



Aqqalu C.Jerimiassen  
Atassut

FM 2023/61 - 1  
4. maj 2023

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at fremsætte en Inatsisartutlov om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland, lovforslaget skal fastsætte krav til, at tilflyttere sikres bedre muligheder for at lære om grønlandsk kultur, sprog og værdier. Inatsisartutloven skal senest fremlægges til Inatsisartut under EM2024. Naalakkersuisut skal i det lovforberedende arbejde, ligeledes rette henvendelse til Rigsmyndighederne om, at der samtidigt sker en ikraftsættelse af en integrationslov for Grønland.**

(Medlem af Inatsisartut Agathe Fontain, Inuit Ataqatigiit)

Det er meget hensigtsmæssigt i disse år at skulle tilpasse sig i det land man er flyttet til ift. levevis, især da arbejdsløshed er blot ved at være historie.

På den anden skal det også siges at vi ikke bare lige sådan kan udfylde alle arbejdspladser selv. Som et eksempel i byggebranchen, når en ny aktør starter, så skal man desværre tage arbejdskraft fra andre virksomheder.

Uanset hvor meget vi prøver at benægte det, og uanset hvor meget vi er imod det, så må vi erkende at vi mangler arbejdskraft i mange steder.

Vi kan nu allerede se, især i fiskeindustrien mangler man arbejdskraft, og må derfor desværre søge folk udefra.

Det er heller ikke kun det, det er allerede velkendt i restaurations- og hotelbranchen, at man må ud og finde folk udefra, også fra de østlige lande.

Vi kan regne med at de heller ikke bliver færre i fremtiden, i takt med at uddannelsesniveaueet stiger, så bliver det endnu sværere at finde ufaglært arbejdskraft.

Når man ser på vores befolkningstal, så er vi betragtet som et meget lille land. Hvis man så kigger på de fremtidige erhvervs muligheder i turistbranchen, så skal disse jobs også udfyldes, man kan sådan set heller ikke komme udenom at skulle hente arbejdskraften udefra.

I takt med at der kommer flere folk udefra, så mener vi fra Atassut at vi bør stå sammen om denne slags forslag, så længe vi har mulighed for det.

Hvis vi skal sørge for en god integration, skal vi også tænke på at vi selv som et folk bør være venlige og være velkommende over for dem, uden at stemple dem som nogen der overtager vores arbejdspladser, og være klar på at samarbejde med dem.



Det er ikke et særsyn at man i andre lande har en klar udlændingepolitik.

Selv om vi endnu ikke selv har overtaget udlændingeområdet, må vi have en tæt samarbejde med statens instans for udlændinge, for at forme det så det passer i overens med vores ønsker.

De nye lufthavne står snart klar. Ift. at takt med det skal have det kommende arbejdskraft udefra, bør vi have klar strategi for hvorledes vi kan styre det, og at de integreres i samfundet.

Det kan være et stort stykke arbejde, men vi må jo starte et sted. De udefrakommende er også mennesker som vi selv er, så skal de også fra vores side opleve glæde og at vi siger velkommen så de kan leve iblandt os. Det skal jo ikke være således, vi får dem op og derefter gemme dem i hjørnet. For hvis vi skulle gøre det, er vi ikke en dyt bedre end det man har gjort med udefrakommende arbejdskraft i Qatar og Dubai..

Så længe vi er med i et globaliseret verden skal blive ved med at tilpasse os til forholdene udefra. Men tiden er også inde til at vi også skal være klar på at folk der kommer udefra også skal tilpasse sig i vores samfund.

Vi siger tak fra Atassut for forslaget og henviser det til erhverv- og råstofsudvalget.