



Medlem af Inatsisartut Aqqaluk Biilman Egede, Inuit Ataqatigiit
/Her

Besvarelse af § 37 spørgsmål 240-2019 vedr. pædagogers lønninger.

Brevdato: 18-07-2019
Sagsnr.: 2019-16478

Kære Aqqaluaq Biilman Egede

P. O. Box 1037
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Tak for de fremsendte spørgsmål, som du har sendt i medfør af § 37 i forretningsordenen for Inatsisartut. Spørgsmålene gengives enkeltvis nedenfor, efterfulgt af en besvarelse.

Indledning

I dag er der på pædagogområdet i alt 556 årsværk, fordelt med 177 på døgninstitutionsområdet og 379 i daginstitutionerne (der er en overvægt af kvinder med 89-90 % og aldersmæssigt udgør de 40-50 årige ca. 35 %). De fleste er ansat i Kommuneqarfik Sermersooq med 250 årsværk.

Den gennemsnitlige årsløn for daginstitutionsområdet er for ikke-ledere 277.000 kr. og for ledere 342.570 kr.

På døgninstitutionsområdet andrager gennemsnitslønnen for ikke-ledere 378.000 kr. og for ledere 583.300 kr. Det der løfter gennemsnitslønningerne på døgninstitutionerne er særligt de variable løndelev ved vagter m.m.

Ved seneste overenskomstforhandling opnåede pædagogerne for perioden 1. april 2016 – 31. marts 2020 en samlet ramme på 7,7 % og en stigning på grundlønnen med 3,75 %. Startlønnen for en nyuddannet pædagog på daginstitutionsområdet andrager i runde tal 21.000 kr. per måned og på døgninstitutionsområdet 21.250 kr. om måneden. Sidstnævnte uden de variable dele af lønnen.

Spørgsmål 1

Hvor meget vil kommunerne få af mérudgifter hvis pædagogers lønninger i daginstitutionerne forhøjes til den højeste fællesnævner/skalatrin pædagoguddannede kan få?

Svar:

Skalatrinsforløbene for den almindelige pædagog er 32-33-35-37 og uafhængige af om vedkommende er beskæftiget på dag- eller døgninstitutionsområdet. Der er forskel på de stillingsafhængige tillæg. Den samlede løn over et år vil også være påvirket af de løndelev som oppebæres for skiftende arbejdstider og i et eller andet omfang overarbejde.

Hvis alle pædagoger løftes til slutskalatrinet vil den samlede merudgift per år være på ca. 9,5 mio. kr. Kommunernes andel heraf vil udgøre ca. 6 mio. kr.

Det skal bemærkes, at en sådan omlægning af lønstrukturen umiddelbart ville medføre, at der ikke længere ville være et lønperspektiv for personalet, ligesom det kunne frygtes, at der på sigt kunne opstå ønsker om lignende løft i beslægtede brancher.

Spørgsmål 2

Hvor meget "bagud" er pædagogernes samlede lønninger i forhold til udviklingen af pengenes købekraft?

Svar:

For at besvare et sådant spørgsmål er det nødvendigt at definere hvilken periode, der ønskes undersøgt. Ved den seneste forhandling fik pædagogerne en højere ramme end andre personalegrupper med sammenligneligt uddannelsesniveau. I de to år mellem januar 2017 og januar 2019 er forbrugerpristallet samlet kun steget med 1,1 %. Når der henses til de forhandlede lønstigninger, således som disse er beskrevet i indledningen af nærværende besvarelse, synes der derfor ikke grundlag for at antage, at pædagogernes realløn er faldet i overenskomstperioden.

Spørgsmål 3

Hvis pædagogernes samlede lønninger har været reguleret ift. inflationen, hvor meget højere ville samlede lønninger være nu?

Svar:

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 2.

Spørgsmål 4

Hvilke grundlag kan Naalakkersuisut have, der vil forhindre at alle pædagoguddannede få ensartede lønninger på skalatrin 41-42-44-45?

Svar:

Den antydede lønfremgang ville være meget betydelig og nødvendiggøre et generelt løft for mellemledere og ledere for at bevare en lønstruktur, der afspejler ansvar og kompetencer. Et sådant løft ville derfor alene på pædagogområdet have meget betydelige økonomiske konsekvenser for både landskassen og kommunerne.

Hertil kommer en betydelig risiko for, at andre personalegrupper ville stille krav om tilsvarende lønforbedringer. Dette ville kunne give anledning til en generel lønglidning, der ville udhule den finanspolitiske holdbarhed.

Det er Naalakkersuisuts opfattelse, at lønelementet i sig selv ikke vil bidrage væsentligt til afhjælpning af manglen på personale på dette område. Merudgiften ville derfor på ingen måde stå i et rimeligt forhold til de positive effekter på rekruttering og fastholdelse af personale.

Men mere generelt finder Naalakkersuisut, at det må være op til pædagogernes forhandlingsberettigede organisation NPK at formulere krav og ønsker til overenskomstforbedringer, således at disse kan indgå i det almindelige overenskomstforhandlingssystem.

Spørgsmål 5. Har Naalakkersuisut anderledes bemærkninger til forhøjelse af pædagogernes lønninger i daginstitutionerne som Naalakkersuisut finder vigtigt at nævne?

Svar:

Der henvises til besvarelsen af § 37 spørgsmål nr. 2018-242 om pædagogernes løn og arbejdsvilkår.

Naalakkersuisut har ikke yderligere bemærkninger.

Med venlig hilsen


Vittus Qujaukitsoq