

Bemærkninger til forslaget

Almindelige bemærkninger til forslaget**1. Indledning**

Forslaget fremsættes som følge af de erfaringer, som Grønlands Råd for Menneskerettigheder (rådet) har gjort sig siden rådets oprettelse, med virkning fra den 1. januar 2013.

Formålet med den hidtil gældende Inatsisartutlov nr. 23 af 3. december 2012 om Grønlands Råd for Menneskerettigheder var at fremme og beskytte menneskerettighederne i Grønland ved at oprette Grønlands Råd for Menneskerettigheder som et uafhængigt råd, der samtidig skulle medvirke til en generel videns- og kompetenceopbygning om menneskerettigheder i Grønland. Rådet skulle efter lovens hensigt fungere i overensstemmelse med FN's Parisprincipper af 20. december 1993, der bl.a. vedrører krav til nationale menneskerettighedsinstitutioners kompetence og ansvar, sammensætning og garantier for uafhængighed og pluralisme, arbejdsformer m.v. Endvidere var loven udtryk for et ønske om at styrke dialogen og samarbejdet med Institut for Menneskerettigheder.

Ifølge Inatsisartutlov nr. 23 af 3. december 2012 om Grønlands Råd for Menneskerettigheder har Grønlands Råd for Menneskerettigheder til opgave at fremme og beskytte menneskerettighederne i Grønland navnlig ved at:

- 1) deltage i overvågning af og rapportering om menneskerettighedssituationen i Grønland,
- 2) drøfte udarbejdelse af analyser af og forskning på menneskerettighedsområdet,
- 3) yde rådgivning til Inatsisartut, Naalakkersuitut, samt andre offentlige myndigheder og private aktører om menneskerettigheder,
- 4) fremme koordination af og bistand til civilsamfundets arbejde med menneskerettigheder,
- 5) støtte og fremme undervisning i menneskerettigheder,
- 6) medvirke til formidling af information om menneskerettigheder,
- 7) foreslå aktiviteter til styrkelse af menneskerettigheders gennemførelse i Grønland og
- 8) vurdere forløbet af hidtidige aktiviteter på menneskerettighedsområdet i Grønland.

Grønlands Råd for Menneskerettigheder har endvidere haft som lovbunden opgave at udpege blandt sine medlemmer et medlem til bestyrelsen for Institut for Menneskerettigheder.

Det følger af Inatsisartutlov nr. 23 af 3. december 2012 om Grønlands Råd for Menneskerettigheder, at rådet sammensættes af medlemmer efter udpegning fra en række organisationer, institutioner, foreninger samt visse offentlige myndigheder der arbejder med menneskerettigheder, at deltagelse i rådet er frivilligt og ulønnet, og at det er kun medlemmer udpeget af civilsamfundsorganisationer og offentlige institutioner, der har stemmeret og valgbarhed.

Endvidere fastsætter loven, at rådet selv fastsætter sin forretningsorden, og at der skal afholdes mindst 2 møder årligt.

Den menneskeretlige situation og udvikling påkalder sig i større og større grad bevågenhed i det grønlandske samfund. Rådet indtager som følge af sine aktiviteter vedrørende bl.a. deltagelse i overvågning af og rapportering om menneskerettighedssituationen i Grønland en særlig rolle, hvor forhold, der omhandler den menneskeretlige udvikling i Grønland, drøftes og håndteres i overensstemmelse med rådets lovbundne opgave.

I 2016 anmodede Naalakkersuisut analysefirmaet Als Research om at foretage en ekstern evaluering af, i hvor høj grad rådet havde opnået sit formål om at medvirke til generel videns- og kompetenceopbygning om menneskerettigheder i Grønland, herunder i hvilket omfang rådet varetog de opgaver, som var pålagt rådet ved Inatsisartutlov nr. 23 af 3. december 2012 om Grønlands Råd for Menneskerettigheder.

I 2017 afgav rådet med henvisning til § 8, stk. 3 i Inatsisartutlov nr. 23 af 3. december 2012 om Grønlands Råd for Menneskerettigheder en rapport, hvori rådets drift og formål blev evalueret med henblik på en eventuel omstrukturering af rådet og dets arbejde.

Rådets evaluering fra 2017 supplerer den eksterne evaluering fra 2016. Begge evalueringer peger samstemmende på en række af de samme uhensigtsmæssigheder og udfordringer, herunder i forhold til f.eks. udskiftning af rådets medlemmer, deltagelse i møder samt rådets sammensætning, og fremkommer med en række anbefalinger med henblik på at forbedre rådets varetagelse af de lovbundne opgaver.

Nærværende forslag til Inatsisartutlov fremsættes med henblik på at skabe bedre og mere klare rammer for Grønlands Råd for Menneskerettigheder, således at rådet i langt højere grad kan bidrage til at fremme menneskerettighederne i Grønland.

Idet der er tale om omfattende ændringer af den hidtil gældende Inatsisartutlov, herunder vedrørende rådets sammensætning, procedurerne for indstilling og udpegning af rådets medlemmer, sekretariatsfunktionen, samt en præcisering af rådets arbejdsopgaver, fremsættes forslag til en helt ny Inatsisartutlov, således at Inatsisartutlov om Grønlands Råd for Menneskerettigheder kan fremstå som en samlet, overskuelig og ajourført Inatsisartutlov.

2. Hovedpunkter i forslaget

2.1 Eget sekretariat og selvstændig budgetkompetence

Såvel den eksterne evaluering fra 2016 af rådets arbejde og opgavevaretagelse, som den interne evaluering fra 2017 anbefaler, at det vil være hensigtsmæssigt, at rådet får sin egen sekre-

tariatsfunktion. I forlængelse af anbefalingerne foreslås, at rådet får sit eget sekretariat som kan betjene rådet og rådets formandskab, og at rådet får selvstændig budgetkompetence.

Sekretariatets hidtidige placering, med sekretariatsbistand fra Naalakkersuisut, har skabt usikkerhed om rådets uafhængige virke, som forudsat i FN's Parisprincipper af 20. december 1993. Det har i praksis vist sig at være uhensigtsmæssigt, at sekretariatsfunktionen er placeret i centraladministrationen. Det har skabt usikkerhed om henholdsvis rådets, formandskabets og det ressortansvarlige departements rolle, opgaver, kompetencer, ansvar mv. i forhold til opgavevaretagelsen.

