



Medlem af Inatsisartut Karl Lyberth, Siumut

Svar på §36 spørgsmål, nr. 2010-202, KALY_Aatsitassat

I henhold til Inatsisartuts forretningsorden § 36, stk. 1 har medlem af Inatsisartut Karl Lyberth (Siumut) stillet nedenstående spørgsmål til Naalakkersuisut vedrørende rettighedshavere af efterforskningsstilladelsers pligt til at uddanne hjemmehørende arbejdskraft:

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

Har Naalakkersuisut krav om, at selskaber, der har efterforskningsstilladelse efter mineraler og olie, skal uddanne hjemmehørende folk?

Hvis det er tilfældet hvilke krav og indhold er der?

(Medlem af Inatsisartut Karl Lyberth, Siumut)

Begrundelse:

Der bliver heldigvis flere og flere selskaber med mineral- og olieefterforskningsstilladelse i vort land.

Vi skal på alle måder prøve at få nytte af udenlandske selskaber, der har efterforskningskoncession, også inden for uddannelse af hjemmehørende.

For at sikre så mange som muligt hjemmehørende arbejde inden for mineral- og olieefterforskning er det meget vigtigt, at der stilles krav om, at alle koncessionshavende selskaber uddanner i særdeleshed unge hjemmehørende.

Jeg vil derfor gerne vide om Naalakkersuisut stiller krav til selskaber, der har mineral- eller olieefterforskningsstilladelse, at de uddanner hjemmehørende.

Som eksempel vil jeg gerne vide om der er stillet krav til Cairn Energi, der er i gang med olieefterforskning, at de skal være med til at uddanne hjemmehørende.

Besvarelse:

Indledningsvis vil jeg gerne takke for det gode og relevante spørgsmål. Interessen for Grønlands potentiale for olie og mineraler er stor og Grønland har i de seneste år oplevet en eksplosiv vækst i antallet af efterforskningsstilladelser for både kulbrinter og mineraler. Dette er bl.a. en følge af mineralstrategien fra 2004 og kulbrintestrategierne fra 2003 og 2005.

20. oktober 2010
Sagsnr. 2010-026628

Postboks 1801
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 56 00
E-mail: islin@nanoq.gl
www.nanoq.gl

I den forbindelse blev de økonomiske vilkår for henholdsvis mine- og olieaktiviteter godkendt. En væsentlig faktor for valget af økonomiske vilkår var, at de samlede økonomiske vilkår skulle være konkurrencedygtige i forhold til de vilkår, andre lande tilbyder industrien.

Naalakkersuisut har en målsætning om, at råstofsektoren skal udvikles til et bærende erhverv. Det skal ske på en bæredygtig måde og gennem størst mulig inddragelse af grønlandsk arbejdskraft og grønlandske virksomheder.

Det er et vigtigt krav i råstofloven, at råstofselskaberne skal anvende:

- grønlandsk arbejdskraft, hvis folk med de rette kvalifikationer kan anvises, og
- grønlandske virksomheder, hvis de er teknisk og økonomisk konkurrencedygtige.

Et krav i den nye råstoflov er, at der skal udarbejdes en Vurdering af den Samfundsmæssige Bæredygtighed, dvs. en VSB-redegørelse. Som opfølgning på denne redegørelse indgås en Impact Benefit Agreement, dvs. en IBA, mellem selskabet, Naalakkersuisut samt relevante kommuner. I denne aftale stilles der realistiske krav om i hvilket omfang, der skal anvendes grønlandsk arbejdskraft og grønlandske virksomheder. Aftalen omfatter desuden en plan for, hvordan disse mål skal nås. Hensigten med de kommende års IBA'er er gradvist at øge andelen af grønlandsk arbejdskraft, leverandører og uddannelsesforanstaltninger.

Selskabet er således forpligtet til hvert år at anvende en stigende andel af grønlandsk arbejdskraft og grønlandske leverandører, efterhånden som disse får de rette kvalifikationer. En del af indsatsen med at kvalificere arbejdsstyrken og selskaberne ligger også i disse aftaler, idet selskaber kan forpligtes til at deltage i uddannelse og opkvalificering.

Naalakkersuisut, Qaasuitsup Kommunia, Qeqqata Kommunia og Kommuneqarfik Sermersooq har på den baggrund indgået en samarbejdsaftale med Cairn vedrørende grønlandsk deltagelse i olieaktiviteterne i 2010.

Aftalen blev indgået for den 4 måneders boresæson som blev gennemført i sommeren 2010 og i aftalen er bl.a. afsat ca. 1,4 mio. kr. til engelskurser og studiepladser. Det fremgår desuden, at Cougar Helicopters oplærer 4 Air Greenland-piloter til offshoreflyvninger med henblik på fremtidige sæsoner. Ligeledes er der indgået aftaler med Arctic Base Supply (RAL) om levering af en række ydelser fra dette selskab.

Allerede i år er der indgået kontrakter med grønlandske virksomheder i rollen som tekniske operatører for knap 15 mio. kr. og værdien af lokalt leverede varer og tjenesteydelser forventes at beløbe sig til over 100 mio. kr.

I slutningen af september fulgte Cairn op på aftalen ved at afholde en leverandør workshop, hvor der blev gennemgået en række kontrakter, som grønlandske virksomheder kan byde på, når boreprogrammet skal videreføres i 2011. Målet er, at den grønlandske andel af kontrakterne bliver endnu højere år for år i takt med, at vi opbygger vores kompetencer.

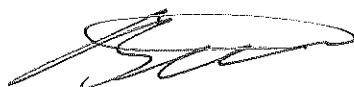
På nuværende tidspunkt er der planer om forhandling af flere samarbejdsaftaler, da VSB-processen for flere projekter allerede er i gang; det gælder blandt andet Angel Mining (Gold) A/S vedrørende guldminen i Nalunaq og Tanbreez Mining A/S for Kringlerne ved Narsaq.

Der stilles således krav om, at der indgås en konkret aftale om uddannelse af hjemmehørende, der både er realistisk og tilpasset de enkelte projekter.

Den løbende dialog mellem Mine- og Entreprenørskolen og selskaberne er essentiel for at sikre, at de uddannelser der udbydes af skolen er tidssvarende og relevante for at undgå at der uddannes til arbejdsløshed. Siden skolens start har der været nedsat et Fagudvalg, der består af repræsentanter fra industrien og fra myndighederne. Endvidere har skolen en løbende dialog med en række mineralselskaber.

Jeg håber med disse bemærkninger at have besvaret dit spørgsmål.

Inussiarnersumik inuulluaqquillunga
Med venlig hilsen



Ove Karl Berthelsen