



16. august 2012

FM 2012/158

I henhold til § 33 i forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg hermed følgende beslutningsforslag:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at Naalakkersuisut pålægges til FM2013 at udarbejde en redegørelse, der kortlægger hvor mange personer i den grønlandske arbejdsstyrke, der kan karakteriseres som ikke-nordisk arbejdskraft og i hvilke brancher, denne del af arbejdsstyrken almindeligvis finder beskæftigelse. Redegørelsen skal ligeledes kortlægge de typiske arbejds- og ansættelsesforhold, der tilbydes denne gruppe på det grønlandske arbejdsmarked og om disse forhold i nogle tilfælde kan tendere til social dumping. Redegørelsen skal afsluttende indeholde anbefalinger til tiltag.

(Inatsisartutmedlem Akitsinnguaq Olsen, Siumut)

Begrundelse:

Det er vigtigt at sikre, at der på vores arbejdsmarked er ordnede forhold, således at arbejdskraft, der ikke er fra de skandinaviske lande behandles korrekt, og henhold til gældende regler i vort system. I lighed med andre rige lande oplever Grønland en migration af mennesker fra den 3. verden, der ønsker at arbejde her og forbedre deres levevilkår. Den stigende arbejdsstyrke i regi af servicebranchen, som oftere betjenes af ikke-nordisk arbejdskraft.¹ Synes at være et eksempel herpå.

Det samme problem har andre nordiske lande, og disse udfører kontrol af arbejdsmarkedet og virksomheder og firmaer betalt af staten, hvor der udføres uanmeldt visit og kontrol om udefrakommende arbejdskraft, blandt østeuropæisk arbejdskraft, behandles korrekt og udefra gældende regler på arbejdsmarkedet. Arbejdsstyrken i vort land, og arbejdstider, og andre gældende regler for arbejdsforhold bør, uanset hudfarve og baggrund, sikres udøvet korrekt overfor vores medborgere, uanset om de er lokale eller ikke-nordisk arbejdskraft.

I dag er det således i vort samfund, at der i arbejdsmarkedet, den private regi og virksomheder, der pålægges at udføre og betale for kontrollen af ovenstående. Det skal pålægges Naalakkersuisut at fremlægge en redegørelse, der kortlægger om ikke-nordisk arbejdskraft i vort land behandles korrekt, og de gældende retningslinjer for arbejdsforhold ikke undermineres, og hvordan kontrollen med dette område udføres.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige:

En realisering af forslaget intentioner vil pålægge Selvstyret at bruge administrative ressourcer, da redegørelsen skal udarbejdes af administrationen, og der skal efterfølgende fortages en høring af

¹ Grønland og de øvrige nordiske lande har undertegnet en række konventioner, der giver borgerne en række sociale og økonomiske rettigheder når de arbejder og lever i et andet nordisk land end, deres eget. Se nedstående link: <https://www.norden.org/da/om-samarbejdet/aftaler/aftaler>

redegørelsen hos relevante parter. Der skal anvendes økonomiske ressourcer på tolkning og sagsbehandling mv. Det estimeres at de samlede udgifter hertil højst vil udgøre mindre et ½ årsværk a 250.000 kr.

Konsekvenser for borgerne

Forslaget forventes ikke at have konsekvenser for borgerne.

Konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget forventes ikke at have konsekvenser for Erhvervslivet.