



Medlem af Inatsisartut, Jens Immanuel, Siumut
Bureau for Inatsisartut

12 FEB 2016
NAMMINERSORLUUTIK OQARTUSSAT
GRØNLANDS SELVSTYRE
INATSISARTUT ALLATTOQARFIAT
BUREAU FOR INATSISARTUT
BOX 1060 - 3900 NUUK

Svar på § 37-spørgsmål om ansættelsesforhold for ansatte i de selvstyrejede selskaber

03-02-2016
Sags nr.
Dok. nr. 2079646

Kære Jens Immanuel

Postboks 1015
3900 Nuuk

Du har i henhold til § 37 i forretningsordenen for Inatsisartut stillet Naalakkersuisut spørgsmål om ansættelsesforhold for ansatte i de selvstyrejede selskaber. Besvarelsen af det rejste spørgsmål er henvist til min besvarelse.

Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 50 02

Min besvarelse af de rejste spørgsmål fremgår af nedenfor i den rækkefølge, der fremgår af dit spørgsmål.

E-mail: govsec@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Du spørger indledningsvis om Naalakkersuisut udover de allerede fastsatte særligt gældende lovmæssige regler har fastsat andre kriterier i forbindelse med ansættelsesforholdene i relation til de offentligt ejede selskaber.

Svar:

Jeg kan oplyse, at der i Selvstyrets retningslinjer for god selskabsledelse i de selvstyrejede selskaber er medtaget et afsnit 6, som vedrører ledelsens vederlag. Heri anbefales det, at bestyrelsen vedtager en vederlagspolitik for direktionen og andre ledende ansatte, som indeholder en beskrivelse af vederlaget og andre særlige vilkår samt en begrundelse herfor.

Der er endvidere anbefalinger, som vedrører variable lønkomponenter.

Selvstyrets retningslinjer for god selskabsledelse i de selvstyrejede selskaber findes på Naalakkersuisuts hjemmeside:

<http://naalakkersuisut.gl/~media/Nanoq/Files/Attached%20Files/Bestyrelsessekretariate/Retningslin god selskabsledelse dk.pdf>

Naalakkersuisut har ingen andre særlige retningslinjer på området.

Spørgsmål 1.

De personer der ansættes i de offentligt ejede selskaber, som er medlemmer af en fagforening, der allerede er godkendt som forhandlingsberettiget og som derfor normalt skal indgå aftale i henhold til de gældende overenskomster. Hvordan kan det være, at man indgår aftaler henover hovedet på de forhandlingsberettigede parter?

Svar:

Det følger af armslængdeprincippet, at de selvstyrejede selskaber selv kan fastsætte ansættelses- og lønpolitik, i det omfang det er forretningsmæssigt forsvarligt og i overensstemmelse med gældende normer.

Naalakkersuisut forventer, at de selvstyrejede selskaber overholder gældende lovgivning og indgåede overenskomster og aftaler, når selskaberne er forpligtet hertil.

Naalakkersuisut har ikke kendskab til, at de selvstyrejede selskaber har indgået aftaler i strid med indgåede overenskomster og aftaler, og Naalakkersuisut vil ikke foretage en konkret vurdering af, om indgåede overenskomster og aftaler tilsidesættes i de enkelte selskaber. Det falder uden for de forhold i de enkelte selskaber, som Naalakkersuisut har adgang til at have indflydelse på.

Såfremt der skal foretages en vurdering af, om der foreligger tilsidesættelse af indgåede overenskomster og aftaler, må det ske i civilretligt regi eventuelt hos et relevant konfliktløsningsorgan på initiativ fra en påtaleberettiget part.

Naalakkersuisut vil med andre ord ikke gribe i ind parternes frie aftaleforhold.

Spørgsmål 2.

Har Naalakkersuisut eventuelt i tankerne om, at stramme op på de lovmæssigt gældende ansættelsesretlige betingelser, der er gældende på arbejdsmarkedet?

Svar:

Jeg kan oplyse, at Naalakkersuisut ikke aktuelt har planer om, at ændre lovgivningen vedrørende løn- og ansættelsesvilkår på arbejdsmarkedet.

Spørgsmål 3.


Har Naalakkersuisut planer om, at iværksætte undersøgelser og vurderinger af de ansættelsesretlige forhold, der er gældende indenfor de selvstyrejede koncerner virksomheder?

Svar:

Jeg kan oplyse at Naalakkersuisut ikke har planer om at iværksætte undersøgelser eller vurderinger som anført i dit spørgsmål.

Jeg håber, at du finder mine bemærkninger til de rejste spørgsmål tilfredsstillende, idet jeg beklager den sene besvarelse af spørgsmålet.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen



Kim Kielsen