



Medlem af Inatsisartut Peter Olsen, Inuit Ataqtigiit

Sendt via e-mail til: inatsiartut@inatsisartut.gl

Besvarelse af § 37- spørgsmål nr. 006_2018 angående mærkedage

Du har henhold til § 37 i Inatsisartuts Forretningsorden stillet følgende spørgsmål, som jeg hermed skal besvare.

02-03-2018
Sagsnr. 2018 - 4967

Postboks 1601
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
E-mail: isiin@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

1) Har alle arbejdsgivere ret til at følge de officielle mærkedage som fridage? Hvordan kan folk sikre deres fridage? Hvis de arbejder hos offentlige og private.

Svar:

Arbejdsgivere kan almindeligvis vælge at lade officielle mærkedage være fridage. Dog skal det bemærkes, at nogle arbejdsgivere kan være forpligtiget til at have et beredskab. Dette gælder særligt for det offentlige, herunder særligt i forhold til sundhedsvæsenet, sociale beredskab, politi, brandvæsen og lufthavne. Ligeledes er det heller ikke alle private, hvor det er hensigtsmæssigt at lade alle ansatte holde fri på mærkedage.

I Grønland er det traditionelt arbejdsmarkeds parter, der gennem forhandling aftaler henholdsvis arbejdstid og fridage udover almindelig ferie. Spørgsmålet reguleres således gennem enten aftale eller overenskomst. Der er hermed den enkelte borgers eller den forhandlingsberettigede fagforening ansvar at aftale fridage.

2) Hvilke omkostningsmæssigt værdi har en hel eller halv officiel fridag for Selvstyret, kommunerne?

Svar:

Hvis Grønlands Selvstyre som arbejdsgiver beslutter at give sine ansatte en hel eller halv fridag, udover hvad disse har ret til i dag, vil dette give ekstra omkostninger i det omfang, at de ansatte er berettiget til fri med løn. Herudover vil det offentlige naturligvis miste en hel eller halv arbejdsdag.

Derudover kan det give forøgede omkostninger i forhold til det beredskab, som selvstyret nødvendigvis er forpligtiget til at have, i det at offentlige ansatte normalt ville skulle honoreres for merarbejde, hvis disse er kaldt på arbejde på en fridag. Medmindre dette sker som led i en almindelig vagtordning på den pågældende arbejdsplads.

3) Hvilke omkostningsmæssigt værdi har en hel eller halv officiel fridag for det private erhvervsliv?

Svar:

Såfremt der indføres en ”tvungen” fridag, vil det private erhvervsliv, på samme måde som det offentlige, have ekstra omkostninger. Omkostningerne vil variere alt efter, om de ansatte har ret til frihed med løn, og hvorvidt der er behov for at indkalde personale til ekstra honorering som følge af arbejde på en fridag.

Ligeledes vil den private arbejdsgiver miste en halv eller hel arbejdsdag.

Med venlig hilsen


Hans Enoksen



Aasiaat 12. januar 2018

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut, fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1. Har alle arbejdsgivere ret til at følge de officielle mærkedage som fridage? Hvordan kan folk sikre deres fridage? Hvis de arbejder hos offentlige og private.**
- 2. Hvilke omkostningsmæssigt værdi har en hel eller halv officiel fridag for Selvstyret, kommunerne?**
- 3. Hvilke omkostningsmæssigt værdi har en hel eller halv officiel fridag for det private erhvervsliv?**

(Medlem af Inatsisartut Peter Olsen, Inuit Ataqatigiit)

Begrundelse:

Den officielle mærkedag som vi grønlændere kan kalde for vor egen er Nationaldagen 21. juni, sommersolhverv. Jeg ønsker at få oplyst, hvem der har pligt at følge de officielle mærkedage.

Det er ligeledes ønskeligt at få oplyst de økonomiske konsekvenser af mærkedage for det offentlige samt det private erhvervsliv, både når der er tale om hel eller halv fridag.

Jeg søger om at modtage besvarelse indenfor 10 arbejdsdage.