Det er vurderingen, at egen sekretariatsfunktion dels vil sikre en øget kontinuitet i rådets daglige arbejde, dels kan medvirke til en mere klar opgaveportefølje og dels en øget uafhængighed fra Naalakkersuisut. Det er endvidere vurderingen, at egen sekretariatsfunktion vil give rådet mulighed for at styrke sekretariatsfunktionen med f.eks. juridiske, administrative og/eller kommunikationsmæssige kompetencer med henblik på at sikre et samlet og stærkt fundament, der kan målrettes rådets prioritering af de lovbundne opgaver, herunder f.eks. rådets annoncering angående indstilling af kandidater til rådet.

For at styrke gennemsigtigheden af udgifterne til rådets drift og de lovbundne opgaver, foreslås det, at Grønlands Råd for Menneskerettigheder tillægges selvstændig budgetkompetence, ligesom det foreslås, at rådet hvert år skal udarbejde årsregnskab, der revideres af autoriseret revisor, samt en årsberetning, hvor rådets virksomhed det forløbne år beskrives og evalueres. Her redegøres for, hvilke initiativer der planlægges igangsat på menneskerettighedsområdet samt andre fagrelevante oplysninger.

Det foreslås, at rådet, ud over tilskud fra Landskassen, bemyndiges til at ansøge om midler fra andre offentlige instanser, private organisationer, foreninger, virksomheder mv. med henblik på at styrke rådets arbejde samt at rådet inden for de lovbundne opgaver kan drive virksomhed, der medfører indtægter for rådet.

Det foreslås, at rådet skal offentliggøre årsberetning og årsregnskab på sin hjemmeside, bl.a. med henblik på at øge rådets synlighed i offentligheden samt øge gennemsigtigheden af rådets arbejde og anvendelse af tilskud fra Landskassen eller øvrige offentlige eller private tilskudsgivere.

2.2 Ændring af antallet og sammensætningen af rådets medlemmer samt proceduren for udpegning af medlemmer

Efter den gældende Inatsisartutlov er rådet sammensat af repræsentanter fra 15 konkret opregnede civilsamfundsorganisationer, uafhængige institutioner og interesseorganisationer., der repræsenterer menneskeretlige interesser

Proceduren for udpegning af medlemmer til rådet har i praksis vist sig at være uhensigtsmæssig, bl.a. fordi kriterierne for, hvilke medlemmer de udpegningsberettigede foreninger, organisationer og myndigheder kan udpege, ikke fremgår klart af Inatsisartutloven. Det er rådsmedlemmernes opfattelse, at det begrænser muligheden for, at nye foreninger, organisationer mv. kan blive medlemmer af rådet. Den hidtil gældende Inatsisartutlov tager således ikke hensyn til, at foreninger, organisationer mv. kan ændre navn, blive nedlagt, sammenlagt mv., eller at nye organisationer eller foreninger kommer til.

I praksis har det endvidere vist sig, at det store antal rådsmedlemmer har været et problem for rådets beslutningsdygtighed og evne til at nå frem til konsensus og dermed mulighed for at agere effektivt i forhold til de lovbundne opgaver. Der har blandt andet som følge af reglerne for udpegning af medlemmer været en forholdsmæssig stor udskiftning af rådets medlemmer siden rådets oprettelse, hvor nogle organisationer har udskiftet deres medlem hvert halve år, hvilket har svækket rådets mulighed for vidensopbygning og kontinuitet.

I medfør af den hidtil gældende Inatsisartutlov er en række foreninger, organisationer og myndigheder berettiget til hver især at udpege et medlem til Grønlands Råd for Menneskerettigheder. Det foreslås, at denne udpegningsprocedure ændres, således at det i stedet er Inatsisartut, der udpeger medlemmerne af rådet efter indstilling fra relevante interessenter på menneskerettighedsområdet, og således at halvdelen af de indstillede medlemmer til rådet varetager konkrete lovbestemte menneskeretlige interesser.

Det foreslås i den sammenhæng videre, at rådet forpligtes til at bekendtgøre, gennem annoncering og på rådets hjemmeside, at organisationer, foreninger, institutioner m.v. kan indstille medlemmer til Grønlands Råd for Menneskerettigheder.

Det foreslås, at antallet af medlemmer i rådet nedsættes fra de nuværende 15 til 13 medlemmer. Det er vurderingen, at færre medlemmer vil give mulighed for en hyppigere mødefrekvens end mindst 2 årlige møder, som Inatsisartutloven fortsat foreskriver.

Ud af de 13 medlemmer af rådet foreslås, at Børnetalsmanden, Handicaptalsmanden og formanden for Ligestillingsrådet skal være faste medlemmer af rådet. Disse 3 faste medlemmer varetager rettigheder og interesser for henholdsvis børn og unge, personer med handicap og ligestillingsområdet, som er væsentlige interesser i menneskeretligt perspektiv.

Det foreslås, at ud over de 3 faste medlemmer skal Inatsisartut udpege 10 medlemmer til Grønlands Råd for Menneskerettigheder efter indstilling fra organisationer, foreninger, institutioner m.v. Af de 10 medlemmer skal:

- 1) 1 medlem repræsenterer NGO'er på børne- og ungeområdet,
- 2) 1 medlem repræsenterer NGO'er på handicapområdet,
- 3) 1 medlem repræsenterer retsvæsen og retssikkerhed,
- 4) 1 medlem repræsenterer uddannelse og forskning,
- 5) 1 medlem repræsenterer NGO'er inden for oprindelige folks rettigheder, og

6) yderligere 5 medlemmer repræsenterer menneskeretlige interesser.

Dette giver rådet i alt 13 medlemmer med stemmeret. Det er vurderingen, at rådet herved repræsenterer menneskeretlige interesser samfundsmæssigt bredt og pluralistisk.

De foreslåede ændringer af rådets sammensætning har til formål at sikre en mere smidig og dynamisk udpegningsproces, der skal sikre en repræsentation af relevante og aktuelle aktører på menneskerettighedsområdet. Samtidig nedbringes antallet af rådsmedlemmer, hvilket har til hensigt at medvirke til, at rådet bliver mere funktionsdygtigt i sit virke.

