



INATSIARTUT

Medlem af Naalakkersuisut for Finanser og
Råstoffer

Dato: 9. oktober 2015

J.nr. 01.33.05-00127

Spørgsmål i forbindelse med Lovudvalgets behandling af EM2015/117: Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at arbejde for, at der fastsættes regler, som giver virksomheder og myndigheder i Grønland mulighed for at etablere whistleblower-ordninger.

Under FM2015 blev punkt 117 vedrørende whistleblower-ordninger henvist til udvalgsbehandling ved Lovudvalget. I forbindelse med udvalgets behandling af punktet, bemærker udvalget følgende:

I svarnotatet til 1. behandlingen af EM2012/17, som ligeledes omhandlede Whistleblower-ordninger oplyste Naalakkersuisut følgende:

"Den eksisterende registerlovgivning giver imidlertid ikke mulighed for, at oprette whistleblowerordninger, og det vil derfor kræve en ændring af reglerne omkring oprettelse af registre for, at både private virksomheder og offentlige myndigheder kan oprette whistleblowerordninger."

I svarnotatet til 2. behandlingen af EM2013/86 vedrørende whistleblower-ordninger, gav Naalakkersuisut udtryk for følgende:

"Hertil kommer, som det også fremgår af betænkningen, at fastsættelse af regler på området skal vurderes i sammenhæng med registerlovgivningen. Den danske registerlov gælder ikke for Grønland, og det er fortsat under afklaring, om det vil være ønskeligt for Grønland, at den danske lov sættes i kraft ved anordning. Muligheden for at se i anden retning er også til stede. Naalakkersuisut håber at kunne afklare dette i løbet af 2014."

Naalakkersuisut har imidlertid i forbindelse med besvarelsen af § 37 spørgsmål 1/2015 oplyst følgende:

"Lov nr. 294 af 8. juni 1978 om offentlige registre giver begrænsninger i registrering af personoplysninger. Dette kan være til hinder for at videregive visse oplysninger i forbindelse med en whistleblowerordning. Begrænsningerne i forhold til personoplysninger vurderes samtidig med overvejelser om ændring af Lov nr. 294 af 8. juni 1978 mod til en tidssvarende persondatalov. En whistleblowerordning kan dog stadig etableres, da der kan ske videregivelse af andre oplysninger som eksempelvis varetagelse af forvaltning i en enhed.



INATSISARTUT

Modtager en offentlig myndighed en henvendelse, vil oplysningerne være underlagt aktindsigt efter landstingslov nr. 9 af 13. juni 1994 om offentlighed i forvaltningen. Har den offentlige myndighed modsat modtaget en henvendelse, hvor myndigheden ikke på nogen måde kan identificere afsenderen, kan myndigheden selvfølgelig ikke oplyse det. Derfor vil meddeleren, som ønsker anonymitet, kunne få det, da det er Naalakkersuisut bekendt, at der netop er udviklet systemer, som kan understøtte dette. Et sådant system vil blive vurderet og iværksat i forbindelse med etablering af whistleblowerordningen. Det vil på det grundlag ikke nødvendiggøre en ændring af love og regler.”

I sit svarnotat til førstebehandlingen af punktet under FM 2015 (FM 2015/117), udtalte Medlem af Naalakkersuisut for Finanser og Råstoffer følgende:

”I arbejdet med at etablere whistleblowerordningen i Grønlands Selvstyre har gældende lovgivning været analyseret for at se, om der rent lovt teknisk kunne være en hindring for at etablere whistleblowerordningen. Dette har ikke været tilfældet.”

På denne baggrund ønsker udvalget at få svar på følgende spørgsmål:

1. Er Naalakkersuisut af den opfattelse, at den eksisterende registerlovgivning (Lov nr. 294 af 8. juni 1978 om offentlige registre) skaber forhindringer eller begrænsninger, der vanskeliggør etablering af whistleblower-ordninger for myndigheder i Grønland?
2. Er Naalakkersuisut af den opfattelse, at den eksisterende registerlovgivning (Lov nr. 293 af 8. juni 1978 om private registre) skaber forhindringer eller begrænsninger, der vanskeliggør etablering af whistleblower-ordninger for virksomheder i Grønland?
3. Vil eventuelle forhindringer eller begrænsninger kunne undgås ved en eventuel ikraftsættelse af persondataloven for Grønland (EM2015/24)?
4. Vurderer Naalakkersuisut, at Naalakkersuisut, med fremsættelse af forslaget til Inatsisartutbeslutning om, at Grønlands Selvstyre tiltræder Kongelig Anordning om ikrafttræden for Grønland af Persondataloven (EM2015/24) allerede HAR implementeret beslutningsforslaget om arbejde for, at der fastsættes regler, som giver virksomheder og myndigheder i Grønland mulighed for at etablere whistleblower-ordninger?

Eller vurderer Naalakkersuisut – i lighed med hvad Transparency Greenland i en tidligere henvendelse til udvalget har vurderet – at en whistleblower-ordning, ikke mindst i et land med en lille befolkning, er så kompleks, at den bør reguleres i en særlig lov, og at der således er behov for yderligere lovgivningstiltag?

Lovudvalget har yderligere noteret sig, at Naalakkersuisut i sit svarnotat til 1. behandlingen af FM 2015/117 har oplyst, at grundlaget for en whistleblower-ordning for ansatte under Grønlands Selvstyre har været i høring hos myndigheder og organisationer m.v.



INATSIARTUT

På denne baggrund anmoder Lovudvalget Naalakkersuisut om at besvare følgende spørgsmål:

5. Hvad er status for arbejdet på at etablere en whistleblower-ordning for ansatte under Grønlands Selvstyre, og hvornår forventes ordningen ikraftsat?

Med venlig hilsen


Anders Olsen
Formand for Lovudvalget