



Anna Wangenheim
Medlem af Inatsisartut for Demokraterne

Besvarelse af §37 nr. 19/2020

27-02-2020
Sags nr. 2020 - 2464
Akt nr. 12961288

- 1) I et svar på §37 spørgsmål 365-2019, fremgår det at vikarforbruget er reduceret fra 51.323.629 kr. i 2018 til 36.691.933 kr i 2019. Vil Naalakkersuisut betragte besparelserne som en succes?

Postboks 1160
Tlf: 34 50 00
Fax: 34 55 05
3900 Nuuk

Email: pn@nanog.gl
www.naalakkersuisut.gl

Svar:

Naalakkersuisut er tilfredse med, at omkostningerne til vikarbureauer i 2019 er bragt ned på niveau med tidligere år.

- 2) For at nuancere besparelserne ønsker jeg Naalakkersuisuts svar på, hvilken betydning besparelserne har for den fastansatte arbejdskraft. Til det svar ønsker jeg at få oplyst i perioderne 2016, 2017, 2018, 2019:

Såfremt der i spørgsmålet henvises til reduktionen i brugen af vikarbureauer i 2018, er svaret, at der ikke har været tale om færre ansættelser, men at personalet i sundhedsvæsenet i større grad er ansat på overenskomstmæssige vilkår.

2a) - sygefraværet i SHV

Svar:

Sundhedsvæsenet oplyser, at det med de nuværende systemer for registrering af arbejdstid for sundhedsfaglige personale, ikke er muligt at trække oplysninger om sygefravær.

Det kan oplyses, at der i sundhedsvæsenet er ledelsesmæssigt fokus på at reducere ved hjælp af bl.a. omsorgssamtaler og tilpasning af vagtskemaer.

2b) - hvor mange ubesatte stillinger der er for læger og sygeplejersker i samme tidsperiode. (Korttids- eller langtidsvikarer skal ikke medregnes i denne statistik for at give et reelt billede af, hvor mange som rent faktisk er fastansat)

Svar:

Der er som udgangspunkt ikke ubesatte stillinger i sundhedsvæsenet, da ubesatte stillinger dækkes og søges dækket af korttidsansatte.

I sundhedsvæsenet skal sundhedspersonale have en ansættelse af mindst et års varighed før der er tale om fastansat sundhedspersonale. På nuværende tidspunkt kan det oplyses, at personalenormeringen for læger og sygeplejersker er som følger:

- Ca. 100 besatte lægestillinger, hvoraf ca. 30 er fastansatte læger.
- Ca. 300 sygeplejerske stillinger, hvoraf ca. 140 er fastansatte sygeplejersker.

2c) - udgifter til overtidsbetalinger, mistede fridage og andre udgifter, som har direkte relation til, at medarbejderne arbejder mere end arbejdstidsaftalen på 40 timer om ugen.

Svar:

Nedenstående tabel viser en oversigt over de udgifter, der bliver udbetalt i overtidsbetalinger, mistede fridage samt andre udgifter i relation til arbejde på mere end 40 timer om ugen.

Sum af Beløb					
Lønart	Artstekst	2016	2017	2018	2019
1002	BETALT AFSPADSERING	272.442	183.654	230.716	132.345
1004	BETALT FRIHED	300.053	272.210	298.830	354.609
1012	OVERTIMER	3.511.042	3.479.956	4.350.232	4.482.732
1044	O/U-FOND FRA OVERTID	10.481	11.125	11.668	11.628
1047	O/U-FOND FRA OVERTID	2.006	1.569	1.664	1.295
1050	NEGATIV OVERTID	- 2.340.652	- 2.319.916	- 2.900.091	- 2.988.435
1051	NEGATIV OVERTID	- 2.247	- 3.617	- 3.172	- 10.902
3016	OVERTIDSBETALING - STI	29.729	25.294	53.614	21.698
4068	OMLAGTE TIMER PPK	246.564	212.712	269.610	239.509
4069	OMLAGTE TIMER §7 stk. 3	39.869	65.536	61.943	50.880
5362	UDBET.AF ERSTATNINGSFRIDG	1.514.817	3.588.935	3.713.306	3.766.324
6520	OVERTIDSBETALING	10.247.597	10.570.864	11.317.148	11.303.863
6521	OVERTIDSBETALING SATS II	607.940	543.936	697.913	445.666
6538	FOR MEGET AFSP. OVERTID	- 1.298	-	- 1.668	- 5.195
6540	MISTEDE FRIDAGE	4.799.427	5.048.838	5.374.921	5.631.750
Hovedtotal		19.237.770	21.681.097	23.476.633	23.437.769

2d) - hvor mange penge er brugt på til-og fratrædelsesrejser i samme tidsperiode?

