



Medlem af Inatsisartut, Anthon Frederiksen, Partii Naleraq
Bureau for Inatsisartut
/Her

Indgået

24 FEB. 2017.

NAMMINERSORLUTIK OQARTUSSAT
GRØNLANDS SELVSTYRE
INATSISARTUT ALLATTOQARFIAT
BUREAU FOR INATSISARTUT
BOX 1060 - 3900 NUUK

Svar på § 37 spørgsmål nr. 68/2017.

20-02-2017
Sags nr. 2017 - 3683
Dok. nr. 3220986

Kære Anthon Frederiksen,

Postboks 1015
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 50 02
E-mail: govsec@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Du har i henhold til § 37 i Inatsisartuts Forretningsorden stillet spørgsmål til Naalakkersuisut om de selvstyrejede selskaber og deres personaleadministration. Dine spørgsmål er henvist til min besvarelse.

Som en samlet bemærkning til spørgsmålene kan jeg anføre som en generel hovedregel, at Naalakkersuisut ikke tager del i personaleadministrative beslutninger i de selvstyrejede selskaber. Dette falder uden for Naalakkersuisuts kompetence, i henhold til med de generelle principper for ansvars- og kompetencefordeling mellem Naalakkersuisut og selskabernes ledelse.

Til de enkelte spørgsmål har jeg følgende yderligere bemærkninger:

1. Har Naalakkersuisut faste retningslinjer for at undgå uberettigede føringer af hjemmehørende veluddannede og ledere i det offentlige Selvstyre ejede virksomheder og trawlere?

Svar:

Det væsentligste grundlag for at undgå uberettigede afskedigelser består i den lovgivning og de aftaler mellem arbejdsmarkedets parter, som har til formål at sikre de ansattes retsstilling. For de selvstyrejede selskaber gælder det bl.a. selskabslovgivningen, Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer samt de overenskomster og aftaler, der gælder for det pågældende personale.

Naalakkersuisut har på den baggrund ikke fundet det nødvendigt at iværksætte faste retningslinjer for at undgå uberettigede afskedigelser. Naalakkersuisut finder generelt, at den gældende lovgivning og aftalerne på arbejdsmarkedet om arbejdstageres vilkår skaber den beskyttelse og retsstilling, som bør gælde for arbejdstagerne. Herunder lægger Naalakkersuisut vægt på, at det så vidt muligt skal undgås at skabe politisk indblanding i de forhold, som er dækket af aftaler mellem arbejdsmarkedets parter.

Der er ligeledes for de selvstyrejede selskaber et sæt retningslinjer for god selskabsledelse, der er et værdifuldt redskab for selskabernes ledelse og for Naalakkersuisuts udøvelse af ejerskabet i selskaberne. Retningslinjerne for god

selskabsledelse kan ses på Naalakkersuisuts hjemmeside (<http://naalakkersuisut.gl/da/Naalakkersuisut/Departementer/Formandens-departement/Bestyrelsessekretariatet/Retningslinjer-for-god-selskabsledelse>).

2. Har Naalakkersuisut planer om at udvide mere anvendelse af veluddannede hjemmehørende ledere i det offentlige Selvstyre ejede virksomheder og trawlere?

Svar:

I "Redegørelse om ejerskabsforhold og udvikling i de helt eller delvist selvstyrejede aktieselskaber", som mødte bred tilslutning i Inatsisartut under efterårssamlingen 2011, er det bl.a. anført i Kapitel 3, at det daværende Naalakkersuisut lægger vægt på, at selskaberne tager del i udvikling og forankring af nøglekompetencer i Grønland. Denne indstilling er fortsat gældende.

Jeg kan desuden henvise til bemærkninger i den politiske koalitionsaftale for 2016-2018 mellem Siumut, Inuit Ataatigiit og Partii Naleraq. Heri fremgår det bl.a., at Naalakkersuisut skal arbejde for at grønlandske ansøgere ved ansættelser af styrmænd og skippere til udenskærs trawlere skal have første prioritet. Der skelnes i den forbindelse ikke mellem vilkår og betingelser for offentligt ejede virksomheder og privat ejede virksomheder.

Med henvisning til mine indledende bemærkninger i besvarelsen til dine spørgsmål skal jeg atter fremhæve, at Naalakkersuisut ikke tager del i personaleadministrative beslutninger i de selvstyrejede selskaber, idet dette ikke er Naalakkersuisuts kompetence. Konkrete ansættelser betragtes efter "arms længde princippet" som selskabernes interne anliggender, hvor Naalakkersuisut ikke tager del i daglige driftsanliggender i selskaberne, uanset om de er ejet helt eller delvis af Selvstyret.

3. Hvad er planerne?

Svar:

Som besvarelse henvises til besvarelsen til spørgsmål 2.

Jeg har ikke yderligere bemærkninger til det fremsatte spørgsmål.

Inussiarnersumik inuulluaqquillunga

Med venlig hilsen



Kim Kielsen