



dato 08.06.2026

I henhold til § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

**Spørgsmål:**

1. Kan Naalakkersuisoq redegøre for, om det er korrekt, at flere rengøringsmedarbejdere på Dronning Ingrid's Hospital er blevet afskediget uden nærmere begrundelse, og om der efterfølgende er blevet ansat udenlandsk arbejdskraft til de samme funktioner?  
Naalakkersuisoq bedes desuden oplyse:
  - a) - Hvor mange medarbejdere er der blevet afskediget?
  - b) - Hvilke begrundelser er der givet for afskedigelserne?
  - c) - Er der efterfølgende ansat udenlandske medarbejdere i tilsvarende stillinger?
  - d) - Hvordan kan man sikre ordentlige og gennemsigtige personaleforholdene for lokale medarbejdere på sundhedsområdet?
2. Kan Naalakkersuisoq redegøre for, hvordan man vil sikre gode arbejdsforhold for det fastansatte sundhedspersonale i forbindelse med den nye rekrutteringsordning, der efter planen træder i kraft til september, hvor et rekrutteringsteam fra Danmark skal bidrage med sundhedspersonale til det grønlandske sundhedsvæsen?  
Naalakkersuisoq bedes desuden oplyse:
  - a) Er Naalakkersuisut bekendt med bekymringer blandt fastansatte læger og sygeplejersker omkring ordningen?
  - b) Hvordan vil man undgå, at fastansat personale pålægges en væsentligt større oplæringsopgave i forbindelse med korttidsansatte vikarer?
  - c) Hvordan adskiller løn og ansættelsesvilkårene for de indkommende vikarer sig fra vilkårene for fastansat personale i Grønland?
  - d) Hvordan vil Naalakkersuisut sikre fastholdelse og trivsel blandt det fastansatte grønlandske sundhedspersonale fremadrettet?

(Medlem af Inatsisartut Paarma Lund Kreutzmann, Inuit Ataqatigiit)

**Begrundelse:**

Da man via sociale medier er blevet bekendt med situationen omkring rengøringsmedarbejderne på Dronning Ingrid's Hospital, giver sagen anledning til bekymring. Særligt hvis denne fremgangsmåde risikerer at blive normaliseret og fremadrettet anvendt



andre steder i Grønland og på øvrige offentlige arbejdspladser. Jeg mener derfor, at der er behov for en politisk redegørelse for forløbet og håndteringen af sagen.

Ligeledes ses der på sociale medier flere opslag og udmeldinger fra fastansat sundhedspersonale, som udtrykker bekymring omkring den nye ordning med rekrutteringsteams, der efter planen skal træde i kraft fra september i år. Bekymringerne handler blandt andet om arbejdsbelastning, oplæring af korttidsansatte vikarer samt forskelle i løn og ansættelsesvilkår.

Jeg mener, at det fastansatte personale fortjener en mere overordnet forklaring på tiltaget, og at medarbejderne i højere grad bør inddrages i de ændringer, som får betydning for deres arbejdsforhold og hverdag i sundhedsvæsenet.

Jeg ønsker svaret fremsendt indenfor 10 arbejdsdage.