

INUIT ATAQATIGIIT INATSIARTUNI



UKA2025/58

14.okt. 2025

Mimi Karlsen

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at pålægge Naalakkersuisut at foretage en undersøgelse af, hvad det vil have af økonomiske, samfundsmæssige og helbredsmæssige konsekvenser såfremt arbejdstiden herhjemme bliver nedsat fra de nuværende 40 timer om ugen til 35 eller 37 timer om ugen. Undersøgelsen skal omdeles til Inatsisartut inden 1. januar 2027

(Medlem af Inatsisartut Karen Marie Kyed Frederiksen, Demokraatit)

ordførerindlæg.

Vi, i Inuit Ataqatigiit, vil vi til hver en tid, opnå et stærk samfund og stærk land, og ønsker derfor samarbejde med alle der vil arbejde. Vi mangler arbejdskraft, vi, der er ældre vil være flere end vore unge med tiden. Vi mangler arbejdskraft i alderdomshjemmene og børneinstitutioner. Og i visse områder mangler vi endda renovationsfolk. Og netop derfor har vi været nødsaget til at tilkalde arbejdskraft fra andre lande. Disse er dem der vil arbejde mere end de 40 timer om uge, og endda vil arbejde dag og nat. Derfor er tilkaldt arbejdskraft attraktiv for arbejdsgiverne, og vi som er fastboende finder det udfordrende.

I forbindelse med at vort land er i god fremdrift, anser vi, i Inuit Ataqatigiit, folk som er stærke, trygge, og som mener og finder det vigtigt, at landet klarer sig selv.

Ehverv peson har pligt til at forsørge sig selv. Men på grund af forskellige grunde, har vi personer som ikke kan arbejde, eller må arbejde på nedsat tid. I disse tilfælde er det vigtigt, at de offentlige undersøger hvorfor det er sådan. Hvis en

INUIT ATAQATIGIIT INATSIARTUNI



person, på grund af fysiske eller psykiske sygdomme, kun kan arbejde på nedsat tid, må vi finde muligheder til vedkommende.

Vi, i Inuit Ataqatigiit, finder det vigtigt, at de ansatte er beskyttede, anses som vigtige, har rettigheder, og bliver støttet på arbejdspladsen. Forskellige arbejdsgivere skal være dygtige over for deres ansatte. Hvis en given opgave skal udføres godt, må den ansatte have muligheder for at gøre det. Vi finder det nemlig vigtigt at arbejdsgiveren officielt giver sine ansatte muligheder for at dygtiggøre sig. Arbejdsgiverne må have denne pligt. Enhver ansat der behandles godt, har kræfter og mod til at arbejde.

Vi må til hver en tid, prøve at opnå, at arbejdsgiveren skaber muligheden at formindske arbejdstiden på en uge med 3 timer, dette kan skabes ved aftale mellem arbejdsgiver og medarbejder.

Dette kan Naalakkersuisut undersøge i forbindelse med deres undersøgelse, således: kan arbejdsgiver og den ansatte opnå enighed om at reducere arbejdstiden på en uge, med mere end 3 timer.

Med disse ord er vi enige med forslaget og ønsker at vores ønske medtages.