



# ATASSUT INATSIARTUNI

---

6. december 2013

I henhold til § 37, stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut, fremsætter vi følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

## **Spørgsmål vedrørende bestyrelse, ledelse samt ansvar for hændelserne i KNI A/S**

(Medlemmer af Inatsisartut, Knud Kristiansen og Gerhardt Petersen, ATASSUT)

Det er med rystelse vi fra ATASSUT har læst Deloitte's redegørelse af undersøgelse af særlige forhold, samt juridisk vurdering af direktør Claus Jensens ansættelsesforhold i KNI A/S, udarbejdet af Advokatfirmaet Malling & Hansen Damm.

I den forbindelse vil vi fra ATASSUT gerne have svar på følgende spørgsmål:

### **1) Hvilke planer har Naalakkersuisut for at rette op på ledelsesstrukturen i KNI A/S?**

*Begrundelse:*

De meget ubetryggende og belastende sager der dukker op i forbindelse med advokatundersøgelsen samt revisionsundersøgelsen påviser at der ikke er reel og troværdig ledelsesstruktur i KNI A/S, dette på trods af at Grønlands Selvstyre har iværksat stort arbejde for at have faste rammer for god selskabsledelse.

Der er ingen tvivl om at der er stort behov for at få rettet op på ledelsesstrukturen i den for samfundet så vitale selskab, KNI A/S.

### **2) Hvilke planer har Naalakkersuisut for at genvinde troværdigheden for bestyrelsen i KNI A/S?**

*Begrundelse:*

Det er ikke første gang Inatsisartut og den øvrige befolkning har været vidner til at dele af en bestyrelse er fratrukket i forbindelse med en krise i et Selvstyrejet selskab. Fratrædelserne har hver gang givet anledning til at stille spørgsmålstejn ved Selvstyrejede selskabers



## ATASSUT INATSIARTUNI

---

troværdighed.

Vi mener i den forbindelse at der fra Selvstyrets side bør være mere klare og uomtvistelige krav overfor potentielle bestyrelsesmedlemmer i form af inkludering af interviews der klarlægger deres evne til at håndtere eventuelle kriser. Vi mener det er for nemt og billigt at ”springe fra” og derefter kritisere det pågældende selskab, hvorefter det så viser sig at det ville have været mere holdbart for både bestyrelsen og selskabet at bestyrelsen så vidt muligt har fælles fodslag.

3) **Har Naalakkersuisut planer om at få placeret ansvar for de misligholdelser den daværende direktør samt den daværende bestyrelsesformand har udsat virksomheden for?**

*Begrundelse:*

Deloitte's redegørelse af undersøgelse af særlige forhold, samt juridisk vurdering af direktør Claus Jensens ansættelsesforhold i KNI A/S viser med tydelighed at der i adskillige punkter både fra den daværende direktørs side samt fra den daværende bestyrelsesformands side har været misligholdelser samt forsømmelser af ansvar, bl.a. har der i forbindelse med honorering af eksterne konsulenter været ansættelseslignende forhold, der som vi kan se det, ikke har været anmeldt til Grønlands Skattevæsen, enorme privatforbrug der ikke kunne redegøres osv.

Vi mener helt klart at der i den forbindelse bør arbejdes på at få placeret ansvar, således at der fremover ikke hersker tvivl om at sådanne forhold ikke accepteres i de Selvstyreejede selskaber og at der er klare og uomtvistelige krav, hvori der ifølge vores mening til enhver tid også bør være effektiv intern revision og kontrol.

4) **Vil Naalakkersuisut arbejde for at få begrænset ekstern konsulentbistand hos KNI A/S?**

*Begrundelse:*

Der er åbenbart udviklet en slags tagselvord mht. ekstern konsulentbistand,



## ATASSUT INATSIARTUNI

---

undersøgelserne påviser bl.a. at det daværende Naalakkersuisut var involveret i konkret tiltag udenom generalforsamling, idet en hel delegation med bestyrelsesformanden i spidsen har været på tur i USA, hvor også den daværende direktør forud for sin ansættelse har deltaget og hvor en virksomhed kaldet ”Ciboe ApS” også har deltaget. Den daværende formand har under revisionsundersøgelsen forklaret at rejsen ”var relateret til undersøgelse af eventuel samhandel med USA, og at aftalen var indgået i forståelse med det daværende Naalakkersuisut.”

- 5) Er der øvrige forhold Naalakkersuisut gerne vil fremhæve i forbindelse med Deloittes redegørelse af undersøgelse af særlige forhold, samt juridisk vurdering af direktør Claus Jensens ansættelsesforhold i KNI A/S?**

Vi ser frem til svar fra Naalakkersuisut og at vi har svaret i hænde efter 10 arbejdsdage.