Forslaget viderefører, at Grønlands Råd for Menneskerettigheder selv vælger sin formand blandt rådets medlemmer. Det foreslås, at de 3 faste medlemmer af rådet, dvs. Børnetalsmanden, Handicaptalsmanden og formanden for Ligestillingsrådet, ikke kan udpeges som formand for rådet. Der søges herved at undgå, at de pågældende medlemmer får en dobbeltfunktion, som kan medføre risiko for at influere på såvel arbejdet i deres respektive institution som arbejdet i rådet. Endvidere sikres, at faste medlemmers respektive sekretariater ikke kommer i en situation, hvor der er risiko for, at sekretariatet kommer til at varetage sekretariatsopgaver eller lignende i kraft af det faste medlems formandskab i rådet.

Det foreslås, at udpegning af næstformand udgår af forslaget til Inatsisartutlov, idet det i praksis har vist sig, at næstformandens rolle er uklar. Rådet har i sin forretningsorden mulighed for at udpege en eller flere næstformænd, hvis rådet ønsker dette, ligesom rådet kan fastsætte en arbejds- og opgavebeskrivelse for næstformanden og en arbejdsfordeling mellem formanden og næstformanden.

Det foreslås, at formanden for Grønlands Råd for Menneskerettigheder modtager vederlag for sit arbejde, idet det lægges til grund, at der med formandsposten må påregnes en ikke uvæsentlig arbejdsbyrde. For de øvrige medlemmerne af Grønlands Råd for Menneskerettigheder videreføres, at deltagelse i rådet er frivilligt og ulønnet.

Det foreslås, at det ressortansvarlige departement for Grønlands Råd for Menneskerettigheder, en repræsentant for kommunerne og Institut for Menneskerettigheder kan deltage på møderne som tilforordnet. Det indebærer, at de nævnte myndigheder og institutionen kan deltage i rådets møder med taleret, men uden stemmeret. Det indebærer i praksis, at de nævnte myndigheder og institutionen kan bidrage til rådets møder, f.eks. ved at udarbejde forslag til relevante oplæg af relevans for rådets lovbundne opgaver og deltage i rådets drøftelser samt eventuelt bistå med faglig viden under og imellem rådets møder, såfremt dette måtte blive efterspurgt af rådets medlemmer.

Det foreslås, at Ombudsmanden for Inatsisartut ikke længere kan udpeges som medlem af rådet. Det skal ses i lyset af, at Ombudsmanden har udtrykt ønske om ikke at sidde i rådet med henvisning til, at rådet må anses for at være en forvaltningsmyndighed og derfor omfattet af

Ombudsmandens virksomhed. Det er Ombudsmandens opfattelse, at medlemskab af rådet kan skabe tvivl om Ombudsmandens upartiskhed i forhold til Ombudsmandens virksomhed over for rådet.

Det foreslås, at rådet fortsat kan beslutte, at yderligere foreninger, organisationer og myndigheder, herunder Ombudsmanden, mv. kan deltage i rådets møder. Det er op til rådet at beslutte, om deltagelsen i rådets møder skal ske med eller uden taleret. Rådet kan endvidere beslutte at åbne sine møder for offentligheden.

For at sikre tilstrækkelig erfarings- og vidensopbygning i Grønlands Råd for Menneskerettigheder foreslås, at medlemmer af rådet udpeges for 4 år ad gangen, og at genudpegnings kan finde sted 1 gang, dvs. medlemmet kan maksimalt sidde i rådet i 8 år, hvorefter nye kræfter skal til. Medlemmerne sidder hele den 4-årige periode, som de er udpeget for, medmindre medlemmet vælger at udtræde af rådet, hvorefter Inatsisartut vil udpege et nyt medlem for den restende periode for det udtrædende medlem. Det er hensigten, at Inatsisartut hvert 2. år, udpeger halvdelen af rådets medlemmer, således der altid er erfarne medlemmer i rådet, der har siddet i mindst 2 år. For at sikre denne rotation af erfarne og nye medlemmer i rådet, foreslås, at medlemmer, der udpeges som følge af, at et andet medlem fratræder rådet uden for udløbet af funktionsperiode, kun sidder i den resterende funktionsperiode for det fratrædende medlem. Herved sikres, at Inatsisartut 1 gang hvert andet år kan udpege halvdelen af de udpegningsberettigede medlemmer til rådet for en 4 årig periode, og at den anden halvdel af de udpegningsberettigede medlemmer har mindst 2 års erfaring i rådet.

2.3 Præcisering af rådets lovbundne opgaver

Forslaget præciserer, at Grønlands Råd for Menneskerettigheder har til opgave at drøfte menneskeretlige udfordringer i det grønlandske samfund og foreslå aktiviteter for Institut for Menneskerettigheder. Rådet har ifølge forslaget fortsat kompetence til, men ikke pligt, selvstændigt og på eget initiativ, at gennemføre aktiviteter svarende til rådets opgaver som fastsat ved Inatsisartutlov nr. 23 af 3. december 2012 om Grønlands Råd for Menneskerettigheder. Dermed tydeliggøres, at Grønlands Råd for Menneskerettigheder ikke forventes at løfte mandatet som national menneskerettighedsinstitution, men med sin viden om forholdene i Grønland i højere grad er tiltænkt en supplerende funktion i forhold til Institut for Menneskerettigheder, der har den institutionelle og metodiske viden om arbejdet med menneskerettigheder.

2.4 Krav om årligt interessentmøde

Det foreslås, at der skal afholdes et årligt møde med relevante offentlige myndigheder, herunder Ombudsmanden for Inatsisartut, offentlige og private institutioner, organisationer og foreninger m.v. samt med øvrige relevante interessenter på menneskerettighedsområdet. Det er

vurderingen, at en bred vifte af aktører herved får mulighed for at give deres input til rådets arbejde, hvilket forventes at øge rådets legitimitet samt skabe større bevågenhed om rådets arbejde.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Forslaget forventes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser for kommunerne.

Forslaget medfører, at rådets sekretariatsfunktion ikke længere skal varetages af Departementet for Sociale Anliggender, Familie, Ligestilling og Justitsvæsen, hvilket medfører, at der derved frigøres ressourcer internt i departementet i størrelsesordenen 3-8 timer ugentligt.

