



Medlem af Inatsisartut
Kim Kielsen, Siumut
/Her

Svar til § 36, stk. 1 spørgsmål nr. 2010-187 om beredskabspersonel

Kære Kim Kielsen

Tak for dit spørgsmål, som er initieret af Kalaallit Nunaanni Qatserisartut Peqatigiiffiat, om hvilke tiltag Naalakkersuisut ønsker at gøre mod trusler om fyring af beredskabspersonel i forbindelse med udførelse af deres erhverv.

Det fremgår af henvendelsen fra Kalaallit Nunaanni Qatserisartut Peqatigiiffiat, at der er tale om en situation, hvor en brandmand ansat i et af Selvstyrets virksomheder har modtaget en mundtlig advarsel om fyring, hvis brandmanden rykker ud til en alarmering.

Det skal derfor understreges, at besvarelsen ikke behandler dette enkelte ansættelsesforhold, men derimod en generel situation, hvor en brandmand har ansættelse i en virksomhed.

Indledningsvis skal det fremhæves, at der ikke hersker tvivl om, at der i samfundet skal være et velfungerende brandberedskab.

Visse funktioner i erhvervslivet tillader ikke, at hovederhvervet kan forlades ved alarmering til udrykninger. Blandt flere, kan jeg nævne personalet i sundhedsvæsenet og personale, der betjener funktioner med vagtordning, der holder driften af samfundet i gang. Omvendt er der mange funktioner i erhvervslivet, der tillader at arbejdet kan forlades ved alarmering til udrykninger.

Det er således i ansættelsesøjeblikket, at valget skal ske, både af brandmanden og den ansættende arbejdsgiver. Udarbejdelse af et underskrevet dokument kan præcisere aftalen om arbejdsgiverens erklæring om støtte til brandmandens virke som deltidsbrandmand.

Jeg er bekendt med, at der er planer om tiltag, hvis formål er at skabe forståelse i erhvervslivet om at have en deltidsbrandmand ansat i en virksomhed. Det er nemlig ikke alene forbundet med ulemper at have en brandmand ansat.

Der er således også fordele for virksomheden at have en medarbejder ansat, der har kompetencer i beredskab. Følgende eksempler kan nævnes:

- En professionel brandslukker lige ved hånden
- En førstehjælper
- Uddannet røgdykker
- En oplagt sikkerhedsrepræsentant

12. oktober 2010
Sagsnr. 2010-039042
Dok. Nr. 479871

Postboks 909
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 54 10
E-mail: iaan@nanoq.gl
www.nanoq.gl

- En person med særlig indsigt i virksomhedens forhold, hvis uheldet er ude

Ud over den faglige kompetenceudvikling sker der en personlig udvikling på f.eks. følgende områder:

- Samarbejde og arbejde i teams
- Have mange bolde i luften
- Have overblik
- Være opmærksom på fare
- Være handlekraftig
- Håndtere stressede situationer
- Træffe beslutninger

Selvstyrets repræsentant for tilsynet for brandvæsenerne deltager med Beredskabschefen i Qaasuitsup Kommunia i arbejdet omkring udbredelse af kendskabet til ansættelse af brandfolk i erhvervslivet.

Det er mit håb, at jeg herved har gjort rede for de forskellige aspekter, der er ved at være ansat som deltidsbrandmand og det er min forventning, at der i forhold til de enkelte brandmænd kan findes en for begge parter tilfredsstillende løsning.

Med venlig hilsen

Jens B. Frederiksen