



17. juli 2020

EM2020/116

Hermed fremsættes følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i Forretningsorden for Inatsisartut:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at fremlægge en Arbejdsmarkedspolitisk redegørelse til drøftelse på EM 2021.

(Inatsisartut gruppen, Partii Naleraq)

Begrundelse

Det er blevet særdeles nødvendigt, at vi nu seriøst får startet op med at få lavet en arbejdsmarkedsreform. Selvfølgelig bør arbejdernes og arbejdsgivernes organisationer deltage i et samarbejde omkring denne reform og også befolkningen bør deltage i en dialog herom.

Det er således meget nødvendigt, at vi sikrer, at der ikke er mangel på den arbejdskraft, som vi har så hårdt brug for herhjemme. Derfor skal alle interessenter sættes rundt om samme bord og få drøftet arbejdsmarkedspolitiske visioner og mål og vejen til realisering heraf, med henblik på såvel eksisterende som kommende erhverv.

Som et første skridt hen mod en arbejdsmarkedsreform er der behov for, at Naalakkersuisut fremlægger en redegørelse omkring arbejdsmarkedets sammensætning, og om hvordan arbejdsmarkeds- og jobsøgningsområdet kører. Partii Naleraq mener også, at en sådan redegørelse bør indeholde et afsnit med en analyse af sammensætningen af medarbejdere i Selvstyret og Kommunerne med henblik på, at man med tanke på en fremtidig udvikling såvel på det driftsmæssige som på det fremtidige visionære plan, kan få tegnet disse linier op. Det udviklingsmæssige perspektiv der dermed opstår i redegørelsen, vil få stor betydning for vort lands samlede arbejdsmarked og dermed blive et godt fundament for den selvstændige status, som vort land står overfor at skulle opbygge.

Alle borgere skal kunne tilbydes et for dem relevant arbejde. Målet skal være, at borgerne er selvhjulpne. Vi må erindre, at næsten 1.800 unge i alderen 16 – 25 årige i dag hverken har noget arbejde eller er under uddannelse, og det må ikke tvinge samfundet i knæ, vi har simpelthen ikke råd til ikke at gøre noget ved problemet, vi må igang med at iværksætte en redningsplan og handle. Ligesom også udmeldingen i Holdbarheds- og Vækstplanen fra 2016 er inde på det, må flere i gang med en uddannelse for at opnå en mere kontinuerlig selvforsyning med arbejdskraft.

En nedbringelse af antallet af unge på bistandsydelse vil kunne forbedre det offentlige økonomi, ved at udgifterne til offentlig hjælp nedbringes og skatteindtægterne øges.



partii naleraq

For at få så mange ledige som muligt i arbejde, er det yderst vigtigt, at de ledige får kurser samt, at de kommer i revalidering og opgraderes ad den vej. Det er også vigtigt, at arbejdskraften kan flytte hen hvor der er arbejde, fra byer med ledighed til bygder med arbejde, eller omvendt, og derfor skal mobilitetsordningen kunne virke hurtigere end i dag, hvilket man må arbejde på.

I Naleraq er vor kongstanke, at hjemmehørende jobsøgende have første prioritet. Derfor må vi arbejde på, at forbedre arbejdsmarkedskontorerne i kommunerne således, at de der er i jobsøgning og de der søger medarbejdere får den bedst mulige service.

Vi mener i Naleraq, at hvis forudsætningen for Vort Lands selvstændighed skal sikres, så er der fire grundlæggende ting vi må kræve:

Uddannelse, erfaring, at kunne bruge vort sprog, kendskab til vor kultur - disse fire ting skal i være opfyldt, for at de forskellige job kan fungere på bedst mulig vis og for at man kan indfri målsætningen om, at de mennesker, der bor herhjemme, kan få den bedst mulige service.

Det bør være målet, at alle stillinger i offentlige virksomheder skal besættes med hjemmehørende. Vi må væk fra brugen af de mange udefrakommende konsulenter og tilkaldelse af udefrakommende arbejdskraft, som er alt for dyr. Det er endvidere særdeles vigtigt, at de unge, der færdiggør deres uddannelser skal kunne tilbydes arbejde herhjemme. Det er jo dem, der i dag er afskåret fra at vende hjem, fordi stillinger er besat af udefrakommende.

Alle de love, der er i berøring med emnet her, bør bygge på de forannævnte principper, ligesom man må tilpasse sig De Forenede Nationers (FN) traktater. Vi må se at komme af med den mentalitet, hvor vi hele tiden føler vi kun kan klare os ved at hente arbejdskraft fra Danmark.

En sådan beslutning vil medføre, at man i højere grad vil prioritere den hjemmehørende arbejdskraft samtidig med, at de medarbejdere, man henter udefra kun vil bestå af den arbejdskraft, som vi virkelig har brug for, og som vi ikke på nogen måde selv vil kunne skaffe.

Desværre hører man, at flere og flere arbejdere herhjemme oplever stressrelaterede sygdomme, men da fænomenet ikke bliver undersøgt nærmere, ved vi ikke hvor udbredt sygdommen reelt set er, desværre.

I Partii Naleraq finder vi det vigtigt, at borgerne har et godt arbejdsmiljø, og at man er sund, rask, glad og tryk ved at gå på arbejde. Det er nødvendigt, at virksomhederne baner vejen for, at medarbejderne har et godt arbejdsklima på arbejdspladsen.



partii naleraq

Vi mener endvidere fra Naleraq, at Naalakkersuisut bør få vurderet, om den normale arbejdsuge på 40 timer kan nedsættes til 36-37 timer. I andre lande og herunder i Danmark har man nedsat den ugentlige arbejdstid og har kunnet konstatere, at det har betydet sundere medarbejdere, og har medført at virksomhedernes præstationsniveau er steget.

Vi skal også huske, at vi ikke er ret mange mennesker herhjemme. Derfor er mangel på medarbejdere ikke et ukendt fænomen. Man skal derfor ikke være bange for, at virksomhederne udnytter ny teknologi, ligesom at det er vigtigt at skaffe dygtige medarbejdere der mestrer de nyeste værktøjer, idet det er den eneste vej til at kunne udvikle virksomhederne og bane vejen for, at vort land bliver konkurrencedygtigt i forhold til resten af verden.

Virksomhederne skal kunne fornye sig, de skal være dygtige til at tilpasse sig også i forhold til medarbejderne hvilket er meget nødvendigt. Man skal hele tiden højne medarbejdernes evner, samtidig med at brugen af robotter, droner og kommunikationsteknologi bør udnyttes optimalt.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige:

De administrative ressourcer, som Naalakkersuisut vil skulle afsætte til udarbejdelse af redegørelsen, forventes ikke at overstige ½-1 årsværk, hvilket svarer til omkring 250.000 - 500.000 kr.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv: Der er ingen.

Økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne: Der er ingen.