Inatsisartut har i Finanslovsforslag 2018 afsat en tilskudsbevilling på 912.000 kr. til rådet og i budgetoverslagsårene 2019, 2020 og 2021 afsat 900.000 kr. på en tilskudsbevilling, som skal sikre, at rådet har mulighed for at udføre sit arbejde med generel videns- og kompetenceopbygning om menneskerettighederne i Grønland. Bevillingen dækker ifølge tekstanmærkningen udgifter til kursusvirksomhed og afholdelse af møder, herunder leje af lokaler, tolkning og oversættelser. Bevillingen dækker endvidere udgifter til en række aktiviteter, herunder eksempelvis oplysningsvirksomhed, kampagner og annoncering, konferencer, udgivelse af undervisningsmateriale og rapporter mv. Endelig dækker bevillingen eventuelle rejser, herunder rejser foretaget af rådets medlem af bestyrelsen for Institut for Menneskerettigheder, samt ophold og dagpenge for rådets medlemmer og vederlag til formanden.

Det forventes, at forslaget om at Grønlands Råd for Menneskerettigheder skal have egen sekretariatsfunktion, vil medføre en udgift til ansættelse af sekretariatsbistand svarende til ½ årsværk i niveauet 125.000 – 250.000 kr. Hertil kommer udgifter til sekretariatets kontorarbejdsplads. Udgiften til sekretariatsbistand forventes afholdt inden for den afsatte tilskudsbevilling. Det forventes samtidig, at rådet kan opnå en besparelse på udgifterne til eksterne konsulenter, idet det må forventes, at rådet med egen sekretariatsbistand og rådets generelle erfaringsopsamling siden oprettelsen kan løfte flere af de lovbundne opgaver uden behov for eksternt konsulentbistand.

Det fremgår af den eksterne evaluering af Grønlands Råd for Menneskerettigheders arbejde i 2016, at udgifterne til eksterne konsulenter i 2015 udgjorde 65 % af rådets samlede udgifter, mens udgifterne i 2013 og 2014 udgjorde mellem 40 og 43 % af rådets samlede udgifter. Udgifterne til eksterne konsulenter skal dog ses i lyset af, at rådets arbejde i perioden 2014-2015 har været præget af mange afrapporteringer om grønlandske forhold til FN i forbindelse med den Universelle Periodiske Bedømmelse (UPR-processen), som finder sted hvert 4. til 5. år. Ved UPR-processen skal alle FN's medlemsstater på lige fod rapportere om den samlede menneskerettighedssituation i det pågældende land. I den forbindelse har rådet, særligt i første del af 2015, skulle bidrage med en række input, som har taget både tid og ressourcer fra rådet, som kunne have været anvendt på andre lovbundne opgaver.

I forslag til finansloven vil der på sædvanlig vis blive udarbejdet budgetbidrag til beskrivelse af de enkelte budgetelementer, herunder beskrivelse af årsværk samt lønudgifter for sekretariatsfunktionen og kontorarbejdsplads.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget forventes ikke direkte at have økonomiske eller administrative konsekvenser for det private erhvervsliv, men det må forventes at medføre et øget fokus på det private erhvervslivs overholdelse af menneskerettigheder.

5. Konsekvenser for miljø, natur og folkesundhed

Forslaget forventes ikke at have konsekvenser for miljø, natur eller folkesundhed.

6. Konsekvenser for borgerne

Forslaget forventes at medvirke til at skabe øget bevidsthed hos borgerne om menneskerettigheder og dermed også at øge respekt for samt at fremme og beskytte menneskerettighederne i Grønland.

7. Andre væsentlige konsekvenser

Forslaget forventes ikke at medføre andre væsentlige konsekvenser.

8. Høring af myndigheder og organisationer mv.

Forslaget har været i høring i perioden 14. november 2017 – 11. december 2017. Derudover har forslaget været offentliggjort på høringsportalen. Høringsvarsnotatet vedlægges som bilag.

Forslaget har været i høring hos følgende:

Formandens Departement, Finansdepartementet, Råstofdepartementet, Departementet for Kommuner, Bygder, Yderdistrikter, Infrastruktur og Boliger, Departementet for Fiskeri og Fangst, Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Energi, Departementet for Sundhed, Departementet for Uddannelse, Kultur, Forskning og Kirke, Departementet for Selvstændighed, Natur, Miljø og Landbrug, Ombudsmanden for Inatsisartut, KANUKOKA, Qaasuitsup Kommunia, Qeqqata Kommunia, Kommuneqarfik Sermersooq, Kommune Kujalleq, Det Sociale Ankenævn, Bedre Børneliv (MIBB), Børn og Unge Organisationen Nanu (Nanubørn), Forsvarerforeningen i Grønland (Illersuisut), Grønlandske Advokater (Nunatsinni Advokatit), Grønlands Erhverv (GE), Handicapforeningen i Grønland (KNIPK), Inuit Circumpolar Council (ICC Grønland), Grønlands Universitet, Grønlands Fisker- og Fangerforening (KNAPK), Ligestillingsrådet i Grønland, Grønlands Arbejdstagerforening (SIK), Transparency Greenland, Ungdomsrådet i Grønland (Sorlak), Ældreforeningen, Børnemetalsmanden (MIO), Handicaptalsmanden, AK, NPK, IMAK, Grønlands Råd for Menneskerettigheder samt Institut for Menneskerettigheder.

Bemærkninger til forslaget enkelte bestemmelser

Til § 1

Til stk. 1

Bestemmelsen fastsætter, at Grønlands Råd for Menneskerettigheder i sit virke skal fungere i overensstemmelse med FN's Parisprincipper af 20. december 1993, der bl.a. vedrører krav til nationale menneskerettighedsinstitutioners kompetence og ansvar, sammensætning og garantier for uafhængighed og pluralisme, arbejdsformer mv.

Til stk. 2

Videns- og kompetenceopbygningen kan f.eks. gennemføres ved afholdelse af møder og seminarer og udgivelse af informationsmateriale, herunder i samarbejde med Institut for Menneskerettigheder.

Der lægges vægt på, at Grønlands Råd for Menneskerettigheder er et politisk uafhængigt råd i overensstemmelse med FN's Parisprincipper, jf. bemærkninger til stk. 1, som ligeledes danner grundlag for Institut for Menneskerettigheder. Inatsisartutloven er udtryk for et fortsat ønske om styrket dialog og samarbejde med Institut for Menneskerettigheder med henblik på kapacitets- og kompetenceopbygning i Grønland inden for menneskerettighedsområdet.

Til § 2

Til stk. 1

Grønlands Råd for Menneskerettigheder har til opgave at fremme og beskytte menneskerettighederne i Grønland ved at drøfte menneskeretlige udfordringer i det grønlandske samfund og foreslå aktiviteter for Institut for Menneskerettigheder.

