbejde og som har behov for at få den rette rådgivning til den.

Når man gennem fællesdatabase kan skabe bedre og mere ensartet arbejdsgange, vil det samtidig også blive nemmere at foretage opfølgende arbejde, og udover at borgerne får en ensartet og rette rådgivning og vejledning, så vil man undgå dobbeltarbejde.

På den måde vil man opnå ensartede arbejdsgange uanset om det er vedrørende arbejdssøgende eller langtidsledige.

Arbejdssøgende der enten har en uddannelse eller ikke har en uddannelse, skal kunne få adgang til kompetencegivende kurser.

Medarbejdere samt kommende medarbejdere



Piareersarfiit blev etablerede i 2006, og erfaringerne derfra skal benyttes. Det er vigtigt for ATASSUT at nævne, at vi er glade for at man ikke forventer nedskæringer i forbindelse med ændringerne, men når det er sagt vil vi fra ATASSUT gerne spørge Naalakkersuisut om hvad der vil blive gjort for, at de medarbejdere der skal servicere de borgere der enten er arbejdssøgende eller langtidsledige bliver forberedt til at arbejde udfra de nye forhold?

ATASSUT har efterhånden gennem flere år påpeget behovet for at reformere arbejdsmarkedskontornes opgaver og har fremsat forslag derom samt deltaget aktivt i adskillige debatter. For ATASSUT er det vigtigt, at de mennesker der skal servicere borgerne bliver styrket i deres kompetencer og har de rette redskaber til at servicere borgerne, særligt nu er behovet klart hvor grundlaget for deres arbejde ændres.

Selvom visse forhold der benyttes i andre lande, så er det ikke altid ensbetydende med at det kan benyttes i Grønland, men vi vil dog fra ATASSUT ikke undlade at påpege der i dag er muligheder for at tage en helt specifik uddannelse indenfor beskæftigelse og vejledning – mon Naalakkersuisut mener at det kan være passende muligheder i det her tilfælde?

Derfor skal vi fra ATASSUT på det kraftigste opfordre Naalakkersuisut til at sikre at for samtlige medarbejdere arrangeres kurser, da dette ikke kan undlades ligeledes er det vigtigt at de løbende har adgang til opkvalificerende kompetenceopbygning, således at de også kan blive ved med at kunne rådgive på tilsvarende vis.

Med disse bemærkninger fra ATASSUT, så vil vi bede om at vores spørgsmål bliver besvaret inden 2. behandlingen og indstille at forslaget sendes til viderebehandling i udvalget.

Tak!