



Til medlem af Inatsisartut, Anthon Frederiksen, Partii Naleraq

## Svar på § 37 spørgsmål 176 om tilkaldt arbejdskraft

### Spørgsmål 1:

**Kan Naalakkersuisut acceptere, at der i vort land sker forskelsbehandling mellem tilkaldt arbejdskraft og herboende arbejdskraft, hvor de tilkaldte aflønnes betydelig højere end herboende for samme arbejde?**

### Svar:

Naalakkersuisut lægger vægt på, at de offentlige overenskomster, som Grønlands Selvstyre indgår, overholdes af såvel selvstyret, kommunerne og de nettostyrede virksomheder. Det såkaldte fødestedskriterium blev afskaffet med virkning fra 1991, og siden da har det været et grundvilkår i de offentlige overenskomster, at der ikke er forskel i lønningerne for hjemmehørende eller tilkaldt arbejdskraft.

Fsva. Lønvilkaarne for statsansatte er Naalakkersuisut dog ikke bekendt med detaljerne i statsansattes vilkår, idet disse følger af aftaler eller overenskomster, som ikke administreres i Naalakkersuisuts administration.

### Spørgsmål 2:

**Hvis svaret i spørgsmål 1 benægtes, hvad agter Naalakkersuisut at gøre ?**

### Svar:

Såfremt Naalakkersuisut bliver opmærksom på, at en offentlig myndighed ikke efterlever de offentlige overenskomster vil det være en opgave for Overenskomstkontoret under Økonomi- og Personalestyrelsen at påtale dette.

### Spørgsmål 3:

**Hvis svaret i spørgsmål 1 svares med ja, hvilke bestemmelser og lovgrundlag tages der i betragtning til forholdet ?**

### Svar:

Se 1. svar.

### Spørgsmål 4:

**Kan Naalakkersuisut acceptere, at grønlandske statsansatte stilles ringere end tilkaldt arbejdskraft i forbindelse med pensionsopsparing?**

Pension i forbindelse med statsansatte er fastsat ved lov for så vidt angår tjenestemænd. For øvrige statsansatte fastsættes pensionsindbetalingerne i overenskomster mellem staten og de forhandlingsberettigede organisationer. Det er

Brevdato: 19-09-2016  
Sags nr. 2016 - 11380  
Akt id. 3572762  
J.nr. 48.60

P. O. Box 1037  
3900 Nuuk  
Tel. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 34 63 50  
E-mail: oed@nanoq.gl  
www.naalakkersuisut.gl

Naalakkersuisuts politik, at der skal være ligebehandling af de ansatte og fastsættes en løn inklusiv tillæg og pensionsopsparing mv. ud fra stillingernes indhold, den ansattes uddannelse og erfaring mv. Den normale fuldtidsbeskæftigelse for ansatte er i Grønland 40 timer ugentligt. Såfremt Den Danske Stat vælger en kortere arbejdstid for nogle af sine ansatte er det statens valg.

Ovennævnte politik om ligebehandling er en politik, der udmøntes i forbindelse med indgåelse af offentlige overenskomster her.

Naalakkersuisut er dog ikke bekendt med detaljerne i statsansattes vilkår, idet disse følger af aftaler eller overenskomster, som ikke administreres i Naalakkersuisuts administration.

Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner har i øvrigt igangsat en nedbringelse af antallet af tjenestemænd, hvorfor der som udgangspunkt ikke foretages nyansættelser som tjenestemænd.

**Spørgsmål 5:**

**Kan Naalakkersuisut acceptere, at hjemmehørende arbejdskraft måtte arbejde 40 timer ugentligt, medens tilkaldt arbejdskraft kun må arbejde i 37 timer?**

Se svaret på spørgsmål 4.

**Spørgsmål 6:**

**Kan Naalakkersuisut acceptere, at tilkaldt arbejdskraft tildeles stedtillæg på omkring 5.000, kr pr. måned, medens hjemmehørende ikke tildeles stedtillæg?**

Se svaret på spørgsmål 4.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga  
Med venlig hilsen

Randi V. Evaldsen