

Rettelsesblad

Erstatter ændringsforslag af 14. oktober 2020

Beskrivelse af de væsentligste rettelser: (Der er foretaget rettelser i affattelsen af § 14, stk. 4 og bemærkningerne hertil).

Ændringsforslag

til

Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx.xxx 2019 om virksomheders og offentlige myndigheders samfundsansvar ved ansættelse af lærlinge og praktikanter

Fremsat af Naalakkersuisoq for Arbejdsmarked, Miljø og Forskning til 2. behandlingen

Til § 14

1. I § 14 indsættes *stk. 3 og 4*:

”*Stk. 3.* Virksomheder og offentlige myndigheder skal årligt rapportere til Naalakkersuisut, om:

- 1) Der er taget kontakt til relevante uddannelsesinstitutioner om at blive godkendt som lære- eller praktikplads, jf. § 8.
- 2) Der er ansat de fastboende lærlinge eller praktikanter, de er blevet godkendt til som lære- eller praktikplads, jf. § 9.

Stk. 4. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser om yderligere rapportering og aftaleregulering ved manglende opfyldelse af rapporteringskravene eller forpligtelserne i denne lov, jf. også § 11.”

Til § 16

2. § 16 affattes således:

”§ 16. Inatsisartutloven træder i kraft den 1. januar 2021.

Stk. 2. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere bestemmelser om tidspunktet for registrering, jf. § 10, stk. 4, for 2021.”

Bemærkninger til forslaget

Almindelige bemærkninger

Under EM2019 blev 2. behandlingen af forslag til Inatsisartutlov nr. xx af xx.xxx 2019 om virksomheders og offentlige myndigheders samfundsansvar ved ansættelse af lærlinge og praktikanter udskudt til EM2020.

Naalakkersuisoq for Arbejdsmarked, Miljø og Forskning ønsker at skærpe tilsynet med lovens gennemførelse og overholdelse.

Bemærkninger til forslagets enkelte bestemmelser

Til nr.1

Stk. 3:

Bestemmelsen finder anvendelse for alle virksomheder og offentlige myndigheder, som er omfattet af forslaget, jf. §§ 8 og 9.

Virksomheder og offentlige myndigheder skal årligt angive de forhold, der er relevante for vurderingen af, om de er omfattet af forslaget, og om de har opfyldt deres forpligtelser efter forslaget.

Bestemmelsen gør det muligt for Naalakkersuisut årligt at føre tilsyn og kontrol med, at virksomheder og offentlige myndigheder overholder forslagets bestemmelser om ansættelse af lærlinge og praktikanter. En virksomhed eller en offentlig myndighed skal rapportere i januar, og sidste frist for indsendelse af rapporten er derfor den 31. januar. Naalakkersuisut kan i henhold til denne bestemmelse meddele påbud om, at en virksomhed eller en offentlig myndighed skal overholde rapporteringskravet.

Bestemmelsen oplister de oplysninger, som virksomheder og offentlige myndigheder skal indsende til Naalakkersuisut, når de rapporterer i henhold til stk. 3.

Stk. 4:

Bestemmelsen giver hjemmel til, at Naalakkersuisut indfører yderligere aftaleregulering om konsekvenser end dem allerede nævnt i § 11, efter en individuel konkret vurdering. Eksempelvis indgåelse af frivillig men dog bindende aftale om opfyldelse i de tilfælde rapporteringskravene eller forpligtelserne i denne lov ikke er opfyldt. Hvis en frivillig aftale ikke kan indgås eller opfyldes kan det få konsekvenser for virksomheden i forhold til den tiltænkte smiley-ordning.

Til nr. 2

Ændringen er en teknisk rettelse på baggrund af udskydelsen af 2. behandlingen af forslaget til EM 2020.