Bestemmelsen præciserer, at rådets lovbundne opgave er at supplere og bistå Institut for Menneskerettigheder med ekspertviden om særlige forhold og udfordringer på menneskerettighedsområdet i Grønland. I bestemmelsen opregnes en række eksempler på aktiviteter rådet kan iværksættes med henblik på at fremme og beskytte menneskerettighederne i Grønland. Det er hensigten, at rådet indstiller til Institut for Menneskerettigheder at iværksætte konkrete aktiviteter, men rådet kan også afholde aktiviteter selvstændigt.

Samarbejdet med Institut for Menneskerettigheder forventes at tage form ved, at instituttet deltager i rådets møder som tilforordnede og yder faglig bistand, jf. § 5, stk. 1, nr. 1. Herudover kan samarbejdet ske ved, at instituttet afholder kurser og seminarer, medvirker til udgivelse af informationsmateriale samt afgiver hørings svar om forslag til Inatsisartutlove af menneskeretlig relevans mv.

Nr. 1-3

Det er ikke hensigten, at rådet selv skal rapportere, udarbejde analyser eller udføre forskning, men rådet har mulighed for lejlighedsvis, og når det skønnes relevant, at yde rådgivning til Inatsisartut og Naalakkersuisut samt andre offentlige myndigheder og private aktører om menneskerettigheder og kan, som led i varetagelsen af rådets formål, drøfte og udtale sig om rapporter om menneskerettigheder i Grønland, samt opfordre til udarbejdelse af analyser og rapporter mv. om menneskerettigheder i Grønland.

Nr. 4

Da de udpegede medlemmer af rådet repræsenterer en lang række interesser på områder af særlig interesse i et menneskeretligt perspektiv, er det forventningen, at disse medlemmer som følge af deres medlemskab af rådet sammenholdt med deres bagland allerede i kraft af deres medlemskab fremmer koordinationen af og bistanden til civilsamfundets arbejde med menneskerettigheder. Herudover kan rådet f.eks. afholde møder og konferencer med henblik på at fremme koordinationen og bistanden til arbejdet med menneskerettigheder. Ligeledes kan rådet indstille til Institut for Menneskerettigheder at afholde møder og konferencer..

Nr. 5-7

Rådet vil f.eks. kunne formidle undervisnings- og informationsmateriale tilpasset grønlandske forhold, samt afholde offentlige møder og seminarer.

Nr. 8

Rådet vil kunne evaluere tidligere aktiviteter på menneskerettighedsområdet med henblik på styrkelse af menneskerettighedernes gennemførelse i Grønland.

Til stk. 2

Bestemmelsen er en følge af § 3 stk. 2, nr. 8 i Anordning nr. 393 af 23. april 2014 om Ikrafttræden for Grønland af lov om Institut for Menneskerettigheder.

Bestemmelsen fastslår at Grønlands Råd for Menneskerettigheder har pligt til at udpege et medlem til bestyrelsen for Institut for Menneskerettigheder. Rådet kan, men er ikke begrænset til, at udpege et af rådets egne medlemmer til instituttets bestyrelse.

Til § 3

Til stk. 1

Der søges opnået en bred repræsentation af menneskerettighedsinteresser i Grønland.

Til stk. 2

Børnetalsmanden, Handicaptalsmanden og formanden for Ligestillingsrådet bliver faste medlemmer af Grønlands Råd for Menneskerettigheder, hvor de skal være med til at repræsentere menneskerettigheder og interesser for henholdsvis børn og unge, personer med handicap og generelt vedrørende ligestilling.

Det er hensigten, at det er en personlig udpegning, og at det er Børnetalsmanden, Handicap-talsmanden og formanden for Ligestillingsrådet personligt, der skal være medlemmer af rådet, og ikke de respektive institutioner som led i en delegation af opgaven til en sekretariatsleder eller lignende.

Til stk. 3

Ud over de 3 faste medlemmer, jf. stk. 2, udpeger Inatsisartut 10 medlemmer til rådet, som afspejler civilsamfundsorganisationer, der arbejder med områder af særlig interesse i et alment menneskeretligt perspektiv.

Af de 10 medlemmer skal:

- 1) 1 medlem repræsenterer NGO'er på børne- og ungeområdet,
- 2) 1 medlem repræsenterer NGO'er på handicapområdet,
- 3) 1 medlem repræsenterer retsvæsen og retssikkerhed,
- 4) 1 medlem repræsenterer uddannelse og forskning,
- 5) 1 medlem repræsenterer NGO'er inden for oprindelige folks rettigheder, og
- 6) yderligere 5 medlemmer repræsenterer menneskeretlige interesser.

Med bestemmelsens nr. 6, er der åbnet op for, at der kan udpeges medlemmer til rådet, som på anden måde kan bidrage til at fremme og beskytte menneskerettigheder i Grønland. Det kan eksempelvis være medlemmer, der arbejder for gennemsigtighed i den offentlige sektor, rettigheder for hjemløse, rettigheder for ældre eller som på anden måde arbejder for menneskerettigheder, der ikke findes dækket efter bestemmelsens nr. 1-5, eller for fremme af menneskerettigheder generelt. Opremsningen af eksempler er ikke udtømmende, idet bestemmelsen skal anses som en opsamlingsbestemmelse, hvor det beror på en konkret vurdering, om det pågældende medlem må anses for at kunne arbejde for fremme og beskyttelse af menneskerettigheder i Grønland.

Til § 4

Til stk. 1

Medlemmerne af rådet udpeges af Inatsisartut for en periode på 4 år. For at sikre kontinuitet i rådet fratræder alle de udpegede medlemmer ikke på én gang. I stedet udtræder halvdelen af de i alt 10 udpegede medlemmer af rådet hvert 2. år. Således, at samtlige rådsmedlemmer er aftrådt efter 4 år, medmindre medlemmerne genudpeges. Derved sikres, at der altid er erfarne rådsmedlemmer i rådet, der kan sikre det fortsatte arbejde, når der udpeges nye medlemmer til rådet.

Det er hensigten, at Inatsisartut hvert 2. år udpeger 5 nye medlemmer til rådet, således at der ud over de 3 faste medlemmer af rådet, altid er 5 erfarne udpegede rådsmedlemmer, der har siddet i rådet i mindst 2 år.

Til stk. 2

For at sikre de udpegede medlemmers rotation i rådet med hvert 2. år indebærer et medlems fratræden i funktionsperioden, at Inatsisartut udpeger et nyt medlem for det fratrædende medlems resterende funktionsperiode. Det nyudpegede medlem til rådet indtræder således i det fratrædende medlems funktionsperiode.

