



23.09.2019

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut, fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

### **Spørgsmål til Naalakkersuisut:**

- 1. Hvilke cheftaler og chefoverenskomster har Naalakkersuisut i dag indgået med fagforeningerne?**
- 2. Ud fra hvilke kriterier afgrænses chefbegrebet i disse aftaler i forhold til andre ansatte?**
- 3. Er den hidtidige definition af chefbegrebet tidssvarende set i lyst af, at tjenestemandsbegrebet er under udfasning, og at der oprettes mange nye typer lederstillinger i det offentlige, der besættes med grønlandsk arbejdskraft uden akademisk uddannelse?**
- 4. Med henvisning til §9 af Naalakkersuisuts ansættelsescirkulær af 27. september 2017, vil Naalakkersuisut overveje at åbne op for, at der også kan indgås cheftaler og chefoverenskomster med de store grønlandske fagforeninger, AK og SIK?**
- 5. Ser Naalakkersuisut et problem i, at der udelukkende er indgået chefoverenskomster med ASG, som er en sammenslutning af danske organisationer, der ikke selv optager medlemmer, og som alene har en hovedaftale på tjenestemandsområdet?**

(Medlem af Inatsisartut Sofia Geisler, Inuit Ataqatigiit)

### **Begrundelse:**

Samfundsudviklingen efter indførelsen af selvstyre og kommunesammenlægningen har betydet, stadig flere med grønlandsk baggrund rekrutteres til lederstillinger, herunder nye stillingstyper tilpasset den enkelte myndighed i det offentlige, på grund af deres erfaringer. Imidlertid har en stor del af denne gruppe ikke nogen akademisk uddannelse og er organiseret i en grønlandsk fagforening (AK eller SIK).

Naalakkersuisut har på nuværende tidspunkt ikke nogen chefoverenskomst med de store grønlandske fagforeninger, og chefer, der rekrutteres på grund af deres erfaring fra grønlandske arbejdspladser er henvist til ansættelse i henhold til ASG's chefoverenskomst, selvom ASG er en organisation, der ikke selv optager medlemmer. Dette er et problem for sikring af de grønlandske medarbejderes rettigheder til at melde sig ind i fagforeninger, der forhandler på deres vegne.

Jeg mener derfor, at der bør tages initiativ til at Naalakkersuisut indgår chefoverenskomster med de grønlandske fagforeninger, og at definitionen af chefbegrebet moderniseres, så det ikke længere tager udgangspunkt i en lønrammegrænse på tjenestemandsområdet."

Jeg ønsker at mine spørgsmål bliver besvaret inden for 10 arbejdsdage.