



Til medlem af Inarsisartut Akitsinnguaq Olsen, Siumut

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. **Hvordan er tallene fordelt med resultater for deltids og varige arbejdspladser for arbejdsledige efter endt beskæftigelsesfremmende initiativ i 2011 indtil videre i forhold 2008 i vort land?**

25. okt 2011
Sagsnr. 2011-051877
Dok. Nr. 749526

Postboks 1601
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 56 00
E-mail: isiin@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Svar:

Tak for spørgsmålet.

Jeg forstår dit spørgsmål således, at du ønsker at vide, hvordan det er gået de ledige, som har været involveret i beskæftigelsesfremmende indsatser i henholdsvis 2008 og i år, 2011.

Indledningsvis vil jeg gerne oplyse, at der ikke var afsat midler til ledighedsbekæmpelse på Finansloven 2008 i regi af det daværende Grønlands Hjemmestyre. Med hensyn til de ledige, som eventuelt var deltagere i kommunernes beskæftigelsesfremme indsatser i 2008, har Grønlands Selvstyre ikke adgang til en samlet statistik eller lister på eventuelle deltagere. Af selv samme årsag kan vi derfor ikke redegøre for disse enkeltpersoners videre færd på arbejdsmarkedet.

Inden jeg besvarer dit spørgsmål i relation til tiltag i 2011, vil jeg gerne kort beskrive de beskæftigelsesmæssige initiativer, der sker under paraply-overskriften: den Ekstraordinære Indsats for ledige. En indsats, der blev vedtaget i sommeren 2011, og som vi er i fuld gang med at afvikle i form af kurser og andre tiltag, som skal understøtte, at de ledige kommer tilbage på arbejdsmarkedet.

Indsatsens hovedfokus er at sørge for, at de ledige i mindre byer og bygder får vejledning og rådgivning, de såkaldte afklarings- og rådgivningskurser, som kan gøre dem i stand til at søge kurser, der udvikler deres kompetencer eller at få et arbejde.

Indtil videre har knap 185 kursister været på eller skal på ovennævnte kurser. Kurserne er blevet afviklet i Aappilattoq, Nanortalik, Narsaq, Qaqqoqtoq, Qaanaaq, Qeqertarsuaq, Kangaatsiaq, Qasigiannuguit, Uummannaq og Upernavik

En del af indsatsen er også rettet imod at gøre frontpersonalet (medarbejdere på arbejdsmarkeds- og bygdekontoret) dygtigere, det vil sige den gruppe som møder de ledige, således at de bedre kan redegøre for de muligheder som findes på arbejdsmarkedet. Opkvalificeringen af medarbejderne sker via kurser.

Der er endvidere bevilget midler til introduktionsforløb for ledige, som kommunerne har udpeget som særligt vigtige. I kommuneqarfik Sermersooq har de fortrinsvis satset på kurser i personlig udvikling. I Kommune Kujalleq er det engelskkurser, der er rettet mod ansættelse i råstofsektoren. I Qeqqata Kommunia har de valgt at forbedre gruppen af læse-skrivesvage, så de får bedre fodfæste på arbejdsmarkedet. Og i den sidste kommune, Qaasuitsup Kommunia, har man valgt at bruge midler på et værkstedsforløb, som giver ledige erfaring med håndværksfag - og som leder videre til egentlig faglig op-

kvalificering. Det samlede antal deltagere vil ved årets slutning ligge på knap 180 personer i disse forløb.

Den anden del af den Ekstraordinære Beskæftigelsesindsats er kurser på Råstofskolen. Siden 2009 har i underkanten af 300 personer deltaget og færdiggjort et kursus på nævnte skole. Et af de populære kurser er com-core-kurser, der er en målrettet uddannelse til råstof-sektoren.

Tilbage til spørgsmålet: For at besvare det sidste først. Ifølge Råstofskolens leder er det hans klare vurdering, at hovedparten af kursisterne får arbejde efter, at de har gennemført et opkvalificeringsforløb. Det er i hvert fald den tilbagemelding, han oftest modtager fra de tidligere kursister.

Angående de øvrige kurser er det for tidligt at sige noget om den beskæftigelsesfremmende effekt. Der er flere faktorer, der har indflydelse på dette. Først og fremmest er kursusrækken endnu ikke afsluttet. Men når kurserne er afsluttet, vil der blive udarbejdet en rapport på baggrund af de samlede resultater. Indsamling af informationer vil ske ved årsskiftet. Måden, man vil måle job-effekten af kurserne, er dels via en undersøgelse af, hvor mange af kursusedtagerne, som efter indsatsen, er stoppet med at stemple på deres lokale Arbejdsmarkedskontor - og dels via spørgeskemaundersøgelser og telefoninterview.

Men jeg er enig med spørgeren om, at der skal følges op på job-effekten af de kurser, vi afholder. Af selv samme årsag er der også nedsat en arbejdsgruppe, der har den klare målsætning at komme med forslag til, hvordan vi får et bedre overblik over antallet af ledige og de lediges uddannelsesmæssige baggrund.

Nævnte arbejdsgruppes målgruppes målsætning flugter ligeledes meget godt med Skatte- og Velfærdskommissionens rapport, som ligeledes anbefaler bedre statistisk overvågning af vores arbejdsmarked. Det er en holdning, som jeg støtter.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen



Ove Karl Berthelsen