Til stk. 3

Genudpegning kan kun ske 1 gang og medlemmer af rådet kan derfor kun sidde i 2 sammenhængende perioder. Ingen kan således udpeges som medlem af rådet for mere end højst 8 år i træk. Medlemmet kan udpeges og genudpeges 1 gang, hver gang der er forløbet en mellem-liggende udpegningsperiode på 4 år.

Til § 5

Til stk. 1

Institut for Menneskerettigheder, det ressortansvarlige departement for justitsområdet og en repræsentant fra kommunerne har status af tilforordnede i rådet med taleret, men uden stemmeret. Dette indebærer, at den eller de tilforordnede kan deltage i diskussioner, komme med forslag til punkter på mødedagsorden og lave relevante oplæg, samt bistå med faglig viden imellem møderne. Den eller de tilforordnede har ikke stemmeret i rådet og kan derfor ikke stemme om beslutninger.

Med ”en repræsentant for kommunerne” skal forstås, at kommunerne i forening skal vælge 1 tilforordnet til at deltage i rådets møder, der deltager på vegne af alle kommunerne.

Til stk. 2

Rådet kan beslutte at relevante foreninger, organisationer og myndigheder kan deltage på rådets møder. Rådet kan beslutte, om deltagelsen på mødet sker med eller uden taleret. Der kan således være tale om deltagelse på mødet med ren observationsstatus, men der kan også være tale om, at deltagelsen sker med taleret, f.eks. at den pågældende forening, organisation eller myndighed skal afholde oplæg for rådet inden for et særligt emne af faglig relevans eller at foreningen, organisationen eller myndigheden kan deltage i diskussioner samt bistå med faglig viden imellem møderne.

Beslutningen kan ske for såvel et enkelt møde som for flere møder, hvis foreningen, organisationen eller myndigheden forventes at kunne bidrage med relevant viden eller sagskundskab til de emner, der behandles på rådets møder.

Deltagelsen på rådets møde sker ikke med stemmeret, dvs. foreningen, organisationen eller myndigheden kan ikke stemme om vedtagelsen eller forkastelsen af eventuelle beslutningsforslag fremsat på rådets møder.

Til stk. 3

Rådets møder er som udgangspunkt ikke åbne for offentligheden, men rådet kan beslutte at åbne nærmere angivne møder for offentlig observation eller deltagelse. Bestemmelsen har til hensigt, at rådet ved åbne møder kan bidrage til at skabe debat om menneskerettigheder og derved bidrage til den lovbundne opgave om at skabe respekt for, fremme og beskytte menneskerettighederne i Grønland.

Til § 6

Til stk. 1

Bestemmelsen fastsætter, at Grønlands Råd for Menneskerettigheder har pligt til at indkalde til indstilling af kandidater til Grønlands Råd for Menneskerettigheder. Bestemmelsen fastsætter yderligere, at indkaldelse til indstilling af kandidater til rådet skal bekendtgøres via rådets hjemmeside og annonceres gennem mindst et landsdækkende medie, senest 6 måneder før der skal ske udpegning jf. § 4.

Det påtænkes, at der i forbindelse med indkaldelsen i annonceringen og på hjemmesiden beskrives de nærmere betingelser for indstilling af kandidater til rådet, herunder hvilke oplysninger, der er relevante at beskrive i forbindelse med indstillingen. Der er intet til hinder for, at rådets opgave med at indkalde til indstilling, administreres af rådets sekretariat.

Bestemmelsen har til hensigt at sikre, at alle indstillingsberettigede organisationer, foreninger, institutioner m.v. har mulighed for at indstille kandidater til Grønlands Råd for Menneskerettigheder.

Til stk. 2

Bestemmelsen fastslår, at de enkelte organisationer, foreninger, institutioner mv. kan højst indstille 2 kandidater til Inatsisartut, og skal for så vidt muligt indstille 1 kvinde og 1 mand, jf. § 5, stk. 2.

Bestemmelsen har til formål at sikre, at indstillingsberettigede organisationer, foreninger, institutioner mv. er forpligtet til at tage aktivt stilling til hvilke af deres medarbejdere, der vil være bedst egnede til at fremme de pågældende menneskerettighedsinteresser i Grønlands Råd for Menneskerettigheder.

Derudover sikrer bestemmelsen, at de indstillingsberettigede organisationer, foreninger, institutioner mv. er forpligtet til for så vidt muligt at indstille lige mange kvinder og mænd til rådet. Bestemmelsen sikrer, at Naalakkarsuisut i videst muligt omfang kan skabe en ligelig fordeling af mænd og kvinder i Grønlands Råd for Menneskerettigheder, for på den måde at leve op til principperne i Inatsisartutlov om ligestilling af mænd og kvinder.

Til stk. 3

Når fristen for at indstille kandidater til Grønlands Råd for Menneskerettigheder er udløbet, fremsender rådet, herunder sekretariatet, en uredigeret liste over de indstillede kandidater sammen med en oversigt over relevante oplysninger til Inatsisartut med henblik på udpegning

Til § 7

Til stk. 1

Med henblik på at sikre rådets uafhængighed forudsættes det, at rådet selv vælger formand. Formanden kan kun udpeges blandt de medlemmer, der udpeges af Inatsisartut. Formanden kan således ikke vælges blandt rådets faste medlemmer, da disse sidder i rådet på baggrund af deres respektive hverv som henholdsvis Børnetalsmand, Handicaptalsmand og formand for Ligestillingsrådet.

Til stk. 2

Med henblik på at sikre rådets uafhængighed bestemmes, at rådet selv fastsætter forretningsordenen for sit virke, som harmonerer med, at medlemskab af rådet er ulønnet og baseret på frivillighed.

Formålet med forretningsordenen er at sikre, at arbejdet i rådet foregår på en hensigtsmæssig måde og på et oplyst grundlag, hvorom der er enighed i rådet. Forretningsordenen kan medvirke til, at det er lettere for nye medlemmer, at sætte sig ind i rådets arbejde.

Forretningsordenen skal være offentligt tilgængeligt på rådets hjemmeside, således at kendskabet til forretningsordenens indhold uden for rådet kan være med til at lette forståelsen for rådets opgaver og arbejdsform.

