



Medlem af Inatsisartut  
Anna Wangenheim  
Demokraatit

## Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 136-2022

Kære Anna Wangenheim

Du har i henhold til § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsat spørgsmål til Naalakkersuisut. Naalakkersuisut takker for spørgsmålene, som gengives og besvares nedenfor.

### Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. **Hvor langt er Naalakkersuisut kommet med projektrekrutterings tiltag i forhold til at tiltrække cubansk sundhedspersonale?**

#### Svar:

Naalakkersuisut har ingen igangværende projekter, der udelukkende omhandler cubansk sundhedspersonale.

- a. **Er projektet fortsat i gang eller er det droppet?**

#### Svar:

Se svaret fra spørgsmål 1.

2. **Hvilke økonomiske og administrative konsekvenser vil der være for det offentlige i forhold til at færdiggøre tiltaget?**

#### Svar:

De økonomiske og administrative konsekvenser afhænger af et eventuelt projekts omfang og ønsker.

3. **Hvilke økonomiske og administrative konsekvenser vil der være for det private erhvervsliv i forhold til at færdiggøre tiltaget?**

#### Svar:

Naalakkersuisut er ikke i besiddelse af beregninger, der kan tilvejebringe disse oplysninger.

4. **Hvilke økonomiske og administrative konsekvenser vil der være for borgerne i forhold til at færdiggøre tiltaget?**

#### Svar:

Naalakkersuisut er ikke i besiddelse af beregninger, der kan tilvejebringe disse oplysninger.

5. **Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for sagen?**

07-07-2022  
Sags nr. 2022 - 13992  
Akt nr. 20571139

Postboks 1160  
Tlf: 34 50 00  
Fax: 34 55 05  
3900 Nuuk  
Email: [pn@nanog.gl](mailto:pn@nanog.gl)  
[www.naalakkersuisut.gl](http://www.naalakkersuisut.gl)

**Svar:**

For succesfuldt at kunne rekruttere og ansætte sundhedspersonale fra andre lande end Norden, er der en række forhold, der skal undersøges og afklares forinden. Det handler blandt andet om afklaring af de lovgivningsmæssige forhold vedrørende godkendelse af udenlandske uddannelser og autorisationer, sikring af det sproglige niveau for såvel tale og skriftlige arbejdssprog, journaliseringssprog, tolkning i Sundhedsvæsenet og de understøttende funktioner for de udenlandske medarbejdere m.v. Derudover er der samfunds- og integrationsmæssige forhold, der er vigtige i forhold til at integrere udenlandsk sundhedspersonale ind i Det Grønlandske Sundhedsvæsen samt at integrere deres familier i samfundet. Det handler for eksempel om skole- og dagtilbud til børn og jobmuligheder til ægtefæller. Disse forhold skal afklares, uanset hvor sundhedspersonalet kommer fra.

Hvis det på sigt skal blive en succes med udenlandsk sundhedspersonale, der for eksempel kun taler engelsk, er det vigtigt at sikre at modtagerapparatet er på plads, således at integrering af dette sundhedspersonale ikke belaster de faste medarbejdere. Det fastansatte sundhedspersonale er afgørende for at sundhedsvæsenet fungerer, og de yder hver dag en stor indsats for at hjælpe borgere over hele landet. Derfor skal nye ordninger også udvikles med tanke på og i samarbejde med medarbejdere og ledere i sundhedsvæsenet, så der kan gives den bedst mulige service til borgerne.

Integrering af engelsktalende personale forudsætter, at der kan ansættes tolke, der kan tolke mellem engelsk og grønlandsk, og mellem engelsk og dansk. Sundhedsvæsenets tolke arbejder i dag på grønlandsk/dansk.

Det kan bemærkes, at Departementet for Sundhed, i samarbejde med sundhedsvæsenet, undersøger hvilke løsninger, der anvendes i Island til at tiltrække og integrere sundhedspersonale fra lande udenfor Norden, til inspiration for eventuelle fremtidige løsninger.

Naalakkersuisut er åbne for at indgå i en dialog om hvordan sundhedsvæsenet i fremtiden kan bemannes med sundhedspersonale fra udlandet.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga  
Med venlig hilsen



Mimi Karlsen