



Medlem af Inatsisartut Mariane Paviasen, Inuit Ataqatigiit  
/Her

### Svar på § 37 spørgsmål nr. 2024-187

22-08-2024  
Sags nr. 2024 - 99  
Dok. nr. 22954589

I medfør af Inatsisartuts forretningsorden §37, stk. 1, har du fremsat nedenstående spørgsmål til Naalakkersuisut vedrørende lønninger i de selvstyrejede selskaber. Spørgsmålene besvares nedenfor.

Postboks 1015  
3900 Nuuk  
Tlf. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 32 50 02  
E-mail: govsec@nanoq.gl  
www.naalakkersuisut.gl

### Spørgsmål 1. Hvad er Naalakkersuisuts holdning til de meget høje lønninger i de offentligt/samfundsejede aktieselskaber?

**Svar:** Jeg kan oplyse, at der i *"Aftale om ejerskabspolitik for de selvstyrejede aktieselskaber af 28. marts 2023 mellem Inuit Ataqatigiit, Siumut, Demokraatit og Atassut"* under afsnittet aktivt ejerskab fremgår at, *"...Naalakkersuisut skal kunne udøve aktivt ejerskab over selskaberne inden for rammerne af armlængdeprincippet. Naalakkersuisut skal herigennem understøtte de selvstyrejede selskabers værdiskabelse og tage stilling til de overordnede strategiske rammer og målsætninger for selskaberne"*.

I forhold til fastsættelse af direktionens vederlag, så er det et ansvar og en opgave der påhviler selskabets bestyrelse, hvor det i forhold til aflønning af selskabets ledende medarbejdere er direktionen der fastsætter lønningerne i det enkelte selskab.

Jeg kan derfor oplyse at Naalakkersuisut følger armlængdeprincippet, idet de selvstyrejede selskaber selv kan fastsætte ansættelses- og lønpolitik, i det omfang det er forretningsmæssigt forsvarligt og i overensstemmelse med gældende normer.

Vedrørende rekruttering og ansættelse i de selvstyrejede selskaber, så følges det af armlængdeprincippet, at de selvstyrejede selskaber selv kan fastsætte ansættelses- og lønpolitik. Naalakkersuisut arbejder på at definere konkrete principper for de selvstyrejede selskaber angående aflønning samt transparens og som udarbejdes iht. ejerskabspolitikken. Dette arbejde forventes færdigt i efteråret.

Derudover påtænker vi at igangsætte en redegørelse der forholder sig til lønniveauet i de Selvstyrejede Aktieselskaber. Derved har Naalakkersuisut bedre mulighed for at evaluere eventuelle hensigtsmæssige tiltag.

**Spørgsmål 2. Har Naalakkersuisut et overblik over de almindelige goder i forbindelse med ansættelse hos de offentligt/samfundsejede aktieselskaber?**

Svar: Se venligst besvarelse af spørgsmål 1.

**Spørgsmål 2a. Hvis ja, hvad er de mest almindelige goder som de ansatte modtager?**

Svar: Se venligst besvarelse af spørgsmål 1.

**Spørgsmål 3. Anser Naalakkersuisut cheflønningerne hos de samfundsejede virksomheder som passende?**

Svar: Se venligst besvarelse af spørgsmål 1.

**Spørgsmål 4. Anser Naalakkersuisut de mange frynsegoder hos cheferne i de samfundsejede virksomheder som passende?**

Svar: Se venligst besvarelse af spørgsmål 1.

**Spørgsmål 5. Anser Naalakkersuisut de betalinger og lønninger for cheferne i de samfundsejede virksomheder som passende?**

Svar: Se venligst besvarelse af spørgsmål 1.

**Spørgsmål 6. Har Naalakkersuisut vilje til at tilpasse cheflønningerne i de samfundsejede virksomheder?**

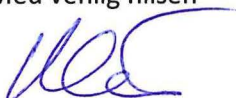
**Spørgsmål 6a. Hvis ja, hvilke initiativer har man igangsat?**

Svar: Se venligst besvarelse af spørgsmål 1.

**Spørgsmål 6b. Vil man bestemme maksimum hvad cheflønninger og goder kan være i de samfundsejede virksomheder?**

Svar: Se venligst besvarelse af spørgsmål 1.

Med venlig hilsen



Múte Bourup Egede