Hvis der er uoverensstemmelser mellem forretningsordenen og nærværende Inatsisartutlov, er det altid Inatsisartutloven, der gælder, ligesom forretningsordenen ikke kan tillægge rådets medlemmer beføjelser og rettigheder, som de ikke er blevet tillagt i Inatsisartutloven.

Rådet skal ved udformningen af forretningsordenen tage udgangspunkt i rådets virksomhed og behov. Forretningsordenen skal således, både ved udarbejdelsen og den løbende opdatering heraf, altid være tilpasset rådets virksomhed og behov. Dette betyder, at rådet skal overveje, hvilke krav Inatsisartutloven stiller til rådets arbejde.

Det fastsættes, at forretningsordenen som minimum skal indeholde:

- regler om ansvar og dispositionsret over for tredjemand
- regler for medlemmers udtræden
- regler for budgetlægning, regnskab og revision, og
- procedure for ændring af forretningsordenen.

Rådet kan herudover, f.eks. i forbindelse med udarbejdelsen eller revideringen af forretningsordenen overveje, om forretningsordenen skal indeholde bestemmelser om:

- arbejdsdeling
- formandens rolle
- skriftlige og elektroniske møder
- indkaldelse til møder
- antallet af møder
- underudvalg til rådet – sammensætning, nedsættelse, etablering mv.
- protokoller fra rådets og eventuelle underudvalgs møder
- sikring af det nødvendige grundlag for lovpligtig årsberetning
- sikring af det nødvendige grundlag for fastsættelse af rådets budget
- sikring af tilstedeværelsen af det nødvendige grundlag for revision
- planlægning af rådets arbejde – ”årshjulet”
- selvevaluering i rådet
- menneskelige og økonomiske ressourcer til rådet
- fastsættelse af indsatsområder

Af hensyn til landets geografiske udstrækning og rådsmedlemmernes eventuelle spredte bopæl kan det særligt overvejes, om der i forretningsordenen skal fastsættes bestemmelser om, at rådets medlemmer kan deltage i rådets møder pr. telefon eller via videokonference. I forretningsordenen kan endvidere indgå, at rådet med passende mellemrum overvejer, hvorvidt der skal vælges en næstformand, der kan fungere i tilfælde af formandens forfald og i givet fald, at der udarbejdes en arbejds- og opgavebeskrivelse af formandens og eventuelt næstformandens pligter, opgaver og ansvar.

Forretningsordenen er ikke et dokument, der er stationært i den forstand, at når forretningsordenen er udarbejdet og vedtaget af rådet, skal forretningsordenen ikke senere ændres. Forretningsordenen bør gennemgås efter behov for at sikre, at den til stadighed er tilpasset rådets virksomhed og behov.

Til stk. 3

Der afholdes minimum 2 møder årligt, men rådet kan afholde flere møder, hvis dette vurderes hensigtsmæssigt. Der kan fastsættes bestemmelser i forretningsordenen om antallet af møder i rådet, mødernes form og indkaldelsen hertil, jf. stk. 2.

Til stk. 4

Bestemmelsen sikrer, at rådet har en kendt og entydig struktur omkring en samlet dialog med interessenter på menneskerettighedsområdet. Mødet mellem rådet og interessenter på menneskerettighedsområdet skal bidrage til udvikling af rådets fokus- og indsatsområder. Mødet skal samtidig bidrage til rådets strategier på menneskerettighedsområdet.

Rådet skal sikre en tværfaglig repræsentation således, at der på mødet er repræsenteret en bred indsigt i alle væsentlige forhold af betydning for menneskerettigheder i Grønland.

Til § 8

Til stk. 1

Rådet skal etablere et selvstændigt sekretariat. Der henvises til afsnit 2.1 i de almindelige bemærkninger om baggrunden for sekretariatets etablering.

Til stk. 2

Sekretariatet skal varetage administrationen for og yde bistand til rådet i overensstemmelse med rådets lovbundne opgaver.

Det er hensigten, at sekretariatet eksempelvis på sigt skal besidde kompetencer, således sekretariatet selvstændigt kan samle op på de visioner og målsætninger som rådet, formandskabet og eventuelle arbejdsgrupper formulerer og herefter bistå rådet med at omsætte disse til konkrete initiativer og aktiviteter. Det er endvidere hensigten, at sekretariatet på sigt kan fremsætte forslag og udarbejde materialer, som rådets medlemmer kan tage stilling til og eventuelt godkende på de enkelte rådsmøder.

Det er hensigten, at sekretariatet f.eks. skal svare på spørgsmål om praktiske forhold om rådet, medvirke til at udarbejde rapporter, årsberetninger, årsregnskab, afrapportering til FN i forbindelse med UPR-processen m.v., samt understøtte arbejdet på fagligt niveau. Sekretariatet kan endvidere være med til at indsamle, udvikle og formidle viden om menneskerettigheder i Grønland.

Til stk. 3

Det er rådet som helhed, der kan tage beslutning om hvem og hvor mange, der skal ansættes i sekretariatet og ligeledes, om der skal ske eventuel afskedigelse, jf. dog bemærkningerne til stk. 4.

Det må forventes, at en betydelig del af sekretariatets arbejde vil bestå i almindelige administrative funktionærmæssige opgaver.

Til stk. 4

Omkostningerne til sekretariatsbistand skal holdes inden for Landskassens tilskudsbevilling, jf. § 9, stk. 2.

Bestemmelsen fastslår, at sekretariatsbistanden aflønnes i henhold til Grønland Selvstyres gældende ansættelsesretlige bestemmelser om ansættelser og afskedigelser, herunder i overensstemmelse med de af Grønlands Selvstyre indgåede overenskomster og aftaler.

Det er fundet hensigtsmæssigt, at rådet som en offentlig institution stadig skal følge de vilkår, der gælder for ansatte i Grønlands Selvstyre. Dette er begrundet i et overordnet ønske om lige vilkår for alle Selvstyrets institutioner.

Til stk. 5

Ud fra rådets overordnede planlægning samt inden for de budgetmæssige muligheder, herunder ved ekstern finansiering, kan der ske ansættelse på tidsbegrænsede vilkår af fagpersoner til at varetage specifikke opgaver i henhold til stk. 2. Ved ansættelse på tidsbegrænsede vilkår er sådanne medarbejdere omfattet af de regler, der gælder for den offentlige forvaltning, herunder regler om tavshedspligt.

