



Mågået

16 SEP. 2016

NAMMINERSORLUTIK OQARTUSSAT  
GRØNLANDS SELVSTYRE  
INATSISARTUT ALLATTOQARFIAT  
BUREAU FOR INATSISARTUT  
BOX 1060 - 3900 NUUK

Til Per Rosing-Petersen  
Medlem af Inatsisartut, løsgænger

### Svar på § 37 spørgsmål 228 om jobopslag

06-09-2016  
Sags nr. 2015-7576

I henhold til Inatsisartuts forretningsorden § 37, stk. 1, har du fremsat følgende spørgsmål:

Postboks 1601  
3900 Nuuk  
Tlf. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 32 56 00  
E-mail: isiin@nanoq.gl  
www.nanoq.gl

**Kan Naalakkersuisut godkende følgende ordlyd fra kommunens opslagstavle for arbejdssøgende: "Man skal kunne tale og forstå thailandsk, for at kunne arbejde som tjener...." Stod der på opslagstavlen hos arbejdssøgende her i Grønland.**

Du begrundet spørgsmålet på følgende måde: "Tilstandene er ved at gå fuldstændig over gevind. At grønlanderen har dårligere betingelser end personer født udenfor Grønland, i sit eget land skal simpelthen stoppes nu. Denne tekst fra et opslag i kommunen for arbejdssøgende fik jeg igennem en person som jeg har tillid til. Hvis dette passer, må Naalakkersuisut uden yderligere forsinkelser gøre noget ved sagen".

### Svar:

Tak for dit spørgsmål. Det ligger mig meget på sinde at sørge for, at alle ledige job, som kan besættes med lokal arbejdskraft, også bliver det. Det har været et meget vigtigt område i Naalakkersuisuts arbejde, og det er det fortsat.

I forhold til en stilling, som en privat virksomhed ønsker besat med udefrakommende arbejdskraft, så er det ikke muligt at få tilladelse til at indhente udefrakommende arbejdskraft på baggrund af irrelevante krav til kompetencer. Sprogkrav af den omtalte type, er helt klart irrelevante, og kommunen, som har ansvaret for, at anvise lokale til jobbet, skal tydeligt afvise et sådan krav, gennem at afvise en ansøgning om kommunaltilladelse til at indhente udenlandsk arbejdskraft, og den bør tage kontakt til virksomheden og indlede en dialog om besættelse af stillingen med grønlandsk arbejdskraft, så snart den modtager en sådan ansøgning.

Naalakkersuisut arbejder hele tiden med at kommunikere lovgivningen og de praktiske arbejdsgange på området til både arbejdsgivere og kommuner. Der afholdes således seminarer og møder med parterne mange gange om året, ligesom vi er i løbende dialog med begge parter både ved uanmeldte tilsyn, ved telefonkontakt om konkrete sager og gennem skriftlige vejledninger. Næste møderække med kommuner og arbejdsgivere er

i begyndelsen af oktober, hvor der afholdes informationsmøder med deltagelse af både departementet og Styrelsen for International Rekruttering og Integration fra Danmark, og jeg skal sørge for, at spørgsmålet om afvisning af irrelevante krav til arbejdstagere kommer til at indgå i informationen.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen



Vittus Qujaukitsoq

Naalakkersuisoq