



Malene Vahl Rasmussen
Medlem af Inatsisartut for Demokraterne

Besvarelse af § 37 spørgsmål 264/2018

17-10-2018
Sags nr. 2018 - 20251
Akt nr. 8964685

- 1. Hvordan ser lønfordelingen ud for henholdsvis læger og sygeplejersker som vælger at tage et vikariat på få uger samt på 3 måneder her i Grønland, og hvordan ser lønfordelingen ud for henholdsvis læger og sygeplejersker som er fastansat? Svarene bedes opsat skematisk, så det er muligt at sammenligne.**

Postboks 1160
Tlf: 34 50 00
Fax: 34 55 05
3900 Nuuk

Email: pn@nanog.gl
www.naalakkersuisut.gl

Svar:

Lønfordeling for fastansatte og korttidsansatte læger og sygeplejersker er overenskomstbestemt, men afhænger derudover af anciennitet, specialuddannelse samt antallet af vagtbærende tillæg. Det vil kræve en større gennemgang af overenskomsterne for give en uddybende besvarelse af disse forhold, hvilket ikke er muligt i en § 37 besvarelse.

Overenskomster er tilgængelige på Naalakkersuisut.gl.

Lønnen for sygeplejersker og læger, som er ansat via vikarbureau, er en aftale mellem f.eks. lægen og bureauet, hvorfor det ikke er muligt at oplyse den reelle løn. Sundhedsvæsenet har indgået en kontrakt med bureauet, hvor der er aftalt en pris f.eks. pr. døgn. Det kan oplyses, at en læge ansat via vikarbureau i gennemsnittet koster sundhedsvæsenet ca. dobbelt så meget som en fastansat læge. For sygeplejersker, tilknyttet via vikarbureau, er omkostningerne omkring 50 % højere.

- 2. Er der lønningsmæssige forskelle alt efter hvor i landet man bliver ansat som henholdsvis læge og sygeplejerske?**

Svar:

Hos sygeplejersker er der lønmæssige forskelle afhængigt af arbejdets geografiske placering i landet. Eksempelvis får stationssygeplejersker i bygder en højere løn end sygeplejersker, som er ansat på sygehuse og sundhedscentre.

Lægernes løn er ikke afhængig af arbejdets geografiske placering, men er afhængig af det antal læger, der er ansat på sundhedscentre og regionssygehuse. Der ydes således et større tillæg på sundhedscentre end regionssygehuse.

3. **Hvilke goder følger der med en vikarstilling? (her tænker jeg på rejser, betaler de husleje for deres bolig i perioden de arbejder her, får de dagpenge mv.) Alle goder bedes medtaget.**

Svar:

Generelt er det gældende for alle ansatte, at Sundhedsvæsenet afholder udgifter for til- og fratrædelsesrejse. Ligeledes er det gældende for personale, der har en personalebolig, at der betales husleje efter de gældende regler.

Ingen af grupperne modtager dagpenge.

4. **Hvor mange personaleboliger er besat af fastansatte og hvor mange til vikarer?**

Svar:

Sundhedsvæsenet råder over 226 personaleboliger til fastansatte. Fire af boligerne er ubeboede grundet skimmelsvamp.

Derudover råder Sundhedsvæsenet over 158 vakantboliger. Syv af boligerne er ubeboede grundet skimmelsvamp eller renovering.

5. **Hvor mange fastansatte sygeplejersker og læger bor i vakantboliger, og venter på at få en personalebolig?**

Svar:

I øjeblikket venter 17 sygeplejersker og fem læger på en personalebolig i Nuuk.

Som supplerede oplysning kan der nævnes at følgende fastansatte også venter på personalebolig i Nuuk:

- To bioanalytikere
- Fire portørreddere
- En radiograf
- En jordemoder
- To ergoterapeuter
- To lægesekretærer
- To fysioterapeuter
- En farmakonom
- En pædagogisk konsulent
- Tre ernæringsassistenter
- En klinikassistent
- Tre social- og sundhedsassistenter
- En maskinmester

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen



Doris J. Jensen