Der kan være tale om opgaver som kortlægning af områder, undersøgelser og forskning m.v. Der kan også være tale om tidsbegrænset ansættelse i spidsbelastningsperioder, herunder som led i UPR-processen, hvor Grønland skal rapportere til FN om den samlede menneskerettighedssituation landet.

Der henvises endvidere til bemærkningerne om finansiering i § 9.

Til § 9

Til stk. 1

Bestemmelsen fastsætter, at rådet modtager en selvstændig tilskudsbevilling fra Landskassen.

Til stk. 2

Bestemmelsen præciserer, hvilke udgifter tilskudsbevillingen fra Landskassen kan medgå til at dække. Herudover suppleres rammerne for udgifter afholdt under tilskudsbevillingen af finanslovens tekstanmærkninger og bemærkninger til tekstanmærkninger til tilskudsbevillingen for Grønlands Råd for Menneskerettigheder.

Udgifterne til dagpenge og godtgørelse for rejseudgifter i henhold til § 10 afholdes inden for Landskassens bevilling.

Rejseudgifter i forbindelse med en bestyrelsespost i Institut for Menneskerettigheder, jf. § 2, stk. 2, forventes afholdt inden for Landskassens bevilling. Såfremt Institut for Menneskerettigheder deltager som tilforordnet til rådets møder, jf. § 5, stk. 1, nr. 1, afholdes disse udgifter af instituttet selv.

Det er ikke hensigten, at rådet inden for rammerne af det årlige tilskud fra Landskassen kan yde tilskud til hel eller delvis dækning af udgifter til rejse- og ophold til eksterne interessenter i forbindelse med deltagelse i det årlige møde, jf. § 7, stk. 4.

Til stk. 3

Bestemmelsen er med til at sikre, at rådets politiske uafhængighed manifesteres og forankres ved, at der er mulighed for, at rådet kan søge finansiering af sit virke ud over tilskud på finansloven. Rådet kan således finansiere aktiviteter, herunder oplysningskampagner m.v., med eksterne midler fra private organisationer, fonde og offentlige myndigheder m.v.

Til stk. 4

Bestemmelsen fastsætter, at rådet kan drive indtægtsgivende virksomhed inden for rådets lovfæstede opgaver, f.eks. vil rådet kunne sælge sine eventuelle publikationer.

Til § 10

Medlemmerne af rådet modtager dagpenge og godtgørelse for rejseudgifter til deltagelse i rådets møder og øvrige aktiviteter i henhold til reglerne i Landstingslov om vederlag m.v. til medlemmerne af Inatsisartut og Naalakkersuisut m.v. Formanden modtager vederlag svarende til Selvstyrets bekendtgørelse nr. 25 af 23. december 2010 om honorering af og udgiftsgodtgørelse til brancheskolernes bestyrelser, eller lignende retningslinjer vedr. honorering af bestyrelsesformænd.

Hvervet som medlem af rådet er ikke omfattet af anvendelsesområdet for reglerne om borgerligt ombud.

Til § 11

Bestemmelsen er indsat, så Naalakkersuisut, på baggrund af rådets forslag til budget og tilskud for det kommende finansår, kan træffe en beslutning om størrelsen af det tilskud og udformning af budgetbidrag, som skal indarbejdes i forslag til Finanslov. Bestemmelsen afskærer ikke Naalakkersuisut fra at fremsætte forslag til Finanslov med tilskud til rådet, som afviger fra rådets eget forslag til budget.

Til § 12

Til stk. 1

Bestemmelsen præciserer, at rådets regnskabsår følger finansåret, og at der foreligger en specifik regnskabsforpligtelse.

Til stk. 2

Årsregnskabet revideres af den revisor, der reviderer landskassens årsregnskab, således at der er sikkerhed for anvendelse af samme revisionsform. Udgiften forbundet med revisionen skal afholdes inden for rådets årlige bevilling. I årsregnskabet kan Naalakkersuisut og Inatsisartut se, hvordan bevillingen til rådets arbejde er anvendt.

Til stk. 3

Bestemmelsen fastslår, at det godkendte årsregnskab skal offentliggøres på rådets hjemmeside. Det er hensigten, at offentliggørelsen af årsregnskabet skal øge rådets synlighed i offentligheden samt øge gennemsigtighed af rådets arbejde og anvendelse af tilskud fra Landskassen eller øvrige offentlige eller private tilskudsgivere.

Til § 13

Til stk. 1

Rådet skal holde offentligheden orienteret om sit arbejde. Dette er en del af den lovbundne opgave for rådet.

Bestemmelsen fastsætter, at rådet har pligt til, at der hvert år senest 1. juli udarbejdes en skriftlig beretning over rådets virksomhed i det foregående år. Dette skal første gang senest ske den 1. juli 2019, jf. § 14, stk. 1. Af beretningen skal fremgå de indsatsområder, som rådet har arbejdet med i det forløbne år, samt hvilke initiativer, rådet forventer at igangsætte på menneskerettighedsområdet. Beretningen kan ligeledes indeholde rådets vurdering af, hvor der er sket fremskridt på menneskerettighedsområdet, samt hvor der eventuelt måtte være status quo eller sket tilbageskridt. Derudover kan beretningen indeholde en evaluering af rådets drift og formål i forhold til de lovbundne opgaver med henblik på eventuelle revideringer af Inatsisartutloven.

Stk. 2

For at synliggøre rådets arbejde og øge kendskabet til menneskerettigheder fastslår bestemmelsen, at rådets årsberetning skal offentliggøres på rådets hjemmeside og samtidig fremsendes til Naalakkersuisut, Inatsisartut og kommunerne.

Idet rådet er uafhængigt i sit virke, skal årsberetningen ikke godkendes af Naalakkersuisut eller nogen anden instans forinden offentliggørelsen.

Til § 14

Til stk. 1

Det foreslås, at Inatsisartutloven træder i kraft den 1. januar 2019, og at den hidtil gældende Inatsisartutlov om Grønlands Råd for Menneskerettigheder samtidig ophæves.

Til stk. 2

Bestemmelsen har til formål at sikre, at der ved udløbet af den igangværende udpegningsperiode kan udpeges medlemmer til Grønlands Råd for Menneskerettigheder i medfør af de hidtil gældende udpegningsregler, til at varetage rådsfunktionen indtil Inatsisartut har udpeget nye medlemmer i henhold til denne Inatsisartutlov.

Til stk. 3

Bestemmelsen har til formål at sikre implementeringen af rotationsprincippet jf. bemærkningerne til § 4.