Svar:

Nedenstående skema viser, hvor mange økonomiske ressourcer der bliver brugt på til og fratrædelsesrejser om året.

Beløb brugt på til og fratrædelsesrejser pr. år	Beløb, angivet i mio. kr.
2016	14,587
2017	14,562
2018	19,576
2019	16,104

3) Hvornår er der sidst lavet en MTU (Medarbejdertilfredshedsundersøgelse), og hvad siger denne?

Svar:

Naalakkersuisut kan meddele, at den seneste medarbejderundersøgelse (MTU) i Sundhedsvæsnet er foretaget i 2016 og havde en svarprocent på 16,3 %.

Det kan oplyses, at en MTU ikke er et lovmæssigt krav, men at en arbejdspladsvurdering (APV) er lovpligtig. Den sidste APV blev gennemført i 2017 og det forventes, at der gennemføres en ny APV i 2020. Beslutningen om at foretage en ny MTU afventer bl.a. svarprocenten af den nye APV i 2020.

4) Hvilke konsekvenser har det medført, at man ikke har kunnet tilføre en læge i længere perioder i Ittoqqortoormiit og Paamiut?

Svar:

Konsekvensen af rekrutteringsudfordringerne for læger til Paamiut og Ittoqqortoormiit har medført ændringer i bemanningen med sygeplejersker. Ittoqqortoormiit har på nuværende tidspunkt to sygeplejersker i stedet for én og i Paamiut er der fire sygeplejersker mod tre tidligere. Naalakkersuisut er opmærksomme på at der til stadighed skal søges besættelse af lægestillingerne de to byer.

5) Har Naalakkersuisut interesse i at undersøge arbejdsmiljøet i SHV for at fremme bl.a. fastholdelse, og har Naalakkersuisut planer om at følge op på Sundhedsledelsens rekrutterings- og fastholdelsesstrategi?

Svar:

Sundhedsvæsnet oplyser, at der i 2020 vil blive gennemført en APV for hele sundhedsvæsnet, hvor der efterfølgende vil blive arbejdet med resultaterne i afdelingerne og i MED-organisationen.

Naalakkersuisut følger resultaterne af sundhedsvæsnet på rekrutterings- og fastholdelsesstrategien.

6) Hvilken faglighed har stabsledelser i DIH og hvor meget forventer man at budgettet skal bruges til øget lønninger deraf?

Svar:

Sundhedsvæsnet har 6 stabsledere, herunder én konstitueret leder. Til alle stillingerne er der udarbejdet stillings- og funktionsbeskrivelser, som lederne er ansat på baggrund af ligesom stabslederne har været igennem en ansættelsesproces som følger de gældende regler. De pågældende ansættelsesudvalg har i den forbindelse taget stilling til, at den ansatte stabsleder har fornødne kompetencer og kvalifikationer til at udfylde stillingen.

Stabslederne er aflønnet efter gældende overenskomster fx Djøf Overenskomst. Stabsledernes lønninger er indregnet i DIH's budgetter i lighed med tidligere år.

7) Hvad er status på at undersøge og afdække markedet af udenlandsk arbejdskraft, som det også fremgår i § 37-svar 314/2019?

Svar:

Naalakkersuisut kan fortælle, at der foreligger et udkast til kommissorium til en kommende undersøgelse af personalesammensætningen fordelt aldre samt antallet af studerende på de sundhedsfaglige uddannelser. Dette med henblik på afdækning af de kommende 10-20 års udfordringer med rekruttering. I forlængelse af denne afdækning er det et ønske at undersøge rekrutteringsmulighederne 10-20 år frem såvel som brugen af udenlandsk arbejdskraft. Begge analyser ville kunne bidrage væsentligt til den kommende sundhedskommissions arbejde og sundhedsplanlægning for de kommende 20 år.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen


Martha Abelsen